

Ecuador
2020

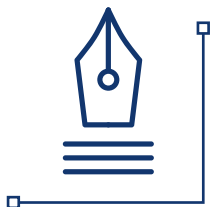


Informe de Sostenibilidad





Ecuador
2020



04

CONTENIDOS **GENERALES**

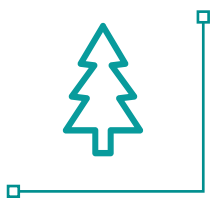
MENSAJE DIRECTOR UNIDAD DE NEGOCIO	04
PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	08
PERFIL DE REPSOL EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	13



60

DESEMPEÑO **ECONÓMICO**

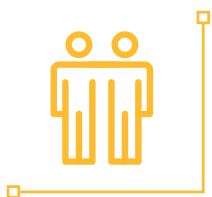
ENFOQUE DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO ECONÓMICO	62
-------------------------------------------	----



112

DESEMPEÑO **AMBIENTAL & SEGURIDAD**

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA AMBIENTAL Y ENERGÉTICO	114
----------------------------------------------------------------------	-----



166

DESEMPEÑO **SOCIAL**

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA LABORAL	168
COMUNIDADES LOCALES	220



242

GLOSARIO & **GRI**

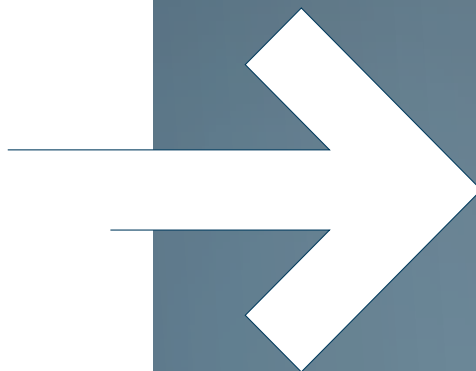
GLOSARIO DE TÉRMINOS	244
INDICE DE CONTENIDO GRI	250



“

Damos a conocer el trabajo que se ha venido realizando durante un año de pandemia. A pesar de vivir momentos difíciles en todos los aspectos, económicos, educativos, sociales y sobre todo de salud, la producción de Repsol no se detuvo, siendo un referente para el sector hidrocarburífero.





»» 102-14

DECLARACIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES

Apreciados lectores,

Las operaciones de los Bloques 16 y 67 llevan aproximadamente 27 años, siendo éste un referente mundial por asumir de forma libre y voluntaria la responsabilidad social en todas sus actividades. Las acciones vinculadas con el respeto a los derechos humanos, prácticas laborales, seguridad, impactos ambientales, legitimidad de las excelentes prácticas de operación y las de una óptima cadena de valor, así como los impactos positivos y negativos de la misma, se han reflejado en la actuación ante las comunidades que se asientan en las áreas de la operación de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en la Amazonía ecuatoriana.

Durante el 2020, una pandemia mundial detonada por el virus

SARS-COV-2, conocida como Covid-19, sacudió las estructuras más sólidas de las sociedades a nivel global; y, ha provocado la muerte de 1,7 millones de personas y 68 millones de infectados a nivel mundial a la fecha de cierre del presente Informe. Como Repsol Ecuador hemos puesto toda nuestra energía para hacerle frente a la pandemia generada por el coronavirus, velando por la seguridad y la salud de los empleados, proveedores y comunidades; generando iniciativas participativas en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

La emergencia sanitaria a causa de la Covid-19 ha impactado en la economía de los países de la región y el mundo, afectando la movilidad de las personas y el normal funcio-

namiento de establecimientos productivos y comerciales. Por esta razón, en el 2020 el Producto Interno Bruto (PIB) del Ecuador, fue de 66.308 millones, lo que representa una caída de 7,8%, según los datos de las cuentas nacionales trimestrales.

En nuestro informe de sostenibilidad del 2020, damos a conocer el trabajo que se ha venido realizando durante un año afectado por la pandemia. Sin embargo, a pesar de vivir momentos difíciles en todos los aspectos, económicos, educativos, sociales y sobre todo de salud, la producción de Repsol no se detuvo, siendo un referente para el sector hidrocarburífero.

Destacamos que en las actividades ejecutadas en los Bloques 16 y 17 (Tivacuno) no se han producido incidentes, accidentes o conflictos de naturaleza social que hayan afectado las operaciones durante el año sujeto de este reporte. Reconocemos que se ha trabajado con medidas de seguridad extremas, las mismas que permitieron evitar contagios dentro de la operación. Hemos firmado convenios con otros actores para salvaguardar la seguridad de las comunidades y estuvimos presentes desde diferentes frentes para apoyar a distintos establecimientos con el contingente solicitado a Repsol Ecuador, mismo que se encuentra detallado en el presente Informe. Estamos atentos al programa de vacunación impulsado por el Gobierno nacional para evitar la propagación del virus y reactivar la economía del país.

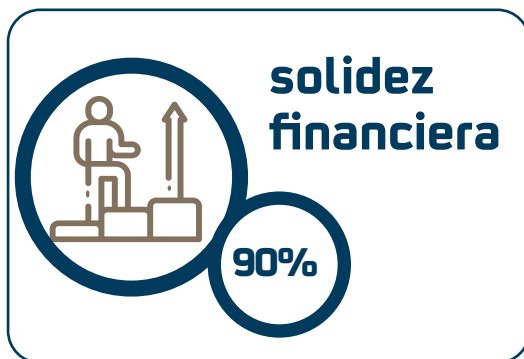
En nuestras operaciones de explotación y producción de hidrocarburos en el Ecuador, enfatizamos el aporte que se ha dado al desarrollo sustentable de acuerdo con los 10 Principios

del Pacto Mundial, alineados a los 17 principios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por las Naciones Unidas, y que marcan las agendas de sostenibilidad con la cooperación entre las naciones, la sociedad civil y el financiamiento público-privado. Además, se busca evidenciar el compromiso y los avances logrados en la implantación de las materias del Pacto como sistema de autoevaluación y, por otro lado, conferirles una mayor transparencia a los resultados de su adhesión, haciendo conocer a sus grupos de interés y a la sociedad ecuatoriana en general, sobre los avances y compromisos adquiridos al suscribir los Principios mencionados.

Las operaciones de Repsol Ecuador se enmarcan en el Plan Estratégico 2016 – 2020 creado por la Casa Matriz, de acuerdo con nuestros valores corporativos y con el compromiso de afrontar retos de acuerdo con los estándares de Responsabilidad Corporativa que describe la Norma Internacional ISO 26000: Guía de Responsabilidad Social, áreas en las que cada empresa tiene mayor capacidad de generar impactos éticos, ambientales y sociales.

Con el desarrollo del Informe de materialidad se evidencia las acciones vinculadas con nuestros socios estratégicos, Estado, proveedores, comunidades y empleados, legitimando así las prácticas dentro de la operación hidrocarburífera, y con nuestra cadena de valor, enmarcados siempre en la seguridad de toda la gestión.

Es grato dar a conocer los porcentajes de cumplimiento de los objetivos planteados en el 2020 por la Compañía:



Para el 2020 tuvimos un único objetivo relacionado con la solidez financiera a través del control de nuestro nivel de deuda, el cumplimiento de los niveles de ahorro del Plan de Resiliencia, el desempeño y desarrollo de los negocios y el avance en los compromisos de sostenibilidad, llegando a una consecución del 90%.

Los objetivos fijados para el año 2021 son aún más retadores; mismos que compartimos a continuación:



El 2021 es un año de desafíos y oportunidades, que traerán consigo un trabajo más fortalecido en la responsabilidad social, ligadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (17 objetivos y 169 metas). La búsqueda de soluciones innovadoras será nuestro compromiso esencial.

Repsol Ecuador se compromete a continuar con un proceso sostenido que permita velar por la seguridad de nuestro equipo y la co-

munidad. Nos mantendremos firmes en las operaciones garantizando siempre la seguridad de los procesos y de las personas que son nuestro mayor recurso.

Ramiro Páez Rivera

Director de la Unidad de Negocio Ecuador



»» 102-15

PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES



El paso del 2019 al 2020 trajo al mundo el Covid-19, virus que envuelve al mundo entero; los sistemas sanitarios fueron puestos a prueba y la toma de decisiones de cada gobierno se volvieron cruciales para evaluar temas de desigualdad, educación, migración, economía, salud y cambio climático. En Ecuador el primer caso se registró el 29 de febrero de 2020, y para el 22 de marzo del 2020, se confirmaron 700 casos de personas infectadas.

El Gobierno Nacional, declaró Estado de Excepción el 16 de marzo del 2020 en todo el territorio ecuatoriano, y desde ese instante Repsol Ecuador acató todas las regulaciones, lineamientos y recomendaciones establecidas para precautelar la seguridad de la comunidad y de su personal. La crisis sanitaria abrió un abanico de problemas

y temas pendientes por solucionar, el Presidente de la República, Lenin Moreno Garcés, anunció las medidas para evitar la propagación del virus que implicaban cierre de los servicios públicos excepto de salud, suspensión laboral presencial, restricción de circulación vehicular, toque de queda, suspensión de vuelos nacionales e internacionales y prohibición de eventos masivos entre otras acciones propias de la emergencia. Frente a estas medidas, Repsol -Casa Matriz- activó un plan para garantizar el normal funcionamiento de sus operaciones a nivel global. En Ecuador, de establecieron turnos de trabajo en campo de 28 días para preservar la salud de los empleados basados en una movilidad controlada y para el personal administrativo se optó por la modalidad de teletrabajo.



Repsol Ecuador
acató todas las
instrucciones,
lineamientos
y recomenda-
ciones esta-
blecidas para
precautelar la
seguridad de la
comunidad y de
su personal.

Al inicio del brote de la pandemia Covid-19 en el mes de marzo, el precio del petróleo cayó, y el riesgo país se acercó a los 4.000 puntos, y la aceleración en los casos de coronavirus en el mundo ocasionó la paralización de viajes y negocios.

Por otra parte, la producción petrolera de Ecuador decreció de 537.377 barriles diarios en el primer trimestre del 2020, a un promedio de 225.242 barriles en los 28 primeros días de abril, a consecuencia de la rotura del Oleoducto de Crudos Pesados (OCP) y del Sistema de Oleoducto Transecuatoriano (SOTE) en la zona aledaña a la cascada “San Rafael”, que días antes había desaparecido, en el límite de las provincias de Napo y Sucumbíos. Los dos oleoductos del país se rompieron a causa de un deslizamiento de tierra en las márgenes del río Coca, por un fenómeno de erosión regresiva. El OCP reinició el bombeo en junio tras finalizar la construcción de una variante de 1,7 kilómetros del oleoducto. La producción petrolera continúa recuperándose, frente a la crisis sanitaria que aún enfrenta el país debido a la pandemia.

Grandes riesgos y desafíos para Ecuador se presentaron durante un año de pandemia, así para enfrentar la situación, el Gabinete Ministerial, tomó decisiones complejas en beneficio de los ecuatorianos. El ex Ministro de Finanzas, Richard Martínez, anunció



que Ecuador contaba con 80 millones de dólares, que serían desembolsados por los organismos multilaterales de crédito y destinarlos para el equipamiento de los hospitales, compra de insumos médicos, mascarillas, y mejorar la infraestructura de salud del país, y poder cumplir con la demanda en esta materia. La deuda pública ecuatoriana pasó de 56.899 millones de dólares a 57.804 millones entre septiembre de 2019 y septiembre de 2020. Ese monto equivale al 59,89% del Producto Interno Bruto (PIB).

Pero no todas fueron malas noticias, en febrero del 2020, la capital del Ecuador, Quito fue reconocida por



la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y la Fundación Arbor Day, como una de las 59 ciudades con más árboles en el mundo, en el marco del programa “Ciudades arboladas del mundo”, destinado a promover urbes más resilientes y sostenibles. Repsol Ecuador ha sido parte de programas en esta área y ha participado en campañas de reforestación con varias organizaciones, con el objetivo de la siembra y el cuidado de árboles para contrarrestar las consecuencias del cambio climático. La Empresa Pública Metropolitana de Movilidad y Obras Públicas, del Municipio de Quito, es la responsable de ocuparse del mantenimiento de cerca de 1600 espacios verdes. El Índice Urbano Verde (IVU) es de 21,6 metros cuadrados por habitante, mientras la Organización Mundial de la Salud marca como un parámetro internacional 9 m².

En el último trimestre de 2020, el país se preparó para la convocatoria a elecciones generales

del 4 de febrero del 2021 y elegir presidente y vicepresidente del Ecuador, 137 Asambleístas: 15 nacionales, 116 provinciales, 6 extranjeros y 5 Parlamentarios Andinos. La campaña electoral inició con la participación de 16 candidatos, de partidos políticos: UNES, PSP, Ecuatorianos Unido, Avanza, Fuerza Ecuador, ID, Movimiento Amigo, Alianza Honestidad, Pachakutik, Unión Ecuatoriana, Democracia Sí, Alianza CREO-PSC, Suma, Construye, Juntos Podemos y Alianza País.

La decisión de un cambio económico, social y mejoras frente a la crisis sanitaria que vive el país, se vieron reflejados en las urnas el 11 de abril del 2021. Guillermo Lasso, fue electo presidente de la República del Ecuador para gobernar durante 4 años el destino del país a partir del 24 de mayo de 2021. Las cifras oficiales del Consejo Nacional Electoral (CNE) mostraron que el Presidente Lasso, ganó en 17 provincias del país. Sus propuestas principales están relacionadas con: salud gratuita y de calidad, para los primeros 100 días de su gestión ofrece vacunar a 9 millones de ecuatorianos contra el Covid-19; sistema de seguridad social a elección; generación de empleo; modernizar la regulación del sistema financiero; reducir el gasto público; facilidad y agilidad para el pago de impuestos; y la renegociación de contratos petroleros. De cara a esta oferta se pretende aprovechar los recursos petroleros incrementando la producción al doble de la actual, y buscar la inversión privada en la importación, distribución y comercialización de combustibles. Muchos de estos postulados requieren de articulación con el Poder Legislativo; el país entero está expectante por lo que pueda suceder en este periodo y el liderazgo del nuevo gobierno para conseguir consensos y acuerdos beneficiosos para el Ecuador.



El Presidente Guillermo Lasso, enfrentará desde su primer día de mandato crisis de múltiples índoles, así como la toma de decisiones para solventarlas, ya que Ecuador luego de 40 años de democracia formal, ahora tendrá un representante del sector empresarial que llega a gobernar de manera directa. Las condiciones actuales del país, por la situación de emergencia sanitaria que vivimos, no serán nada fáciles, ni favorables al momento de la aplicación de nuevas medidas que deban ser aceptadas por los ciudadanos, y sobre todo por las demandas de los movimientos indígenas y organizaciones sociales que están expectantes en primera fila. El país apuesta a que el Presidente Guillermo Lasso pueda manejar y reforzar el actual programa de vacunación contra la Covid-19, y esa tarea pueda convertirse en uno de sus principales logros en los primeros días de su mandato.

nuestro modelo
de sostenibilidad
incorpora
consideraciones
éticas,
medioambientales
y sociales en la
toma de decisiones,
partiendo del diálogo
con los grupos de
interés





Luego de anunciado el triunfo de Guillermo Lasso como Presidente Constitucional del Ecuador el pasado 12 de abril, el precio de los bonos ecuatorianos que vencen en 2030 subió un 18%, y aumentaron de 60 a 73 centavos de dólar. Por su parte, el riesgo país bajó de 1169 a 719 puntos. Estas cifras muestran la reacción positiva de los mercados internacionales a la victoria de el Presidente Lasso. Otro elemento favorable para la recuperación de la imagen del país es la ley que busca fortalecer la dolarización y dotar de autonomía al Banco Central del Ecuador para que en el futuro sus reservas sean respetadas por los diferentes gobiernos y políticos. Esto genera seguridad jurídica favorable para futuras inversiones.

Se ha cumplido con la normativa local vigente, y los principales estándares internacionales. Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en la toma de decisiones, partiendo del

diálogo con los grupos de interés. La Casa Matriz ha desarrollado un modelo de evolución, desplegando cuatro plataformas de negocios para acelerar la transición energética, asegurando la rentabilidad y el máximo valor para los accionistas. Todo ello gracias a una inversión de 18.300 millones de euros, de los cuales 5.500 millones se destinarán a iniciativas bajas en carbono. Con esta hoja de ruta rentable y realista, la meta es alcanzar el compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

En línea con lo señalado anteriormente el plan global de sostenibilidad de la Compañía busca desplegar acciones que permitan trabajar por el bienestar de nuestras partes interesadas; por lo que, en el 2020, se desarrollaron actividades de gestión empresarial que transparentaron información y posicionaron a Repsol como una empresa ética, que se preocupa por el bienestar de las personas, que conoce bien sus potenciales impactos, mitiga sus riesgos y administra adecuadamente los recursos.





» 102-1 102-2 102-3 102-4 102-5 102-6

PERFIL DE REPSOL EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN EN ECUADOR

El Informe de Sostenibilidad 2020 contiene información relevante relacionada a aspectos ambientales, sociales y económicos de Repsol Ecuador S.A., en adelante referido como Repsol Ecuador, Repsol, la Operadora, la Compañía y la Empresa, indistintamente.

Las actividades se desarrollan en la siguiente línea de negocio:

i) Exploración y producción de petróleo crudo.



Los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), referidos en el informe como los Bloques o los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), se encuentran ubicados en Ecuador, provincia de Francisco de Orellana, dentro de la Reserva Étnica Waorani y del Parque Nacional Yasuní. Colindan al norte con el Bloque 14 (Petrooriental S.A.), y al este con el Bloque 31 (EP PETROECUADOR), al oeste y el sur de estos no se encuentra asignado ningún bloque petrolero. Las oficinas centrales están ubicadas en la ciudad de Quito, capital de Ecuador.

El crudo producido en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) llega al punto de fiscalización ubicado en la Estación Amazonas del Oleoducto de Crudos Pesados (OCP) en Lago Agrio para iniciar su transporte hacia el OCP. De acuerdo con la legislación vigente el petróleo crudo producido en el país es de propiedad del Estado ecuatoriano.



En los Contratos vigentes se prevé que como contraprestación del servicio prestado se reciba el pago de la tarifa en especie.

Determinadas decisiones y actuaciones de Repsol Ecuador en el ámbito de la sostenibilidad vienen directamente establecidas desde su Casa Matriz. En este sentido, en algunas ocasiones, se hace referencia a la gestión y/o a las actuaciones aplicadas por el grupo Repsol, entendido como el conjunto de sociedades que conforma Repsol, en su calidad de grupo empresarial internacional integrado de petróleo y gas (referido también como el grupo Repsol, la Corporación o Casa Matriz), con actividades en más de 30 países, como España, Portugal, Francia, Alemania entre otros en Europa, también África en países como Libia, Argelia y Marruecos mientras que en América está en 12



países, entre los más importantes destacamos Perú, Brasil, Estados Unidos y México. Debemos recalcar que el presente Informe corresponde a la rendición de cuentas de Repsol Ecuador.

Si bien Repsol Ecuador, es la Operadora de ambos Bloques, es decir, quien se encuentra a cargo de su administración y gestión diaria, las Contratistas están conformadas por 4 empresas consorciadas, de entre las cuales Repsol a su vez tiene la representación legal. Dicha participación es la siguiente:

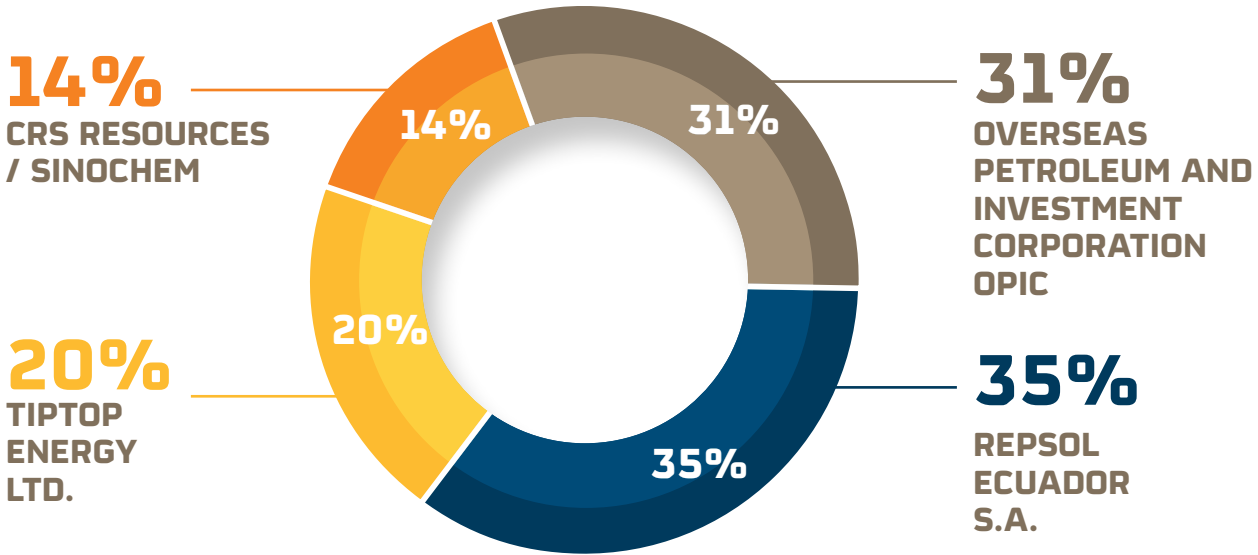
Repsol Ecuador con el 35%; Overseas Petroleum and Investment Corporation (OPIC), compañía estatal de Taiwán, con el 31%; TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp., con el 20%; y CRS Resources, parte de la importante corporación estatal china Sinochem, con el 14%.

Repsol Ecuador busca el beneficio de todos sus grupos de interés mediante prácticas sostenibles

y con estricto cumplimiento de la ley. Es así como las comunidades del área de influencia directa e indirecta de la operación mantiene un acuerdo que les permite mejorar sus condiciones de salud, educación, proyectos, entre otros aspectos relevantes. Los empleados, también cuentan con beneficios adicionales a los exigidos por ley, como ejemplos fehacientes del trabajo de Repsol en el país.

Adicionalmente, de acuerdo con la metodología usada en el presente Informe de Sostenibilidad, se define como empleados a las personas que pertenecen a la nómina de Repsol Ecuador, mientras que trabajadores, son quienes prestan sus servicios en las empresas contratistas dentro de las operaciones de Repsol.

En el transcurso del año 2020 no se han presentado cuestionamientos de grupos de interés asociados a las comunidades o al ambiente.





NUESTROS SOCIOS

TIPTOP ENERGY LTD. - SINOPEC. -



Nuestro socio, TIPTOP ENERGY LTD, es una empresa que pertenece a SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp., que a su vez es filial de Sinopec Limited.

Sinopec es parte de un importante grupo de empresas del sector petrolero y petroquímico chino establecido en julio de 1998 sobre la base de la anterior China Petrochemical Corporation. Se convirtió en un grupo empresarial de propiedad integral del Estado chino, situada en el puesto número cuatro del Fortune Global 500 en 2016. Ha sido la primera empresa china en adherirse a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en el año 2004; y desde 2007, el grupo Sinopec publica informes de sostenibilidad.

La rentabilidad de la compañía aumentó significativamente. De acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, el volumen de negocios de la empresa y otros ingresos operativos alcanzaron los 2,89 billones de RMB. Las ganancias atribuibles a los accionistas de capital crecieron un 20,2% año con año a 61,6 mil millones de renminbi (nombre oficial de la moneda), mientras que la relación de pasivo a activo al final del año fue de 46,21%, teniendo en cuenta la rentabilidad de la compañía, el rendimiento de los accionistas y el desarrollo futuro, de acuerdo con la información publicada en su página web.

OPIC. -



OPIC forma el brazo de inversión extranjera de la llamada Corporación CPC de Taiwán (Chinese Petroleum Corporation), un grupo con más de setenta años de existencia.

La misión de CPC Corporation Taiwan se ha centrado en proporcionar productos petrolíferos estables, así como estimular el desarrollo de las industrias petroquímicas, contribuyendo

al importante crecimiento de la economía de Taiwán. CPC formuló los siguientes elementos de su política de sostenibilidad en 2003 en consonancia con las tendencias mundiales en la protección del ambiental:



Cumplimiento de las regulaciones gubernamentales y los acuerdos internacionales.



- Métodos de producción limpios junto con la protección del ambiente.
- Conservación de recursos hídricos y energéticos mediante una utilización eficiente de los mismos.
- Énfasis en la responsabilidad social corporativa y la expansión de los servicios al público consumidor.
- Establecimiento de contenidos clave de protección ambiental y la práctica de divulgación de información totalmente transparente.
- Compromiso activo con la I+D para la creación de nuevas áreas de negocio.

CPC se unió al Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) en 2006, y desde entonces ha dividido sus esfuerzos de operaciones sostenibles en cuatro áreas: política e I+D; conservación ambiental y ecológica; cuidado a la comunidad; y trabajos en la contabilidad e información ambiental.

Esta compañía presentó información relevante al publicar informes de sostenibilidad en 2007, 2009 y 2011-2017, ganando varios premios que reconocen su esfuerzo.





SINOCHEN. -

CRS Resources es miembro de Sinochem Group, que fue fundado en 1950. Su predecesor fue China National Corporation, que era la mayor empresa comercial de China.

Sinochem Group es una compañía estatal bajo la supervisión del Estado Propiedad de Supervisión y Administración de la Comisión del Consejo de Estado (SASAC). La sede de Sinochem se encuentra en Beijing.

Los negocios principales de Sinochem Group abarcan temas de: energía, agricultura, productos químicos, bienes raíces y servicios financieros. Es una de las cuatro petroleras estatales de China; y, la mayor compañía china de insumos agrícolas (fertilizantes, semillas y agroquímicos), convirtiéndose en líder en servicios químicos. También, ejerce una fuerte influencia en el sector inmobiliario y en el sector de servicios financieros no bancarios. Su marca goza de gran reputación y reconocimiento en todo el mundo.

Sinochem Group posee en la actualidad más de 300 filiales dentro y fuera de China. Controla varias empresas que cotizan en bolsa incluidas: Sinochem Internacional (SH, 600500), Sinofert (HK, 00297) y Franshion (HK, 00817), y es el mayor accionista de Extremo Oriente Horizonte (HK, 03360).

En junio de 2009, Sinochem Group estableció Sinochem Corporation como el vehículo para el grupo potencial IPO (Initial Public Offer), que es una oferta pública en la que se lanzan acciones de una compañía privada por primera vez al público en general. Los IPOs normalmente son efectuados por empresas jóvenes en busca de capital para expandir sus planes de negocio.

Sinochem Group se encuentra entre las primeras empresas chinas en la lista Fortune Global 500 y tiene 28 apariciones en total, siendo una de las compañías más admiradas del mundo por parte de Fortune durante dos años consecutivos. Los esfuerzos continuos en la transformación estratégica y la revisión de la gestión han permitido que Sinochem Group mantenga un desarrollo sostenible, saludable y rápido. También ha sido calificado como A en desempeño corporativo por SASAC durante trece años. Mirando hacia el futuro, Sinochem Group se esfuerza por transformarse por completo en una plataforma innovadora dirigida por la ciencia y la tecnología, proyectado a los siguientes 10 años, haciendo contribuciones para implementar una estrategia de desarrollo basada en la innovación. Este grupo anhela convertirse en una empresa de clase mundial respetable y liderar la industria, crear el máximo valor para sus clientes, accionistas, empleados y promover el desarrollo sostenible.



»» 102-7

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

PRODUCCIÓN PROMEDIO DEL 2020



15.848

PRODUCCIÓN DIARIA
(BBL/DIA)

PRODUCCIÓN ACUMULADA HASTA EL 2020

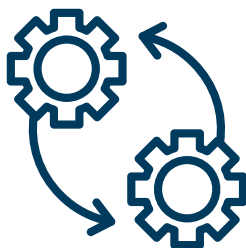
368.874.293

MILLONES DE BARRILES



SERVICIO:

EXPLOTACIÓN Y
PRODUCCIÓN DE
PETRÓLEO CRUDO



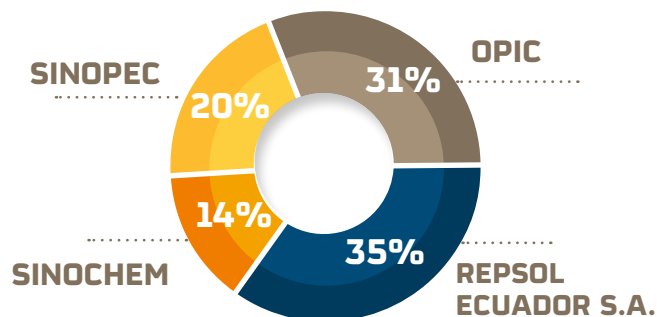
CONTRIBUCIÓN AL ESTADO EN MATERIA FISCAL:

12.34
MILLONES
DE DÓLARES



PARTICIPACIÓN CONSORCIAL:

Repsol Ecuador S.A., con el 35%; Overseas Petroleum and Investment Corporation [OPIC], compañía estatal de Taiwán, con el 31%; TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp. con el 20%; y CRS Resources, parte de la importante corporación estatal china SINOCHEM, con el 14%.



TOTAL DE ACTIVOS 2020 (USD):

ACTIVO AL 100%
DEL BLOQUE 16:

324.834.561






ACTIVO AL 100%
DEL BLOQUE 67:

9.280.254



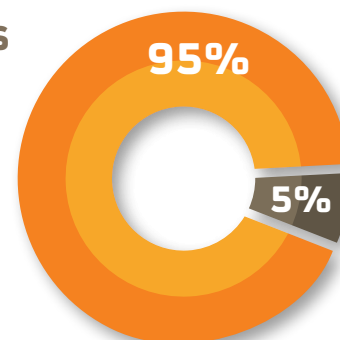


PLANTILLA POR GÉNERO Y UBICACIÓN GEOGRÁFICA

BLOQUE 16	>>	FEMENINO 15		MASCULINO 283		TOTAL 298
OFICINAS CENTRALES	>>	FEMENINO 34		MASCULINO 60		TOTAL 94
TOTAL	>>	FEMENINO 49		MASCULINO 343		TOTAL 392

COMPRAS DE BIENES Y CONTRATACIÓN DE SERVICIOS

95%	NACIONALES USD 2.109.883
5%	INTERNACIONALES USD 44..500.051





»» 102-8

INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES

La conformación de la plantilla en el año 2020 fue la siguiente: 49 mujeres, de las cuales 34 laboraron en oficinas centrales y 15 en los Bloques, lo que representó el 13% de la nómina; mientras que 343 hombres laboraron para Repsol Ecuador, 283 en Bloques y 60 en las oficinas centrales representando un 87% de la nómina.



PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, UBICACIÓN GEOGRÁFICA

AÑO	2018				2019			2020		
TIPO DE CONTRATO	GÉNERO	T	P	TOTAL	T	P	TOTAL	T	P	TOTAL
Bloque 16 y 67	M	0	319	319	1	305	306		283	283
	F		13	13		18	18		15	15
	TOTAL	0	332	332	1	323	324	0	298	298
Oficinas Centrales	M	0	63	63		61	61		60	60
	F		34	34	1	34	35		34	34
	TOTAL	0	97	97	1	95	96	0	94	94
Total	M	0	382	382	1	366	367		343	343
	F	0	47	47	1	52	53		49	49
	TOTAL	0	429	429	2	418	420	0	392	392

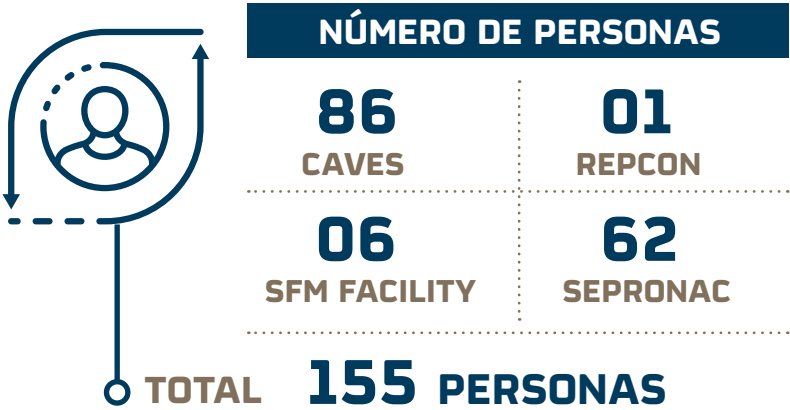
* El 100% del personal labora en jornada completa.



Al 31 de diciembre de 2020 en Repsol Ecuador trabajaron 392 personas. En el año 2019, trabajaron 420 empleados.

Los empleados contratados de forma temporal mediante un contrato eventual corresponden a reemplazos de posiciones de acuerdo con la legislación aplicable; y atienden las necesidades de la Compañía, principalmente por razones de suplencias temporales (maternidad, vacaciones o enfermedades prolongadas). Este tipo de contratación no constituye una práctica laboral usual en Repsol Ecuador, sino una respuesta a situaciones específicas siempre apegadas a la ley como se ha señalado. No se han registrado en 2020 contratos a tiempo parcial. La información recopilada esta diferenciada por sexo, región y tipo de contrato.

Empresas de Servicios Complementarios



2020													
CAVES					REPCON					SFM FACILITY			
TIPO DE CONTRATO	T		P		TIPO DE CONTRATO	T		P		TIPO DE CONTRATO	T		P
Sexo	M	F	M	F	Sexo	M	F	M	F	Sexo	M	F	F
Bloque 16 y 67			85	1	Bloque 16 y 67					Bloque 16 y 67			
Oficinas Centrales					Oficinas Centrales			1	0	Oficinas Centrales			4
TOTAL	0	0	85	1	TOTAL	0	0	1	0	TOTAL	0	0	4

SEPRONAC					CONSOLIDADO				
TIPO DE CONTRATO	T		P		TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F	Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			53		Bloque 16 y 67			138	1
Oficinas Centrales			8	1	Oficinas Centrales			11	5
TOTAL	0	0	61	1	TOTAL	0	0	149	6

T: Temporales.
Personal con contrato laboral eventual hasta 180 días

P: Permanentes.
Personal con contrato laboral permanente



Durante el 2020, Repsol Ecuador mantuvo varios contratos de prestación de servicios complementarios, en los que se incluyen los rubros de alimentación, mensajería, limpieza de oficinas y seguridad.

Adicional a estos servicios complementarios, mantenemos contratos de servicios técnicos especializados con distintas empresas, que ejecutan actividades que son necesarias para la operación, que no son habituales y cuya especialización la tiene el contratista.

Las siguientes empresas realizan una parte de las actividades de la operación, bajo contratos de prestación de servicios técnicos especializados que no son habituales y cuya especialización la tiene el contratista.



CONTRATISTA	NÚMERO DE PERSONAL
BAKER HUGHES SERVICES INTERNATIONAL	43
QUIMIPAC	12
PMEC	235
PIL	85
SINOPEC	34
GRUAS ATLAS	14
HALLIBURTON	51
GPOWER	12
ENTRIX	14
ORIENFLUVIAL	13
TOTAL	513

T: Temporales. Personal con contrato laboral eventual hasta 180 días
P: Permanentes. Personal con contrato laboral permanente

BAKER HUGHES SERVICES INTERNATIONAL				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			37	2
Oficinas Centrales		1	2	1
TOTAL	0	1	39	3

QUIMIPAC				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			12	
Oficinas Centrales				
TOTAL	-	-	12	-



2020

GRUAS ATLAS				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			14	
Oficinas Centrales				
TOTAL	-	-	14	-

SINOPEC				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67	1		33	
Oficinas Centrales				
TOTAL	1	-	33	-

HALLIBURTON				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			42	5
Oficinas Centrales			3	1
TOTAL	-	-	45	6

GPOWER				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67			10	
Oficinas Centrales			1	1
TOTAL	-	-	11	1

ENTRIX				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67	3		8	
Oficinas Centrales			3	
TOTAL	3	-	11	-

ORIENFLUVIAL				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67	5		8	
Oficinas Centrales				
TOTAL	5	-	8	-

CONSOLIDADO				
TIPO DE CONTRATO	T		P	
Sexo	M	F	M	F
Bloque 16 y 67	231	34	209	7
Oficinas Centrales	-	2	22	8
TOTAL	231	36	231	15

T: Temporales. Personal con contrato laboral eventual hasta 180 días
P: Permanentes. Personal con contrato laboral permanente





»» 102-9

CADENA DE SUMINISTRO

La gestión de las compras a través de proveedores locales e internacionales plantea una actuación en red, completamente en línea con los valores que promueve Repsol y apoyados en nueve (9) contratos para:



Transporte de carga internacional
Contratación internacional



Servicio de despacho y recepción de carga en Tababela
Contratación local



Servicio de movilización intrabloque de personal
Contratación local



Transporte fluvial de carga
Contratación local



Servicio de nacionalización de carga
Contratación local



Servicio de movilización de personal extra-bloque
Contratación local



Servicio de transporte de personal en Quito
Contratación local



Servicio de transporte aéreo de persona
Contratación local

Servicio de transporte de personal a provincia
Contratación local

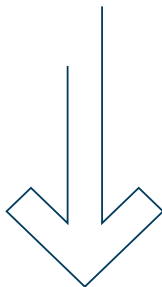




Durante el año 2020 la gestión de la cadena de suministros y servicios permitió la relación con 35 proveedores internacionales con una facturación de USD 2.109.883; y, con 410 proveedores locales para una facturación de USD 44.500.051. Se observa un total de USD 46.609.933 en compras de bienes y contrataciones de servicios, para el Consorcio Petrolero Bloque 16, Consorcio

Petrolero Bloque 67 (Tivacuno), Repsol Ecuador, y Fundación Repsol Ecuador.

Los proveedores con los que Repsol Ecuador ha mantenido relaciones comerciales en el 2020 fueron: fabricantes, representantes, distribuidores, prestadores de servicios técnicos especializados, prestadores de servicios complementarios, entre otros.



PROVEEDORES			
TIPO DE CONTRATO	BIENES	SERVICIOS	TOTAL GENERAL
INTERNACIONAL	\$ 1.911.809	\$ 198.074	\$ 2.109.883
LOCAL	\$ 8.267.734	\$36.232.317	\$44.500.051
Total general	\$ 10.179.543	\$36.430.390	\$46.609.933

»» 102-10

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE SUMINISTRO

En el 2020 Repsol Ecuador efectuó procesos de licitación que permitieron la participación de nuevos proveedores, creación de nuevas relaciones, establecimiento de nuevos criterios de movilización y transporte de personas relacionadas con la emergencia sanitaria en busca de la disminución del riesgo de exposición al virus Covid-19 por medio del contacto social.

Los contratos firmados en el 2020 fueron:

- Servicio de movilización de personal extra bloque Contratación local

- Servicio de transporte de personal a provincia Contratación local
- Servicio de transporte de personal en Quito Contratación local
- Servicio de transporte aéreo de personal Contratación local

En el año 2020 no se presentaron cambios significativos en las operaciones de la Compañía y tampoco hubo cambios en la estructura de capital.



»» 102-11

PRINCIPIO O ENFOQUE DE PRECAUCIÓN

El desarrollo de las actividades se ejecutó bajo diferentes condiciones ambientales y sociales, expuestos a riesgos que podrían alterar el desempeño de la operación. En consecuencia, la Compañía posee un sistema óptimo para el manejo adecuado de riesgos, mismo que constituye un pilar fundamental para la toma de decisiones, siendo prioridad los aspectos de seguridad y el cuidado del ambiente.

Repsol Ecuador emplea el principio de precaución mediante el Plan de Manejo Ambiental de los Bloques

16 y 67 (Tivacuno), documento que busca evitar o reducir posibles impactos ambientales en base a las buenas prácticas de la industria hidrocarburífera y la normativa vigente. En este contexto, la operación de Repsol supera lo estipulado en la normativa ambiental nacional, en cuanto a estándares de gestión de desechos, uso del agua, y prevención de riesgos ambientales. Repsol cumple con el principio de precaución en todas las operaciones que ejecuta y en las actividades que realiza.

»» 102-12

INICIATIVAS EXTERNAS

La participación de Repsol Ecuador en diferentes iniciativas de proyectos y programas relacionados con la responsabilidad corporativa y de sostenibilidad, le han permitido ser parte de asociaciones como:



Pacto Mundial de Naciones Unidas Red Ecuador:

Repsol Ecuador está adherida desde el 2003. Ecuador se sumó a esta iniciativa a nivel local a finales del 2009. Durante el 2020, más de 220 empresas y organizaciones formaron parte de la red del Pacto Global Ecuador. Esta Organización se ha convertido en un actor fundamental para promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Principios Universales en el sector privado del país, afrontando desafíos como el fin a la pobreza extrema; prácticas que reduzcan la desigualdad y lucha contra el cambio climático. El pago de afiliación es anual.



AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

Para Repsol Ecuador es una prioridad apoyar actividades vinculadas a la gestión pública siempre que se realicen desde los principios de responsabilidad y transparencia. Por esto Repsol forma parte de las siguientes asociaciones:



Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE), Repsol Ecuador es miembro de esta organización sin ánimo de lucro desde el año 2002, la cual fomenta el diálogo entre las empresas asociadas y el Estado ecuatoriano; apoyando el crecimiento de la industria de hidrocarburos y el desarrollo económico y social del país. Repsol es parte del Directorio del Comité de Comunicación, y de la Comisión Permanente de Exploración, Explotación y Transporte de Hidrocarburos, (Upstream). El órgano de Comité Ejecutivo dejó de existir de acuerdo con los nuevos estatutos de la asociación. El valor de la afiliación es anual.



Cámara Oficial Española de Comercio e Industrias de Quito de la que Repsol Ecuador es miembro desde 1996 hasta la fecha. El pago de afiliación es anual y actualmente integra la Junta Directiva por quinto período consecutivo.



- Repsol Ecuador, se encuentra afiliada a la **Cámara de Industrias y Producción (CIP)** desde el 14 de julio de 2015. El pago de afiliación es anual y no forma parte de la Junta Directiva de la CIP.



- **Colegio de Ingenieros Mecánicos de Pichincha** desde el 5 de julio de 2017 hasta la presente fecha. No forma parte de la Junta Directiva del mencionado colegio y el pago de afiliación es anual.



- **Grupo Faro:** Repsol Ecuador colabora desde 2008 en materia de transparencia en la información de la industria hidrocarburífera, para generar estándares que permitan reportar su gestión de forma oportuna. Grupo Faro es un centro de investigación y acción que incide en la política pública y promueve prácticas para la transformación e innovación social.



- **Consortio Ecuatoriano de Responsabilidad Social (CERES):** Repsol Ecuador se encuentra afiliado por medio de la Fundación Repsol Ecuador. En el 2020, CERES se ha encargado de difundir mediante sus canales de comunicación el trabajo que Repsol Ecuador ha venido realizando en cuanto a buenas prácticas de responsabilidad social y las acciones realizadas durante la pandemia. CERES, es una red compuesta por empresas públicas, privadas, fundaciones empresariales y organizaciones de la sociedad civil, comprometidas con la sustentabilidad social, ambiental y económica. El pago de afiliación es anual.



» 102-16

VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA

En Repsol, la conducta ética es inseparable de la integridad y el buen criterio. El comportamiento ético va más allá del estricto cumplimiento de la ley.

La responsabilidad de cumplir no solo con la ley, sino también con su espíritu, basando las decisiones tanto en la legislación aplicable, como en la normativa interna y en los valores corporativos. Para contribuir al entendimiento de nuestras responsabilidades y la

toma de decisiones correctas, hemos desarrollado un Código de Ética y Conducta en adelante definido como el Código, que precisa los estándares y expectativas de Repsol relacionados con cuestiones de ética y de conducta profesional y personal.

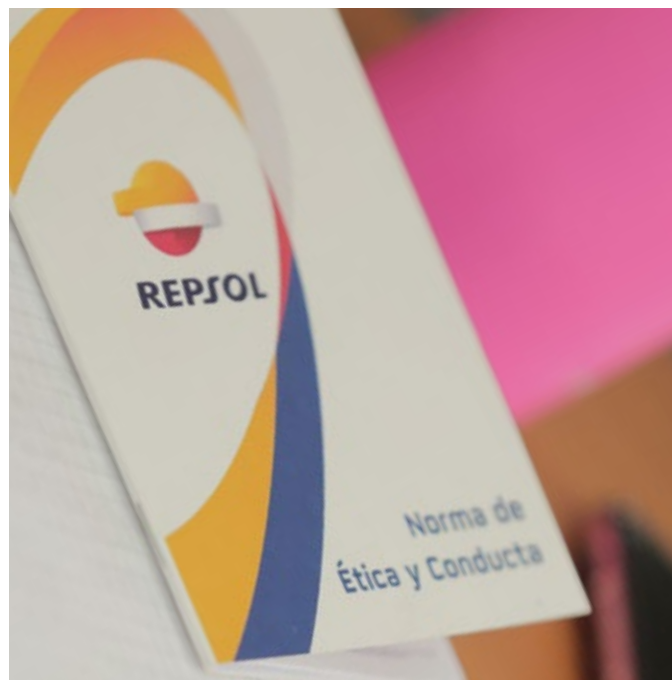
Este Código es aplicable a Repsol y a todas sus compañías filiales y asociadas.



El comportamiento ético va más allá del estricto cumplimiento de la ley.



Operamos en diversos países del mundo y la complejidad de las leyes y costumbres locales puede requerir una orientación adicional más específica que la proporcionada en el Código. Siempre que exista una diferencia entre los requisitos locales y este Código, se debe aplicar la norma más estricta y no seguir lo que dictan las costumbres ni aplicar prácticas que infringirían el Código o los valores en él previstos. En todo caso, podemos realizar consultas a través de los medios indicados en el Código.



»» 102-17

MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS

Repsol, a través de sus valores corporativos promueve los principios éticos de transparencia, flexibilidad, innovación, responsabilidad e integridad.

La Compañía cuenta con un Código de Ética y Conducta, que tiene por objeto establecer las pautas generales que debe regir el comportamiento de los empleados de Repsol, tanto en el desempeño de sus funciones, así como en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes del país y fortaleciendo los controles internos para gestionar los riesgos de ética empresarial dentro de la Compañía.

En el proceso de inducción de los empleados se entrega el Código a todas las personas que se

incorporan a la Empresa, para que conozcan las directrices y guías principales para el correcto desenvolvimiento de sus funciones. Adicionalmente, existen talleres corporativos vía online, mismos que están a disposición de todos.

Los empleados tienen la obligación de cumplir con cada una de las disposiciones incluidas en el Código de Ética y Conducta. Si existiere alguna falta, la Compañía cuenta con un canal para informar mediante un correo electrónico los temas que deban ser analizados y regulados por el comité de Ética y Conducta.

En el 2020 no se ha receptado preocupaciones respecto a faltas al Código en Ecuador.

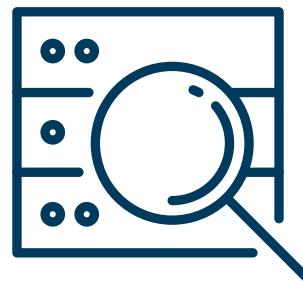


»» 102-18 102-19 102-20 102-21 102-22 102-23 102-24 102-25 102-26 102-27 102-28
102-29 102-30 102-31 102-32 102-33 102-34 102-35 102-36 102-37 102-38 102-39

GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA

Estos contenidos destacan la estructura y gobierno de Repsol Ecuador que se encuentran analizados en los informes de la Casa Matriz, descrito en los siguientes enlaces

https://www.repsol.com/imagenes/global/es/informe-gestion-integrado_tcm13-209132.pdf





En Ecuador, el Director de la Unidad de Negocio es el Ingeniero Ramiro Páez Rivera, y se cuenta con un comité gerencial conformada por las siguientes personas y las áreas a su cargo:



PÁEZ RIVERA
RAMIRO
**DIRECTOR DE UNIDAD
DE NEGOCIO**



ESPINOZA DONOSO
RAMIRO FREDDY
GERENTE ACTIVO



ALULEMA RAMOS
ÁNGEL POLIBIO
**GERENTE OPERACIONES
DE CAMPO**



YÉVENES GALLARDO
RODRIGO
**GERENTE ACTIVOS
NO OPERADOS**



DENDER RINALDI
LINA MARÍA
**GERENTE PLANIFICACIÓN
Y RECURSOS ECUADOR**



PALACIOS PAVÓN
MARCO VINICIO
**GERENTE OPERACIONES
DE CAMPO**



CEVALLOS RIOFRÍO
FAUSTO ANDRÉS
**GERENTE RELACIÓN CON SOCIOS,
GOBIERNO Y COMUNIDADES**



SALINAS JARAMILLO
MARISELA DEL ROCIO
**GERENTE SERVICIOS
JURÍDICOS**



GUERRERO BORJA
CARLOS ERNESTO
**GERENTE SERVICIOS
TÉCNICOS Y SMA ECUADOR**



ROMÁN REYES
LUIS ERNESTO
**GERENTE SENIOR
P&O ECUADOR**



SILVA VINUEZA
JAVIER ESTEBAN
**GERENTE SENIOR
ECONÓMICO FINANCIERO**



CHIRIBOGA VÁSQUEZ
GUILLERMO
GERENTE TI LATAM



Ecuador no cuenta con directorios, ni comités de gobernanza, los cuales se gestionan en la Casa Matriz, al igual que los temas relacionados con los accionistas, mismos que se pueden encontrar como referencia en el informe antes citado en el capítulo 4 sobre Nuestra Compañía. En Ecuador, el comité gerencial se reúne tres veces por semana para tratar aspectos relacionados con la operación, temas ambientales, sociales (incluyendo aspectos de derechos humanos y relación con las comunidades), así como para analizar riesgos y oportunidades de la Empresa, siendo el único comité responsable en la toma de decisiones.

En Ecuador el comité gerencial se reúne tres veces por semana se reúne el comité gerencial para tratar aspectos relacionados con la operación, temas ambientales, sociales



» 102-41

ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En Repsol Ecuador no existen contratos colectivos. La norma aplicable prevé lo siguiente:

En la Constitución de la República del Ecuador consta en el Capítulo Sexto “Art. 66.- Se reconoce y garantizará a las personas: ...El derecho a asociarse, reunirse y manifestarse en forma libre y voluntaria”.

En el Código del Trabajo en esta materia se estipula lo siguiente:



“Art. 440.- Libertad de asociación. - Los empleados y los empleadores, sin ninguna distinción y sin necesidad de autorización previa, tienen derecho a constituir las asociaciones profesionales o sindicatos que estimen conveniente, de afiliarse a ellos o de retirarse de los mismos, con observancia de la ley y de los estatutos de las respectivas asociaciones...”

En Ecuador, en el sector petrolero privado, no existen organizaciones sindicales. No obstante, Repsol Ecuador no limita la libertad de asociación y la negociación colectiva de sus empleados.



»» 102-40 102-42 102-43 102-44

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



Repsol Ecuador tiene identificados a sus grupos de interés, y ha desarrollado canales y mecanismos de diálogo para comprender sus preocupaciones y expectativas en relación con el desempeño ético, social y ambiental de la Compañía.

El estudio de identificación de expectativas de los grupos de interés fue realizado en el año 2017 por una empresa consultora, en el que se incluyeron encuestas con una muestra significativa; lo que permitió conocer los asuntos de mayor relevancia, tanto interna como externa, para mitigar los riesgos de la operación; así como, para informar el desempeño de la Empresa en los temas que involucran a los grupos de interés.

Estas acciones se encuentran explicadas en el apartado de materialidad del manual del Global Reporting Initiative en adelante denominado GRI. Durante el año 2020, no se realizó un nuevo estudio, por las implicaciones ocasionadas por la pandemia

tantas veces referida, sin embargo, para el año 2022, se evaluará la viabilidad de realizar una actualización de materialidad con el objetivo de identificar nuevas expectativas originadas por los grupos de interés.

Repsol Ecuador ha publicado doce memorias de sostenibilidad, en las que ha respondido a sus grupos de interés respecto de los temas relevantes para cada uno de ellos, así como a las preocupaciones generadas desde la sociedad en general.

Repsol Ecuador realiza de forma anual encuestas de clima laboral para sus empleados, midiendo el grado de satisfacción de la gestión del recurso humano.

La base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que Repsol Ecuador se compromete, se ajustan a las directrices provistas por la Norma ISO 26000, y concretamente en el apartado 5.3 de la misma. Los procesos y herramientas de diálogo se detallan en el siguiente cuadro:



SOCIOS

SOCIOS



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Operating Committee Management
- Technical Committee Meeting
- Comité Contable/Fiscal y
- Legal Committee
- Llamadas telefónicas
- Correo electrónico



FRECUENCIA DE DIVERSOS CANALES DE COMUNICACIÓN

Comités dos veces al año
Conforme a requerimientos



EXPECTATIVAS

Maximizar la rentabilidad de la
operación de los Bloques 16 y 67.



- Reuniones Formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos



EXPECTATIVAS

Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto tributario en las Operaciones que realiza Repsol Ecuador como operador de las Contratistas.



- Reuniones formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

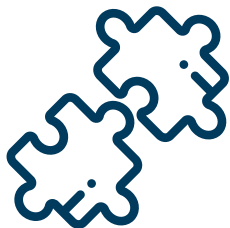


EXPECTATIVAS

Disponer de la información contable financiera en tiempo y forma conforme a lo estipulado en el Joint Operating Agreement (JOA) y en el Acuerdo de Consorcios. Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto contable financiero de las operaciones de los Bloques 16 y 67.



SOCIOS ESTRATÉGICOS



»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Management Committee
- Audit Committee
- Legal Committee

»» FRECUENCIA

Trimestrales, semestrales y anuales

→ EXPECTATIVAS

Presencia activa de Repsol Ecuador en todos los comités con propuestas enfocadas a maximizar la rentabilidad del Oleoducto de Crudos Pesados OCP.

- ### »»
- Reunión mensual de coordinadores de levantes del OCP

»» FRECUENCIA

Mensual

→ EXPECTATIVAS

Información para Programa de Levantes.

- ### »»
- Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Presencia activa de Repsol Ecuador en todos los comités con propuestas enfocadas a maximizar la rentabilidad del Oleoducto de Crudos Pesados OCP.

- ### »»
- Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Seguimiento y consideraciones en el aspecto tributario y legal de las operaciones referentes a transporte de crudo y las inversiones que se mantienen con OCP.



PROVEEDORES

Más de 300
proveedores



»»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Sistema de la Compañía

»»» FRECUENCIA

Reunión de proveedores una vez
al año
Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Facilitar y garantizar la transparencia a través de la gestión de Repsol Ecuador. Desarrollar con imparcialidad y objetividad los procesos de selección de proveedores y contratistas.

- ### »»»
- Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

»»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pagos de Repsol Ecuador con los proveedores conforme lo estipulado en sus contratos y la normativa interna de pagos y cobros de Grupo Repsol.

INSTITUCIONES FINANCIERAS

- ### »»»
- Contratos
 - Comunicaciones escritas
 - Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas

»»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Mantener a largo plazo la relación bancaria.

FIRMAS AUDITORAS EXTERNAS

- ### »»»
- Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

»»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Relaciones de transparencia e intercambio de información fidedigna.
- Contar con el respaldo de una empresa de carácter multinacional.
- Soporte especializado

ESTUDIOS JURÍDICOS

- ### »»»
- Reuniones formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

»»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos



EMPLEADOS

392
empleados



»» **CANAL DE COMUNICACIÓN:**
• Buzón de correo ECUADOR
COMUNICACIÓN INTERNA

»» **FRECUENCIA**
Cada vez que la situación lo
amerite

→ **EXPECTATIVAS**
Estar informados de temas varios.

»» • Carteleras digitales

»» **FRECUENCIA**
Semanal

→ **EXPECTATIVAS**
Estar informados por medio de un
canal de comunicación sobre temas
de larga permanencia o interés.

»» • Servicio de Atención al
Empleado – SAE

»» **FRECUENCIA**
Cada vez que el empleado lo
requiera.

→ **EXPECTATIVAS**
Tener un canal de comunicación
para recopilar temas e inquietudes.

»» • Encuestas estudio de clima

»» **FRECUENCIA**
Anual

→ **EXPECTATIVAS**
Contar con una encuesta de estudio
en donde se recopile las fortalezas
y oportunidades de mejora según la
percepción de los empleados para
mejorar o cambiar las prácticas em-
presariales.

»» • Gestor de Formación

»» **FRECUENCIA**
Cada vez que el empleado lo
requiera.

→ **EXPECTATIVAS**
Contar con una aplicación informá-
tica que recopile las necesidades de
formación, valoración de satisfac-
ción y eficacia del evento.



- » » • Gestión por Compromisos

» » **FRECUENCIA**

Tres veces al año

→ **EXPECTATIVAS**

Contar con una aplicación informática que centre la atención en las personas, que potencie la responsabilidad, el reconocimiento y el desarrollo profesional, a partir del diálogo y comunicación constante entre jefes y empleados.

- » » • Buzón de Correo ECUADOR FORMACIÓN

» » **FRECUENCIA**

Cada vez que el área de Personas y Organización lo requiera

→ **EXPECTATIVAS**

Contar con un canal de comunicación que permita informar sobre actividades de capacitación.

- » » • Buzón de Correo ECUADOR SELECCIÓN

» » **FRECUENCIA**

Cada vez que el área de Personas y Organización lo requiera

→ **EXPECTATIVAS**

Mantener informados sobre vacantes o procesos de selección internos.

UNIVERSIDADES



» » **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Reuniones formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos
- Eventos
- Pasantías
- Participación en conferencias y charlas

» » **FRECUENCIA**

Conforme a requerimientos

→ **EXPECTATIVAS**

- Generar alianzas para el desarrollo de la investigación en materia petrolera. Varios Acuerdos se han firmado con diferentes Universidades.
- Generar relaciones de confianza para el intercambio de conocimiento y profesionales.
- Convenios en beneficio de las comunidades del área de influencia, permitiéndoles su acceso a estudios superiores.



ESTACIONES CIENTÍFICAS



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Monitoreo biológico permanente
- Reuniones
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos
- Visitas



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos



EXPECTATIVAS

- Colaborar con la conservación ambiental de la zona.
- Acciones varias en beneficio de las comunidades del área de influencia, generando impactos positivos.

COMUNIDADES

Nacionalidad
Waorani del
Ecuador



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Proceso de información y consulta previa
- Talleres participativos
- Reuniones de trabajo
- Convocatorias de fondos de la Fundación
- Oficios
- Llamadas telefónicas
- Correos electrónicos
- Participación en Asambleas

Junta
Parroquial
Alejandro
Labaka

Federación
de Comunas
del Napo del
Ecuador



FRECUENCIA

Comunicación diaria con la Comunidad

Comunidades
indígenas
y mestizas
en zona de
influencia de
la actividad
petrolera



EXPECTATIVAS

- Contribuir al desarrollo y el mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades.
- Apoyar con la preservación de sus territorios.
- Garantizar la generación de impactos positivos en su entorno.





COMUNIDADES

ONG´s

Organismos Internacionales de Cooperación al Desarrollo

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Talleres participativos
- Reuniones de trabajo
- Participación común en foros
- Convocatorias de fondos de la Fundación
- Oficinas
- Llamadas telefónicas
- Correos electrónicos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de estándares legales, ambientales y sociales.
- Garantizar la transparencia en materia de gestión y operación de las actividades en el país.
- Conformar alianzas para proyectos de desarrollo sostenible.

Contrapartes ejecutoras de los proyectos de la Fundación Repsol

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Participación activa en las asambleas
- Ejecución de eventos conjuntos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.

Gremios

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Participación en las asambleas
- Ejecución de eventos conjuntos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.

Redes

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Participación activa en las asambleas
- Ejecución de eventos conjuntos
- Talleres participativos

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.



COMUNIDADES

Agencia de Regulación y Control de Energía y Recursos Naturales no Renovables

» **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Comunicaciones (se envían)
- Oficios (se reciben)
- Llamadas telefónicas
- Reuniones
- Correos electrónicos

» **FRECUENCIA**

Comunicación diaria

→ **EXPECTATIVAS**

- Garantizar el cumplimiento de los Contratos, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por este organismo.

Ministerio de Energía y Recursos Naturales no Renovables

» **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Correos electrónicos
- Llamadas telefónicas

» **FRECUENCIA**

Comunicación diaria

→ **EXPECTATIVAS**

- Inspección cantidad y calidad cargamentos de crudo.

» **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Comunicaciones (se envían)
- Oficios (se reciben)
- Reuniones
- Llamadas telefónicas
- Correos electrónicos

» **FRECUENCIA**

Comunicación diaria

→ **EXPECTATIVAS**

- Garantizar el cumplimiento de los Contratos, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por esta Cartera de Estado.
- Administración de contratos: estimado de levantes y precio contratados Bloque 16 y 67.
- Coordinar los embarques de crudo propios (socios) y los de Repsol Trading.





COMUNIDADES

Servicio de Rentas Internas

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Reuniones formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos

»» FRECUENCIA

Comunicación diaria

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento puntual de las obligaciones tributarias.
- Garantizar la entrega de los balances locales de las sociedades del Grupo Repsol para el cumplimiento puntual de las obligaciones tributarias.

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Correos electrónicos
- Llamadas telefónicas

»» FRECUENCIA

Comunicación diaria

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental.

Ministerio del Ambiente y Agua

»» CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Reuniones formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos

»» FRECUENCIA

Comunicación diaria

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental.

Dirección Regional del Ministerio del Ambiente de Orellana

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de la legislación.

Agencia de Regulación y Control de Electricidad - ARCONEL

»» FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de la legislación.



COMUNIDADES

EP Petroecuador	<p>»» CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Reuniones formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>»» FRECUENCIA Conforme a requerimientos</p>	<p>➔ EXPECTATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroecuador.
Petroamazonas EP	<p>»» CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Reuniones formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>»» FRECUENCIA Conforme a requerimientos</p>	<p>➔ EXPECTATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroamazonas• EP. * (hoy fusionada por absorción a EP Petroecuador)
Gobiernos municipales y provinciales	<p>»» CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Convocatorias de fondos• Ejecución compartida de proyectos• Oficios• Llamadas telefónicas• Reuniones• Correos electrónicos <p>»» FRECUENCIA Conforme a requerimientos</p>	<p>➔ EXPECTATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Contribuir con la inversión local.• Donaciones de tubería chatarra y coordinación para el cuidado del derecho de vía compartido con otras operadoras.• Cumplimiento de legislación local• Garantizar el cumplimiento de las obligaciones tributarias locales.
Ministerio de Trabajo	<p>»» CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oficios• Llamadas telefónicas• Correos electrónicos <p>»» FRECUENCIA Conforme a requerimientos</p>	<p>➔ EXPECTATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad laboral.



COMUNIDADES

**Instituto
Ecuatoriano
de Seguridad
Social**



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Oficinas
- Llamadas telefónicas
- Correos electrónicos



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos



EXPECTATIVAS

- Garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad laboral.





OPINIÓN PÚBLICA

Medios de comunicación nacionales e internacionales



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Realizar visitas a las instalaciones operativas y comunidades
- Conversatorios
- Boletines de Prensa
- Comunicación publicitaria



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

Sociedad en general



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Encuesta de opinión pública



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

Líderes de opinión



CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Realizar visitas a las instalaciones operativas y comunidades
- Conversatorios



FRECUENCIA

Conforme a requerimientos



EXPECTATIVAS

Garantizar la transparencia en la información y ser un referente.

Para Repsol Ecuador, la comunicación con sus partes interesadas es una herramienta que permite el adecuado desarrollo de las operaciones.





»» 102-45 102-46 102-47 102-48 102-49 102-50 102-52 102-54 102-56

ASPECTOS MATERIALES, COBERTURA Y PERFIL DEL INFORME



Los estados financieros del Consorcio Petrolero Bloque 16, Consorcio Petrolero Bloque 67 (Tivacuno) y Repsol Ecuador de donde proviene esta información han sido auditados por una firma de auditores independientes.

Estas normas son complementadas en ciertos aspectos con las disposiciones del Reglamento de contabilidad, control y fiscalización de los Contratos Modificatorios a Contratos de Prestación de Servicios para la Exploración y Explotación de Hidrocarburos, Ley de Régimen Tributario Interno y su Reglamento de aplicación; los cuales pueden diferir de las Normas Internacionales de Información Financiera.

Todos los análisis de desempeño incluidos en este Informe corresponden al ejercicio 2020 de Repsol Ecuador que tienen un impacto social, ambiental y económico significativo, cuya gestión está bajo el control efectivo de la organización.

Al final de este Informe se incluye el índice de contenido GRI con las referencias a los contenidos que son reportados por otros informes públicos de Repsol.

»» 102-54

Repsol Ecuador por décimo tercer año consecutivo desarrolla su informe anual integrado de gestión alineado al nuevo estándar y contenidos propuestos por el Global Reporting Initiative (en adelante GRI). Este Informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI.



El Informe presenta información cuantitativa y cualitativa de Repsol Ecuador con lineamientos de sostenibilidad y su relación con sus grupos de interés.

En cuanto a la cobertura de temas materiales para la memoria 2020 se han agrupado las expectativas de las partes interesadas en 5 grupos.

Esta memoria se ha complementado con los principios básicos que rigen el estándar de la Norma AA1000 2008 APS: inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta, cabe señalar que Repsol Ecuador realiza este ejercicio de forma anual.

El Informe corresponde a Repsol Ecuador con el 35% de participación consorcial, con información completa sobre las actuaciones y resultados de la actividad de exploración y producción. Sin embargo, la cobertura de esta memoria destaca la participación de los Consorcios Petroleros Bloque 16 y 67 (Tivacuno), donde se mostrarán valores al 100%, explicando siempre el porcentaje de participación de las empresas socias, para evitar confusiones al lector.

Repsol Ecuador es la operadora de los Bloques 16 y 67 y por tanto la encargada de la ejecución diaria de los

Contratos Modificatorios a Contratos de Prestación de Servicios para la Exploración y Explotación de Hidrocarburos, (en adelante Contratos de Prestación de Servicios).

En lo referente al año 2019 en los contenidos 302-2, 305-1, en esta memoria se realiza correcciones en la información publicada en la memoria anterior.

» 102-56

El presente informe cuenta con verificación externa por parte de un proveedor independiente. Esto guarda coherencia con nuestros valores corporativos como son la ética, integridad, responsabilidad, transparencia e innovación.

Los principios en los que se basa la elaboración de este informe para el contenido se encuentran identificados en:

- La participación de los grupos de interés.
- El contexto de sostenibilidad en el que desempeña y sus acciones.
- La materialidad como el conjunto de asuntos significativos sobre los que Repsol Ecuador informa de su desempeño en las dimensiones económica, ambiental y social, y que influye de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de todas sus partes interesadas,
- La exhaustividad con la que es diseñada la memoria.



Además de la calidad que exige precisión en la información, equilibrio y claridad en los temas tratados, comparabilidad con años anteriores, fiabilidad y puntualidad en los contenidos del Informe, como temas específicos dentro de la metodología aplicada.

Para determinar la materialidad, en el año 2017 se contrató una empresa externa que se encargó de realizar la investigación de materialidad combinando factores internos, como la misión general, la estrategia competitiva y el mapa de riesgos de Repsol Ecuador. A continuación, la lista de los aspectos materiales que se identificaron:



Asuntos materiales.

Condiciones laborales (empleo y salud en el trabajo), capacitación y desarrollo profesional.

Relaciones empresa y empleados, y mecanismos de reclamación de asuntos laborales.

Diversidad e igualdad de oportunidades.

Compensación.

Derechos humanos.

Debida diligencia; fuerzas de seguridad y países en conflicto y mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos.

Derechos de los pueblos indígenas.

Corrupción.

Cumplimiento regulatorio.

Participación en política pública.

Desarrollo de proveedores y preferencia de consumo nacional.

Impactos ambientales de proveedores.

Comunidades locales.

Derechos laborales y condiciones de trabajo de proveedores.

Política de retribuciones en el desglose de la información sobre la remuneración de los Consejeros Ejecutivos.

Cultura y valores.

Riesgos del negocio.

Procesos de regulación importantes.

Fortalecer los controles internos para gestionar los riesgos de ética empresarial dentro de la Compañía.



Comunicación transparente y oportuna.

Contribución al desarrollo económico en el área donde la Empresa desarrolla su actividad.

Gestión de la cadena de suministro y sus impactos en el área donde desarrolla su actividad.

Eficiencia energética y cambio climático.

Biodiversidad y servicios ecosistémicos (amigables con el medio ambiente).

Gestión de los derrames.

Gestión del agua.

Emisiones (excluidas las de gases de efecto invernadero).

Gestión de los residuos.

Uso energético.

Impactos ambientales de transporte y logística.

Seguridad en el trabajo e integridad de activos y seguridad de procesos.





Repsol Ecuador realizó encuestas sobre los aspectos de interés en temas materiales a los empleados, y para los factores externos encuestas a nuestras partes interesadas (stakeholders) como gobierno, comunidades y contratistas, evidenciándose las preocupaciones y expectativas expresadas directamente por ellos, a partir de las conversaciones mantenidas para obtener los resultados.



1 Diálogos

- Lanzamiento con la Dirección.
- Elaboración lista larga.
- Elaboración lista corta.
- Validación de metodología de acercamiento por grupo.
- Acercamiento a los grupos de interés.

2 Medición de resultados

- Análisis de resultados.
- Informe de resultados.

3 Materialidad

- Matriz de materialidad interna y externa.



El proceso de definición del contenido del Informe consta de 4 fases:

Fase de identificación



- Riesgos operativos.- Encuesta a la alta dirección.
- Leyes que la empresa responde.- Encuesta a la alta Dirección.
- Procesos propios relevantes.- Encuesta alta Dirección.
- Asuntos que interesan a los grupos de interés.- Stakeholders

Fase de priorización



- Se tabulan los temas materiales.
- Se crea la encuesta.
- Se valida.
- Se aplica a los grupos de interés con la metodología definida.

Fase de validación



- Valores fundamentales, políticas, estrategias, objetivos y propósitos de la organización.
- Competencias esenciales de la organización y la forma en la que puede contribuir al desarrollo sostenibles.
- Consecuencias de la organización relacionadas al impacto en la economía, medio ambiente, y sociedad.
- Priorización de temas materiales y representación visual.

Fase de revisión



- Se identifican los temas materiales, se los agrupa y se define la necesidad de realizar un nuevo estudio que permita comparar los resultados.



De las respuestas que se obtuvieron del estudio de identificación, se clasificaron en 5 asuntos materiales externos identificados a través del diálogo con los grupos de interés prioritarios para Repsol Ecuador, como son comunidades, gobierno sectorial y nacional, empresas privadas y proveedores, tal y como se refleja en esta memoria. Adicionalmente, los mismos se encuentran alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Además, y dada su relevancia, Repsol Ecuador seguirá avanzando en este análisis con el fin de orientar su estrategia de sostenibilidad, y mejorar su destreza para responder a las preocupaciones y expectativas expresadas por sus partes interesadas.

Respecto a la materialidad interna se desarrolló la encuesta con los empleados y se identificaron 29 temas prioritarios para Repsol Ecuador, agrupados en 5 asuntos materiales globales que aplican para los grupos de interés, fruto de la identificación externa, relativos a las áreas detalladas en la siguiente tabla con una valoración sobre 5 puntos.

La cobertura y descripción de estos se detallan a continuación:



Respecto a la materialidad interna se identificaron **29 temas prioritarios** para Repsol Ecuador, agrupados en **5 asuntos materiales** globales que aplican para los grupos de interés





RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN REPSOL ECUADOR		EXTERNOS			TOTAL EXTERNOS	TOTAL INTERNOS	TOTAL
		GOBIERNO	PROVEEDORES	COMUNIDADES		EMPLEADOS	
Desempeño en materia laboral	Cultura y valores	4.3	4.7	2.7	3.5	4.4	4.0
	Riesgos del negocio	3.8	4.4	3.1	3.5	4.2	4.0
	Procesos de regulación importantes	3.9	4.6	3.8	4.1	4.0	4.0
	Fortalecer los controles internos para gestionar los riesgos de ética empresarial dentro de la compañía	3.9	4.8	4.0	4.2	4.1	4.1
	Comunicación transparente y oportuna	3.5	4.4	3.5	3.8	4.3	4.1
	Seguridad en el trabajo e integridad de activos y seguridad de procesos	4.2	4.9	3.6	4.1	4.6	4.4
	Condiciones laborales (empleo y salud en el trabajo), capacitación y desarrollo profesional	4.2	4.6	3.7	4.0	4.3	4.2
	Relaciones empresa y empleados, y mecanismos de reclamación de asuntos laborales	4.2	4.5	3.6	4.0	3.9	3.9
	Diversidad e igualdad de oportunidades	3.6	4.7	3.8	4.0	4.1	4.0
	Compensación	3.9	4.4	4.0	4.1	3.9	4.0
Desempeño en materia económica	Capacitación y desarrollo	4.1	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1
	Contribución al desarrollo económico en el área donde la empresa desarrolla su actividad	4.1	4.5	4.0	4.2	4.3	4.2
	Cumplimiento regulatorio	3.9	4.8	3.8	4.1	4.2	4.2

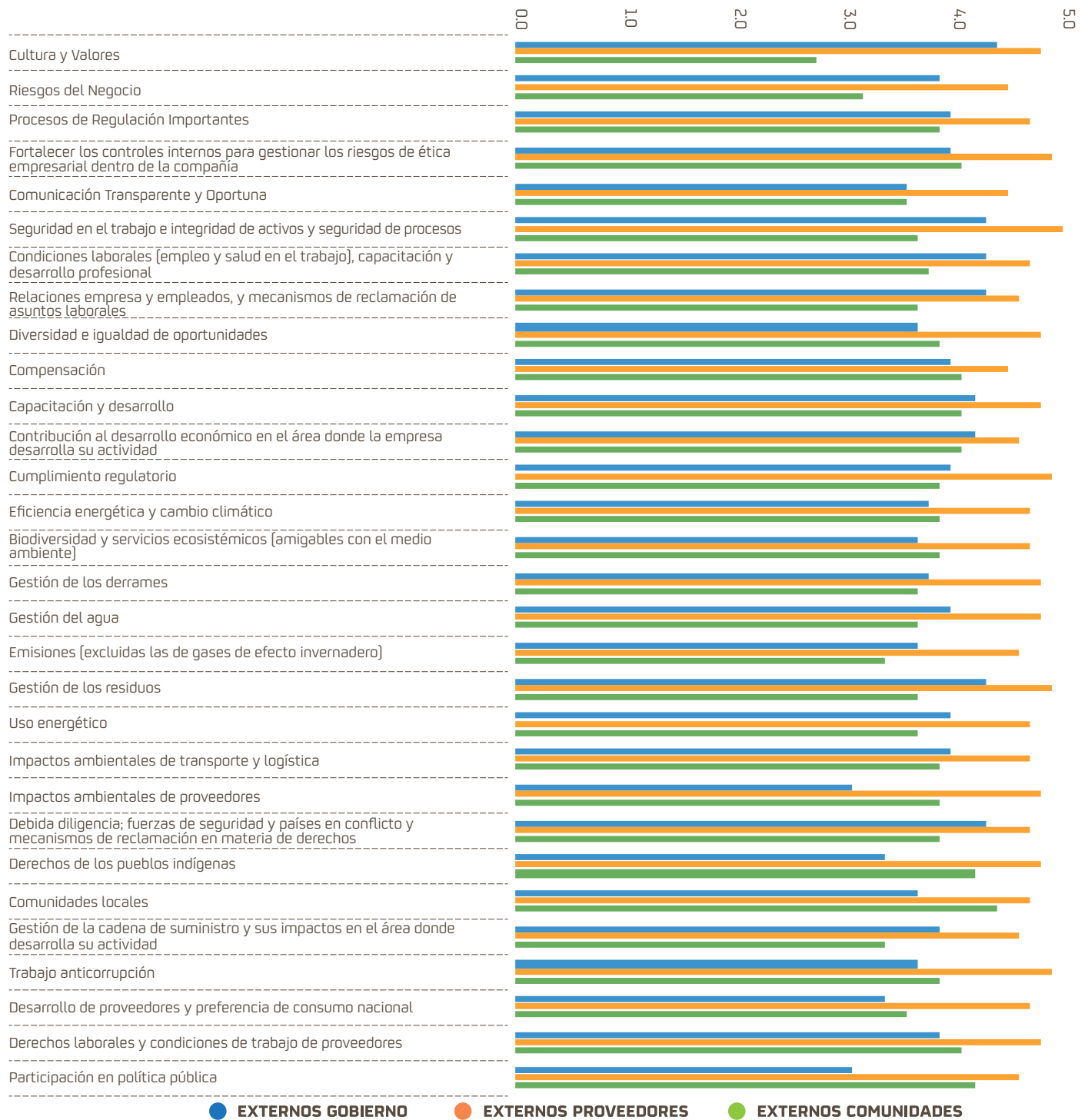




RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN REPSOL ECUADOR		EXTERNOS			TOTAL EXTERNOS	TOTAL INTERNOS	TOTAL
		GOBIERNO	PROVEEDORES	COMUNIDADES		EMPLEADOS	
Desempeño en asuntos ambientales	Eficiencia energética y cambio climático	3.7	4.6	3.8	4.0	4.4	4.2
	Biodiversidad y servicios ecosistémicos (amigables con el medioambiente)	3.6	4.6	3.8	4.0	4.3	4.2
	Gestión de los derrames	3.7	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Gestión del agua	3.9	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Emisiones (excluidas las de gases de efecto invernadero)	3.6	4.5	3.3	3.7	4.2	4.0
	Gestión de los residuos	4.2	4.8	3.6	4.0	4.3	4.2
	Uso energético	3.9	4.6	3.6	3.9	4.3	4.2
	Impactos ambientales de transporte y logística	3.9	4.6	3.8	4.1	3.9	4.0
	Impactos ambientales de proveedores	3.0	4.7	3.8	3.9	4.1	4.0
Desempeño en Derechos Humanos	Debida diligencia; fuerzas de seguridad y países en conflicto y mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	4.2	4.6	3.8	4.0	3.8	3.9
	Derechos de los pueblos indígenas	3.3	4.7	4.1	4.1	4.1	4.1
	Comunidades locales	3.6	4.6	4.3	4.3	4.1	4.2
Desempeño en Cadena de valor	Gestión de la cadena de suministro y sus impactos en el área donde desarrolla su actividad	3.8	4.5	3.3	3.7	4.1	3.9
	Trabajo anticorrupción	3.6	4.8	3.8	4.1	4.1	4.1
	Desarrollo de proveedores y preferencia de consumo nacional	3.3	4.6	3.5	3.8	3.8	3.8
	Derechos laborales y condiciones de trabajo de proveedores	3.8	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1

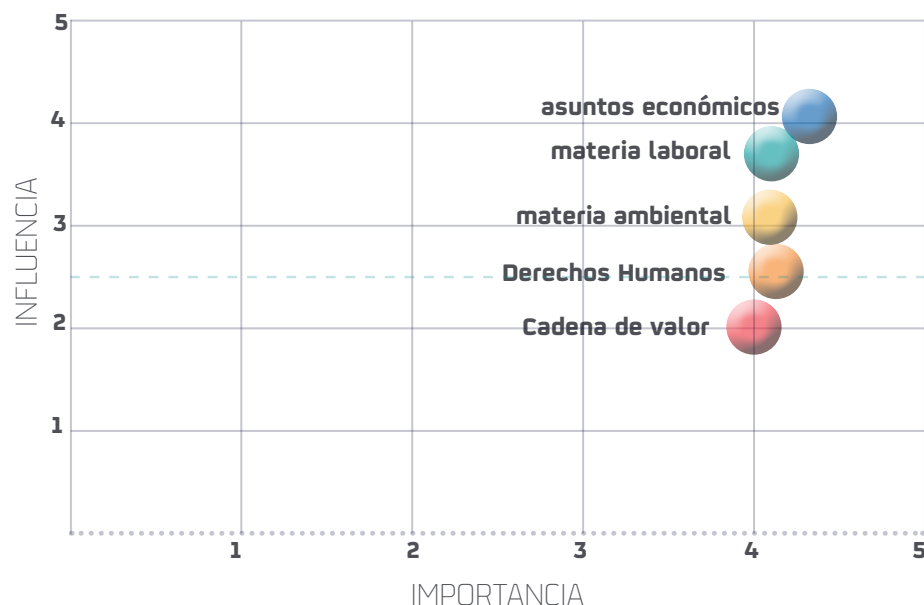
Calificamos las encuestas sobre 5 puntos, siendo 1 el rango más bajo y 5 el más alto, para el estudio de identificación de expectativas se agruparon los

resultados, y se determinaron los datos finales por medio de promedios con los asuntos asociados.





ANÁLISIS DE MATERIALIDAD - RSC EN REPSOL ECUADOR S.A.



DESEMPEÑO EN:

- 4.2 Desempeño en asuntos económicos
- 4.1 Desempeño en materia laboral
- 4.1 Desempeño en materia ambiental
- 4.1 Desempeño en Derechos Humanos
- 4.0 Desempeño en Cadena de valor

» 102-51

FECHA DEL ÚLTIMO INFORME

» 102-53

PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

El Informe de Sostenibilidad 2019, se publicó el 12 de junio de 2020. Para cualquier requerimiento o consulta sobre el mismo, nuestros públicos interesados se pueden contactar con el departamento de Relaciones Externas, al teléfono 2976600 ext. 3507, a los correos electrónicos

gina.oleas@repsol.com,
repsolteescucha@repsol.com,

o en nuestras oficinas ubicadas en la Isabel La Católica N24-430 y Luis Cordero, edificio RFS.





»» 103-1 103-2 103-3

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA ECONÓMICA

Repsol Ecuador siempre en búsqueda de colaborar con el gobierno y el pueblo ecuatoriano, se apeg a procesos transparentes en materia económica, para así asegurar que su operación favorezca de manera significativa con la sociedad y la productividad del país. Es así como su operación en la Amazonía ecuatoriana es modelo de desarrollo sostenible en la industria hidrocarburífera, porque su rentabilidad la obtiene cuidando el entorno donde se desenvuelve. No solo en temas medio ambientales, sino también proporcionando oportunidades de desarrollo económico a nuestros aliados estratégicos como, por ejemplo, proveedores y contratistas que son calificados bajo procesos justos y que aseguran que nuestra operación tenga productos y servicios de calidad.

La Compañía, a través de la generación de valor y la eficiencia, cumple con las obligaciones fiscales estipuladas en los Contratos de Prestación de Servicios, que los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) han





firmado con el Gobierno, esto en un marco de políticas claras y el cumplimiento de compromisos, objetivos y responsabilidades, a través de los recursos económicos y sociales disponibles:



• Política:



Cumplir con las obligaciones fiscales estipuladas en los Contratos de Prestación de Servicios de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

• Compromisos y objetivos:



Plantear objetivos retadores y que pongan a prueba su capacidad de operar un bloque maduro como lo es el Bloque 16; lo cual se logró cumplir, e incluso superar sus propias expectativas. El equipo de trabajo determinó el punto de equilibrio sobre el precio del crudo Brent que permitió

conocer la resiliencia de la Empresa durante las fluctuaciones del precio del petróleo, y crear planes de acción para optimizar de recursos, incrementar ingresos, mejorar el flujo de caja, entre otros.



• Responsabilidad:

Cumplir oportunamente con todos los compromisos económicos asumidos con personas naturales, jurídicas y organismos. Así también invertir, con recursos económicos y sociales, en acciones que beneficien a comunidades de nuestra zona de influencia directa e indirecta.



El cumplimiento responsable de las políticas establecidas ha permitido que los Consorcios, de los cuales Repsol Ecuador es operador, contribuyan al Estado ecuatoriano y administraciones públicas con 12,34 millones de dólares

Los resultados de los modelos de gestión económicos son socializados de forma trimestral a los empleados. Así mismo, desde la Casa Matriz, contamos con auditorías anuales realizadas por una empresa externa que avala nuestra transparencia. Repsol Ecuador presenta sus informes de auditores externos los cuales reflejan que la información financiera de la Compañía se fundamente en la aplicación de Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).



Adicionalmente, cumple en tiempo y forma con las correspondientes declaraciones de impuestos, anexos e informes solicitados por la administración tributaria, así como los municipios y otros entes gubernamentales. El pago de impuestos a gobiernos locales (1.5 x mil en activos locales y las patentes municipales) tiene especial importancia porque contribuye al desarrollo de las localidades de Shushufindi, Aguarico y Orellana, que son parte de la zona de influencia directa, donde se realizan las operaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), al igual que el del Distrito Metropolitano de Quito. Este rubro ascendió a USD 1.6 millones. También existe la obligación contractual del 1% del pago por servicios realizados en un año fiscal siendo que ascendió a un millón de dólares. Es así, que la compañía ha aportado al país, a través de impuestos declarados y contribuciones, con aproximadamente 5 millones de dólares en total por el período 2020.

1% Contribución Tecnológica	1.03
12% de utilidades para proyectos de inversión social	-
Impuestos a gobiernos locales (1.5 x mil en activos locales y las patentes municipales) :	
Aguarico	0.82
Orellana	0.42
Shushufindi	0.03
Quito	0.14
Impuesto a la Renta	-
Otros Impuestos	2.42
Total	4.86



Dentro de los anexos presentados se cuenta también con el Informe Anual de Precios de Transferencia, el cual demuestra la aplicación de principios de plena competencia en el tratamiento de negociaciones con empresas relacionadas.

Los resultados de dichos informes, declaraciones y anexos son de uso público ya que son presentados a los diferentes organismos de control como la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, así como a usuarios externos, tales como las entidades bancarias con quienes trabajamos. Repsol Ecuador es una empresa de puertas abiertas, tanto para su público interno, como externo, en tal virtud, en caso de que una entidad de control, empleado, empresa relacionada o proveedor, tengan dudas o quejas relacionadas con temas económicos, podrá comunicárselas a la Dirección de Repsol Ecuador o al departamento de Personas y Organización, ya que no existe un mecanismo de quejas y/o reclamación relativo a este ámbito.



Desempeño
Económico



DESEMPEÑO ECONÓMICO

»» 201-1

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO



Los Consorcios Petroleros conformados por las Contratistas se ha regido en el 2020 de acuerdo con los Contratos de Prestación de Servicios de los Bloque 16 y Bloque 67 (Tivacuno). La legislación ecuatoriana estipula que cada contrato de exploración y explotación debe determinar su beneficio económico o pérdida de manera independiente, sin la posibilidad de compensar las pérdidas del uno con las ganancias del otro. Durante el 2020, las contribuciones al Estado ecuatoriano, así como administraciones públicas aportados por el Contrato de Prestación de Servicios del Bloque 67 y Bloque 16 ascendió a 12,34 millones de dólares.

Los resultados económicos 2020 se han visto gravemente afectados por una serie de factores, entre ellos: (i) el surgimiento y diseminación del virus Covid-19, (ii) contracción a nivel mundial de la demanda de hidrocarburos junto con una caída drástica de precios del petróleo y, (iii) la rotura del Oleoducto (SOTE) y Oleoducto de Crudos Pesados (OCP), que motivó la declaratoria de Fuerza Mayor para las operadoras de exploración y explotación de hidrocarburos.



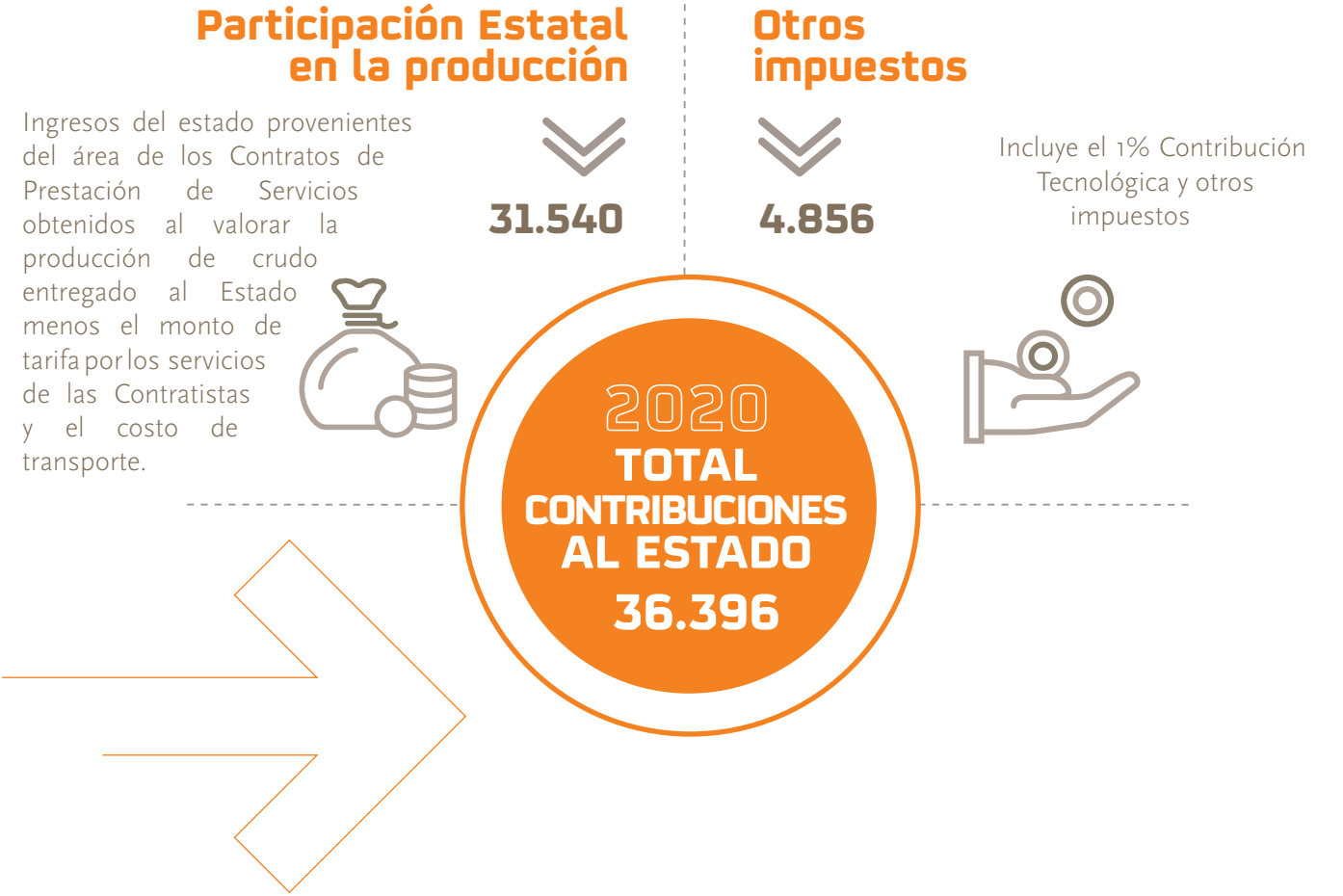
VALOR ECONÓMICO GENERADO POR REPSOL ECUADOR S.A.

CONTRIBUCIONES AL ESTADO ECUATORIANO Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (EN MILES DE USD)	2016	2017	2018	2019	2020
Impuesto a la Renta	636	1.972	1.695	546	0
Otros Impuestos	3.029	2.071	1.540	1.043	946
Total impuestos causados	3.665	4.043	3.236	1.589	946
1% Contribución Tecnológica	504	631	769	661	355
12% de utilidades para proyectos de inversión social	408	1.265	957	308	0
Participación Estatal en la producción	35.545	34.729	46.100	27.839	11.039
TOTAL	40.122	40.668	51.062	30.397	12.340
Impuesto a la Renta causado bajo el régimen de remisión previsto en la Ley Orgánica para el Fomento Productivo, Atracción de Inversiones, Generación de Empleo y Estabilidad y Equilibrio Fiscal 2003-2017			79.584		
TOTAL CONTRIBUCIONES	40.122	40.668	130.646	30.397	12.340

VALOR ECONÓMICO GENERADO POR REPSOL ECUADOR S.A.

CONTRIBUCIONES AL ESTADO ECUATORIANO Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (EN MILES DE USD)	2016	2017	2018	2019	2020
Impuesto a la Renta	1.795	6.054	2.992	1.631	0
Otros Impuestos	15.972	4.289	4.028	3.610	3.822
Total impuestos causados	17.768	10.342	7.020	5.241	3.822
1% Contribución Tecnológica	1.442	1.798	2.250	1.887	1.034
12% de utilidades para proyectos de inversión social	1.087	3.650	1.631	872	0
Participación Estatal en la producción	101.557	99.224	131.714	79.539	31.540
TOTAL	121.854	115.015	142.615	87.539	36.396
Impuesto a la Renta causado bajo el régimen de remisión previsto en la Ley Orgánica para el Fomento Productivo, Atracción de Inversiones, Generación de Empleo y Estabilidad y Equilibrio Fiscal 2003-2017			130.079		
TOTAL CONTRIBUCIONES	121.854	115.015	272.694	87.539	36.396

2020: Tipo de contribución en miles de USD:



	VALOR ECONÓMICO REPSOL ECUADOR S.A.					VALOR ECONÓMICO CONSORCIOS				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
Depreciaciones y amortizaciones	27.628	26.026	17.273	14.816	13.538	78.487	73.989	49.126	41.301	38.572
Empleados [1]	9.118	13.969	11.113	10.181	9.351	26.665	39.697	31.083	28.750	26.820
Impuestos [2]	4.577	5.939	4.962	2.558	1.301	20.297	15.791	10.901	8.000	4.856
Relaciones con la comunidad	362	339	344	464	431	1.035	967	983	1.325	1.231



	VALOR ECONÓMICO REPSOL ECUADOR S.A.					VALOR ECONÓMICO CONSORCIOS				
	2016	2017	2018	2019	2020	2016*	2017*	2018	2019	2020
Ingresos Operativos [3]	51.581	65.498	76.302	63.795	35.470	147.374	190.462	221.151	187.429	103.360
						284.586 [5]	237.400 [5]			

- 1) Incluye participación de los trabajadores en el beneficio de la Empresa.
2) Incluye Impuesto a la Renta, otros impuestos, el 12% de utilidades para proyectos de inversión social, 1% Contribución Tecnológica.
3) Ingresos Operativos en Consorcios presentan la Tarifa facturada y devengada. Se presentó declaración sustitutiva por los años 2016 y 2017.

Contribución fiscal



Los impuestos causados durante el ejercicio 2020 en beneficio del país ascendieron aproximadamente a 5 millones de dólares. De acuerdo con la reforma del artículo 94 de la Ley de Hidrocarburos, publicada el 27 de julio de 2010, el 12% de las utilidades generadas en un ejercicio económico por las empresas del sector hidrocarburífero debe ser pagado al Estado ecuatoriano, que lo destinará, a través del Banco del Estado, única y exclusivamente a proyectos de inversión social en salud y educación a los Gobiernos Autónomos y Descentralizados que se encuentran dentro de las áreas delimitadas por cada contrato. El 12% de las utilidades supuso por el año 2019, un desembolso de 0.87 millones de dólares mientras que por el 2020 no se generaron bases imponibles gravables debido a los factores externos mencionados.

Por otro lado, las contratistas de prestación de servicios deben reconocer a favor del Estado una contribución equivalente al 1% del monto del pago por los servicios, previa deducción de la participación laboral y del impuesto a la renta, destinada a promover la investigación, el desarrollo y los servicios científicos y tecnológicos, lo cual supuso un desembolso para la Empresa de 1 millón de dólares.

Otra fuente de ingresos para el Estado ecuatoriano derivada de nuestra actividad en el país proviene de la ejecución de los Contratos de Prestación de Servicios para la exploración y explotación del Bloque 16 y del Contrato de Prestación de Servicios del Bloque 67.

En ambos casos, los ingresos del Estado provenientes del área de los Contratos de Prestación de Servicios se obtienen al valorar la producción de crudo entregado al Estado menos el monto de tarifa de servicios y el costo de transporte.

La producción del Bloque 16 ascendió aproximadamente a 4.4 millones de barriles de crudo durante 2020. Dicha producción fue entregada al Estado en barriles de crudo en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada está valorada al precio promedio ponderado de Petroecuador ajustado por calidad y generó un ingreso neto de tarifa por servicios y de costos de transporte de 28 millones de dólares.

La producción del Bloque 67 ascendió aproximadamente a 0.5 millones de barriles de crudo

durante 2020. Dicha producción fue entregada al Estado en barriles de crudo en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada está valorada al precio promedio ponderado de Petroecuador ajustado por calidad y generó un ingreso neto de tarifa por servicios y de costos de transporte de 4 millones.



BLOQUE 16			
Total Q 100% [BBL]	4.433.433,23	4,433	4,4
(-) Pago en especies [BBL]	-3.455.948,08		
(=) Producción Estado [BBL]	977.485,15	342.119,80	
Precio promedio Petroecuador ajustado [M]	37,84	342	
(=) PRODUCCIÓN VALORADA ESTADO 100% [USD]	36.991.783,84	36.992	
(-)Menos tarifa transporte [USD]	9.514.147,71		
(=) Ingreso neto Estado [USD]	27.477.636,13	27.478	27



BLOQUE 67			
Total Q 100% [BBL]	459.838,14	460	
[-] Pago en especies [BBL]	-349.704,24		
[=] Producción Estado [BBL]	110.133,90	38.546,87	
Precio promedio Petroecuador ajustado [M]	36,89	39	
[=] PRODUCCIÓN VALORADA ESTADO 100% [USD]	4.062.780,49	4.063	
[-] Menos tarifa transporte [USD]	36,89		
[=] Ingreso neto Estado [USD]	4.062.743,60	4.063	

El precio promedio ponderado de crudo Napo y Privadas se situó en diciembre 2020 en US\$40.



CRUDO NAPO Y PRIVADAS	
Precio promedio ponderado REAL FOB OCP	39.872.296 BBL
API promedio ponderado	17º

De acuerdo con lo estipulado en los Contratos de Prestación de Servicios, el pago a las Contratistas por la prestación de servicios depende de la suficiencia del ingreso disponible del área del contrato, el cual se determina considerando la producción fiscalizada y el precio del petróleo del área del Bloque correspondiente, menos ciertas deducciones. En caso de que el ingreso disponible no sea suficiente para cubrir con el pago de la tarifa, el saldo faltante se acumulará durante el mes o año fiscal pertinente. Adicionalmente, el Contrato de Prestación de Servicios establece que cualquier diferencia, originada por insuficiencia del ingreso disponible, que no haya sido pagada por la Secretaría de Hidrocarburos a la terminación del Contrato de Prestación de Servicios se extinguirá y no será pagada a la operadora, quedando la Secretaría de Hidrocarburos, actual Ministerio de Energía y Recursos Naturales no Renovables, automáticamente liberados de esta obligación de pago.



IMPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) forman parte del Parque Nacional Yasuní, ecosistema con la mayor biodiversidad a nivel mundial y con gran cantidad de recursos naturales que se auto regeneran, sumado a que manejamos estándares de gestión medioambiental de excelencia traen como consecuencia positiva que el estrés ocasionado por el aprovechamiento de recursos en la zona sea muy bajo.

En las operaciones de Repsol Ecuador no se han detectado riesgos financieros significativos por la derivación del cambio climático por lo que no se ha considerado una afectación significativa.

Un riesgo característico de las actividades hidrocarburíferas tanto a nivel mundial como en el Ecuador, es el cambio en la matriz energética derivado del interés por reducir la generación de energía a través de la explotación de combustibles fósiles; razón por la cual, en la actualidad, la Casa Matriz analiza la oportunidad de aplicar alternativas de eficiencia energética para la extracción de petróleo y en algunos países ya se han puesto en marcha algunos proyectos en esta materia.

Los planes y plazos para generar los sistemas que permitan gestionar financieramente los impactos derivados del cambio climático se desarrollarán una vez que se disponga de la información proporcionada por la autoridad ambiental. En la actualidad, el Ministerio del Ambiente y Agua se

encuentra desarrollando un estudio a nivel nacional sobre las consecuencias reales resultantes del cambio climático, información que será la base para lograr generar los sistemas indicados.

Cabe resaltar que los planes se realizarán únicamente si se prolonga el plazo de las operaciones de Repsol Ecuador ya que, en un principio, la organización permanecerá en el país hasta diciembre de 2022, año en el que terminan los Contratos de Prestación de Servicios suscritos con el Estado ecuatoriano.





»» 201-3

OBLIGACIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS DEFINIDOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN

BENEFICIOS SOCIALES, EN MILES DE DÓLARES	2018	2019	2020
Complementos Variables (GxC)	1.869,99	1.708,91	1.618,64
Horas Extraordinarias	2.384,75	2.413,67	2.094,91
Plan de Ahorros	955,98	980,57	952,20
Seguros Médicos	1.408,63	1.385,13	1.399,15
Ayuda Comida	119,35	117,78	54,10
Otros Gastos Sociales	2.840,43	2.912,92	2.749,90
Total	9.579,13	9.518,99	8.868,89

Nota: Gastos Sociales corresponde a beneficios adicionales a los exigidos por ley

Sabemos que los beneficios sociales son instrumentos muy importantes dentro de la compensación a los empleados. Dentro de los beneficios se destaca el plan de ahorro, ya que tiene como objetivo principal incentivar la carrera laboral de los empleados dentro de la Compañía, y contribuir al desarrollo del ahorro en un marco de mayor seguridad y previsibilidad. Los empleados opcionalmente pueden solicitar un ahorro del 5%, 7% o 9% y la Empresa contribuirá con el mismo porcentaje definido por el empleado. Los fondos se entregan al personal en caso de desvinculación. El fondo es administrado a través de un fideicomiso privado. En el 2020 el 90% del personal ha solicitado ser parte del beneficio.

De acuerdo con el Art. 216 del Código del Trabajo, Repsol Ecuador cumple con los derechos de los empleados en cuanto a la jubilación de estos. Cada

año se realiza la provisión respectiva; según un estudio actuarial que se contrata, correspondiente a jubilación, desahucio e indemnización del personal.



»» 201-4

ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

A través de la incorporación en relación de dependencia de personas con discapacidad, contratación de seguros médicos privados, así como la autorización ambiental MET-063-2017 emitida por el Ministerio del Ambiente por la reducción de gas quemado en el Bloque 67 (Tivacuno), conforme a lo dispuesto en la normativa legal vigente. Durante el ejercicio

fiscal 2020 los Consorcios se han podido beneficiar de un ahorro fiscal que ascendió aproximadamente a unos 416 mil dólares. Se debe anotar que ambos Consorcios presentaron pérdidas fiscales en 2020, sin embargo, los ahorros fiscales mencionados podrán materializarse vía amortización de pérdidas fiscales en los siguientes cinco ejercicios fiscales.

PRESENCIA EN EL MERCADO

»» 202-1

RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL, ESTANDAR, POR SEXO, FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL



Las empresas de servicios complementarios contratadas por Repsol Ecuador son: SEPRONAC, Seguridad Corporativa; CAVES, catering; SFM, limpieza; y REPCOM, mensajería.

Conforme la legislación vigente en el país en materia laboral, las empresas de servicios complementarios son las responsables de establecer y negociar con sus empleados lo correspondiente a salarios.

La Operadora realiza un seguimiento periódico del cumplimiento de las obligaciones de naturaleza laboral a cargo de dichas empresas de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.



AÑO	2018		2019		2020	
GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Salario Mínimo Vital en el Ecuador	\$ 5.018		\$ 5.122		\$ 5.200	
Sueldo Mínimo Repsol Ecuador	\$ 11.416		\$ 12.731		\$ 12.731	
Sueldo Mínimo Repsol Ecuador	\$15.094,43	\$11.416,21	\$12731,03	\$13.725,27	\$12.731,03	\$13.725,27
Relación Mínimo Repsol Ecuador / Mínimo Vital	2,28 A 1		2,68 A 1		2,45 A 1	
Sueldo Promedio de la plantilla	\$31.020,73	\$31.571,93	\$31.505,81	\$29.858,98	\$29.204,39	\$27.572,11



202-2

PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL

GRUPO PROFESIONAL	CONDICIÓN	2018	2019	2020
Directivo	EXPATRIADO	0	0	0
Líder de área / Líder	EXPATRIADO / EXTRANJERO	5%	5%	0%
Líder de área / Líder	LOCAL	95%	95%	100%
Total		100%	100%	100%

El Rol de Líder de Área asume responsabilidades de alta complejidad y elevada diversidad para las que requiere de capacidades contrastadas de liderazgo y de gestión. Toma decisiones con visión global en situaciones inciertas.





El Director y representante legal de la Compañía es ecuatoriano, y cuenta con una amplia trayectoria en la industria hidrocarburífera. A continuación, una breve descripción de su carrera: Ramiro Páez Rivera se graduó como Ingeniero Mecánico y tiene una maestría en Economía y Gestión de la Energía en el Instituto Francés del Petróleo (IFP); cuenta con más de 36 años de experiencia dentro de la industria del petróleo tanto en prácticas offshore como onshore. Entre sus destrezas, observamos aquellas relativas a operaciones de producción, que incluyen la operación y mantenimiento de los diferentes tipos de campos de producción, oleoductos, plataformas marinas, plantas de proceso, modificaciones, sistemas de gestión del medioambiente y la seguridad, auditorías de seguridad e investigaciones de accidentes.

Ramiro Páez, ha desarrollado diferentes proyectos y obras vinculadas a la energía en países como: Estados Unidos, Francia, Indonesia, España, Libia, Venezuela y Ecuador. Durante toda su carrera profesional ha trabajado en varias empresas de exploración y producción de petróleo crudo, nacional e internacional tales como; EP Petroecuador, Texaco, Maxus, YPF y Repsol. En el Grupo Repsol ha sido también director de las Unidades de Negocio de Libia y Venezuela.



IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

»» 203-1

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS

RELACIONES COMUNITARIAS:



Las operaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) durante el 2020 optaron por el desafío de continuar con el apoyo en servicios comunitarios básicos en el contexto de la pandemia, ya que ésta crisis sanitaria es de enorme magnitud en estos entornos; es así que Repsol Ecuador se propuso mantener y precautelar los siguientes servicios: apoyar la cobertura de servicios de salud, servicio de transporte inter comunitario, dotación de energía eléctrica, apoyo a proyectos productivos y mantenimiento de sistemas de agua, así como actividades que generan sinergias y facilitaciones a gobiernos locales y otras instituciones públicas para la presencia estatal en el área.



En el área de salud, la Empresa formó parte del Proyecto de Intervención Sanitaria Multi Actores, orientado a la prevención, identificación y derivación de pacientes (en casos de emergentes) en conjunto con las instituciones de salud pública en el sector geográfico de la operación; para lo cual se dispuso de recursos dedicados a la gestión de personal médico con una unidad equipada para atención ambulatoria en todas las comunidades del área de influencia directa. Este proyecto considerado ejemplar contó con la intervención de los siguientes actores: Ministerio de Salud Pública, Instituto de Salud Pública de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad San Francisco de Quito, Nacionalidad Waorani del Ecuador, Fundación Repsol Ecuador y Repsol Ecuador S.A.





**NACIONALIDAD
WAORANI DEL
ECUADOR**



Durante este 2020, la inversión para este sector ascendió a USD 1'110.558, de la cual Repsol Ecuador, como Operadora de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) aportó USD 388.695, que equivale al 35%, dentro de cada Consorcio.

Las inversiones se realizaron en infraestructura y servicios, tanto para las comunidades waorani del área de influencia directa e indirecta, así como a las comunas kichwa de Pompeya y Río Indillama,

ubicadas al margen de la vía que es parte de la infraestructura logística de las operaciones.

En el campo de la salud el aporte de la Operadora y otros actores ha sido determinante para mitigar la crisis sanitaria producida por la pandemia y sus potenciales consecuencias; sobre todo se destaca el equipamiento y la dotación de insumos a los dispensarios de salud pública de la zona, para facilitar la atención permanente a usuarios locales.



Otro impacto positivo en el marco de la referida pandemia ha sido la colaboración con la dotación de raciones alimenticias básicas mensuales para contribuir en la seguridad alimentaria de las comunidades y sus familias, adicionalmente a los aportes que se gestionaban ante otras instituciones para la zona.

El servicio de transporte comunitario continúa prestándose con las medidas de bioseguridad dispuestas por los aparatos institucionales del Estado, responsables de los lineamientos de política pública, tanto en los períodos de estados de excepción, emergencias temporales y protocolos permanentes.

RELACIONES COMUNITARIAS	MONTO INVERTIDO EN MILES DE DÓLARES		
RELACIONES COMUNITARIAS	2018	2019	2020
Inversiones Totales	936	1'106.681	1'110.558
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	328	373	388
Socios del Consorcio Petrolero Bloque 16 y Consorcio Petrolero Bloque 67 [Tivacuno]	608	693	722

La inversión social se compone de los siguientes cuatro programas:



EDUCACIÓN



SALUD



APOYO ORGANIZATIVO



DESARROLLO, INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS COMUNITARIOS

Los programas mencionados generados en el acuerdo de cooperación “Waemo Kewingi” y constantes en los planes operativos anuales no solo cubren la poca presencia estatal, sino que también en algunos casos,

los complementan o potencian de manera positiva, como fue el caso del proyecto de asistencia sanitaria en el cual estuvo presente la institucionalidad pública y otros actores de la sociedad.

PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL

IMPACTOS

Educación



La pandemia implicó la toma de decisiones críticas por parte del Estado en cuanto a suspender la gestión educativa presencial y disponer medidas alternativas dirigidas hacia la modalidad virtual, lo que afectó duramente a los sectores rurales que no cuentan con acceso a los medios digitales. Esta situación obligó a la Operadora a desarrollar acciones urgentes en materia de infraestructura digital para garantizar el acceso de los niños y jóvenes a esta nueva modalidad de aprendizaje. Es así, que se equipó a los estudiantes con tablets para el proceso educativo, con programas especiales para este propósito; así como la emergente contratación de servicios de internet comunitarios, seguros y fiables, que garanticen la conectividad de los estudiantes, lo que se ha traducido en una adecuada continuidad y adaptación de los estudiantes a la nueva tecnología, sin haberse constatado deserciones.

Durante el 2020, también se aportó con un vehículo nuevo al personal docente del proyecto educativo UEDO (Yachana Inti Dicaro) para la movilidad de los pedagogos durante las tutorías personalizadas a los estudiantes, así como un medio de soporte para los proyectos productivos que se ejecutan en la misma.

Salud





Además de la intervención sanitaria Multi Actores que ha venido garantizando la atención ambulatoria a las familias de las comunidades, la operadora destinó importantes recursos en consenso con la Nacionalidad Waorani del Ecuador, para equipamiento y apoyo a los centros de salud públicos que prestan el servicio en las comunidades, mediante la entrega de insumos médicos, equipos, oxígeno, trajes de bioseguridad, kits para tomas de muestras de Covid-19, termómetros digitales, mascarillas médicas/quirúrgicas, gel anti-séptico, alcohol, oxímetros, entre otros.

Todo ello en el contexto de una campaña de comunicación y sensibilización sobre los riesgos de la pandemia y las medidas sanitarias adoptadas por la Organización Mundial de la Salud, el Ministerio de Salud Pública del Ecuador y los Comité de Operaciones de Emergencia Nacional y Locales, siempre bajo criterios de interculturalidad; con piezas comunicacionales para redes sociales, así como afiches y folletos impresos que fueron realizados tanto en español como en la lengua originaria de las comunidades.

Se da soporte permanente a pacientes con esta y otras patologías, mediante asistencia logística personalizada, insumos médicos cuando así lo requieran, alimentación para pacientes y familiares que acompañan a los mismos, así como otros temas que no son considerados dentro de la gestión pública en estos casos.



PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL	IMPACTOS
Apoyo Organizativo 	<p>LA NA.W.E. (Nacionalidad Waorani del Ecuador), ha logrado posicionarse ante instituciones públicas y privadas como un órgano democrático y representativo de todas sus comunidades de la zona; en tal virtud, ha participado en iniciativas que responden de manera eficiente a la crisis, como es la iniciativa de intervención sanitaria Multi Actores.</p>
Desarrollo, Infraestructura y Servicios Comunitarios 	<p>A pesar de la crisis sanitaria y del efecto negativo de la pandemia en cuanto a la empleabilidad local se ha logrado garantizar la seguridad alimentaria, los servicios de transporte, dotación de agua y energía. Igualmente se ha realizado el mantenimiento y repotenciación de la infraestructura comunitaria existente, como son la construcción y mantenimiento de viviendas y el centro de salud de Dicaro, así como la infraestructura deportiva en Guiyero.</p>

INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA POR TIPO DE PROYECTO (MILLONES DE DÓLARES) 2020		
	CONSORCIAL	REPSOL ECUADOR S.A.
Educación y formación	203.256	71.140
Desarrollo comunitario	776.303	271.706
Integración social	1.572	550
Salud	128.715	45.050
Medioambiente *		
Arte y cultura**		
Ayuda humanitaria		
Otros	712	249
Total***	1'110.558	388.695

* Algunas actividades de medioambiente, entre ellas el control de colonización y de toda actividad potencialmente asociadas al uso y usufructo indebido de recursos naturales del territorio de las comunidades, forman parte del componente desarrollo comunitario y tiene un enorme impacto positivo en términos de precautelar la integridad territorial de las comunidades y sus respectivas nacionalidades.

** Algunas actividades en esta materia de arte y cultura, entre las cuales se puede mencionar las actividades artesanales de las mujeres Waorani, entre otras, se encuentran integradas a los componentes de educación y formación, desarrollo comunitario e integración social.

*** Información validada en la auditoría anual de la Corporación Repsol.

PROGRAMA DE APOYO A LA EDUCACIÓN:



Este es uno de los programas de mayor trascendencia dentro de los planes operativos anuales, el cual apunta a un derecho que les asiste a los pueblos indígenas. Por lo cual durante el 2020 se continuó con el apoyo a la población estudiantil, tanto de la educación general básica como del bachillerato, en las comunidades intra y extra bloque; así como, el apoyo en la educación superior a estudiantes de la nacional waorani que continúan sus estudios en el Programa de Diversidad Étnica de la Universidad San Francisco de Quito -USFQ, en la Universidad Central del Ecuador y en el Instituto Superior Cisneros de Riobamba.



Todos los beneficiarios de estos proyectos educativos fueron asistidos por la Operadora en sus esfuerzos para adecuarse a los nuevos mecanismos de enseñanza – aprendizaje virtual, que incluyó mejoras en la conectividad y en la dotación de herramientas de comunicación y trabajo pedagógico alternativo.



Entre los aspectos positivos que podemos mencionar que, no obstante, la adversidad que ha generado la pandemia, no se evidenciaron deserciones en el sistema educativo en ninguno de los niveles, más aún con el soporte del que muchos miembros de las comunidades han sido beneficiados durante este difícil año. Adicionalmente, la progresiva inclusión digital de todos los estudiantes al familiarizarse con habilidades y destrezas con los nuevos dispositivos informáticos, además del nuevo empoderamiento a la responsabilidad personal que le compete a cada estudiante.

El mejoramiento de la infraestructura de conectividad ha implicado significativos recursos a partir de una reingeniería del presupuesto, mismo que estaba desarrollado para la educación presencial.



PROGRAMA DE SALUD COMUNITARIA:



El Acuerdo de Cooperación Mutua “Waemo Kewingi” establece como uno de sus programas de mayor trascendencia el de apoyo a la salud, mediante actividades de asistencia y complementación a los servicios que se originan en la política pública.



La pandemia motivó una ampliación a este programa y mayores recursos que permita enfrentar esta crisis sanitaria; es así que, en consenso con la Nacionalidad Waorani del Ecuador, se destinaron recursos para apoyar a los centros de salud pública del área de influencia directa, como es el caso del Centro de Salud de Dicaro y de Pompeya Sur (área Kichwa). En el primero de los mencionados centros, se dotó de insumos y equipos médicos para enfrentar casos complicados de Covid-19, hasta sus derivaciones a los centros de salud pública extra bloque; así también, se entregaron insumos de bioseguridad al personal médico y a las comunidades, asistencia en procesos de evacuación por emergencia intra y extra bloque, dotación de pruebas rápidas, todo ello precedido por una campaña de prevención a través de piezas comunicacionales con pertinencia intercultural, consensuadas con la Nacionalidad Waorani del Ecuador.



En el marco de cooperación en ésta temática, también destaca el proyecto de intervención sanitaria “Multi Actores” para la asistencia durante la crisis provocada por la pandemia, la cual permitió prevenir casos de Covid-19, asistencia rápida en casos de diagnóstico positivos y en otras patologías. Este esfuerzo piloto y ejemplar contó con los esfuerzos en una alianza público privada entre el: Ministerio de Salud Pública, Instituto de Salud Pública de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Universidad San Francisco de Quito, Nacionalidad Waorani del Ecuador, Fundación Repsol Ecuador y Repsol Ecuador que permitió cubrir



algunas necesidades emergentes, así como superar limitaciones de las políticas públicas, todo ello con recursos adicionales establecidos en el programa de apoyo a la salud.

El mayor impacto positivo del apoyo a la salud se concentró en la mitigación de la crisis sanitaria en las propias comunidades y hogares, donde por temas culturales se dieron procesos de contagio en rebaño, que sin esta presencia y asistencia sanitaria hubiesen provocado varias fatalidades; consecuentemente, el haber salvado vidas humanas es el mejor resultado de estas iniciativas y este testimonio.



Las actividades del programa, en su mayor grado, son de carácter complementario y subsidiario a las provistas por los aparatos institucionales del Estado, cuya presencia actual en estos territorios es aún débil, aunque paulatina creciente; por lo que se inscriben acciones como la siguiente:

La pandemia no impidió que se continúe brindando la atención médica gratuita en los dispensarios ubicados en las facilidades de producción del Norte y del Sur (en adelante NPF y SPF respectivamente), específicamente a pacientes waorani, quienes acuden hasta dichas instalaciones de manera ordinaria.





APOYO ORGANIZATIVO:



La actual Directiva de la NA.W.E. ha tomado medidas administrativas e institucionales orientadas a mejorar su gestión, para lo cual los recursos destinados al apoyo administrativo han sido de gran soporte, particularmente en el contexto de la pandemia que pone a prueba la capacidad de la dirigencia, de liderazgo e interlocución con actores públicos y privados.

Los esfuerzos de la actual dirigencia privilegiaron la asistencia de medidas sanitarias frente a la pandemia, así como la seguridad alimentaria de sus comunidades. Actualmente la NA.W.E., goza de alto grado de legitimidad y de reconocimiento público lo que ha facilitado la interlocución formal con la Operadora, así como una coordinación oportuna y ágil a los miembros de sus comunidades.

La gestión de la NA.W.E. también se ha caracterizado por una positiva adecuación a las herramientas digitales y actuando con apego a lo establecido en el Plan Operativo Anual.

PROGRAMA DESARROLLO Y SERVICIOS COMUNITARIOS:



programa incluye una serie de actividades de beneficio comunitario tanto en el intra como en el extra bloque, que en algunos casos complementan las actividades de los gobiernos locales y en otros casos los suplen. Entre estos servicios tenemos al transporte intercomunitario, mismo que se mantuvo disponible durante toda la pandemia, pero sujeto a limitaciones y suspensiones en atención a las disposiciones sanitarias de las autoridades nacionales y locales que debían cumplirse de manera imperativa, como son las disposiciones del COE Nacional, COE Locales, Ministerio de Salud Pública, Ministerio de Educación del Ecuador y otras instituciones.

En cuanto a la infraestructura, se apoyó con la construcción del escenario en la cancha de uso múltiple de la comunidad de Guiyero, el adecentamiento de la comunidad de Dicaro y el equipamiento del albergue de pacientes de la Nacionalidad Waorani del Ecuador en la ciudad del Puyo, que otorga alojamiento gratuito a los pacientes y acompañantes que asisten a los diferentes centros de salud pública y privada en esta ciudad, procedentes de distintas comunidades extra bloque.

APOYO A LAS COMUNAS DE POMPEYA Y RÍO INDILLAMA (ETNIA KICHWA):

Durante más de 27 años de operaciones en los Bloques 16 y 67 por Repsol Ecuador, la Operadora también ha mantenido una relación de cooperación histórica, con las comunas kichwa de Pompeya y Río Indillama, en virtud de las actividades logísticas que se concentran en sus territorios y otras facilidades de la operación, no obstante que en el territorio kichwa no se realizan actividades de exploración y producción, pues de acuerdo al catastro petrolero constituyen área de influencia directa de otras concesiones.

El apoyo que presta la operación a estas comunidades ha posibilitado desarrollar algunas actividades de beneficio comunitario, entre las cuales podemos mencionar: asistencia en salud, educación, transporte terrestre y fluvial, servicios e infraestructura, mantenimiento vial, apoyo a la gestión de dirigentes, entre otros.

Este aporte tiene un alto componente de cooperación voluntaria, basado en el respeto a los derechos humanos, derechos colectivos que les asisten, configurando una relación positiva entre las

Son varios los impactos positivos de estas inversiones, entre ellos el mejoramiento de las condiciones de vida en la cotidianeidad, el mantenimiento de la infraestructura comunitaria y la facilitación para la atención médica a miembros de las comunidades; que, de no tenerlo probablemente no acudirían a los centros de salud, sobre todo por tratarse de familias que carecen de ingresos monetarios y cuya estructura social y económica se basa en la auto subsistencia.



comunidades y la Operadora. El apoyo que se brinda es subsidiario y complementario a las responsabilidades primarias que a través de políticas públicas le corresponde al gobierno nacional y los gobiernos locales, teniendo como sustento el mejoramiento de las condiciones de vida cotidiana de las mismas, en temas de salud, educación, infraestructura y servicios, como es el caso del servicio de transporte comunitario que, considerando las particularidades de la vía, sin duda alguna es uno de los de mayor interés y beneficio para los habitantes.



FUNDACIÓN REPSOL:



ENFOQUE

EDUCACIÓN



El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios de apoyo público



**MONTO TOTAL
APORTES**
FRE: 59 K\$.

**TOTAL BENEFICIARIOS
DIRECTOS**
2.633

Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda

- El acceso a la educación de niños/as y jóvenes de escasos recursos, las inversiones en educación, mejoramiento de infraestructura, asignación de herramientas tecnológicas, equipos, asignación de docentes y realización de talleres prácticos conllevan a un impacto positivo en la generación de educación de calidad.
- Se facilitan herramientas y conocimientos que permitan a los estudiantes de las comunidades de los Bloques 16 y 67(Tivacuno) a tener acceso a oportunidades laborales y la mejora de su calidad de vida.
- Las personas asumen mayor liderazgo en beneficio a sus comunidades.

Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie o pro bono

No aplica

ENFOQUE

SALUD Y BIENESTAR



El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios de apoyo público



MONTO TOTAL
APORTES
FRE: 79 K\$.

TOTAL BENEFICIARIOS
DIRECTOS
3.111

Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda

- Las inversiones en equipamiento del centro de salud de Dicaro, la construcción de la Casa de Acogida, el importante proyecto implementado por la emergencia sanitaria, la remodelación de las baterías sanitarias, entre otros, benefician positivamente a la comunidad ya que garantizan el acceso a la salud y promueven el bienestar universal, de las comunidades beneficiadas.
- Se mejora la atención médica preventiva, curativa y odontológica de las comunidades.

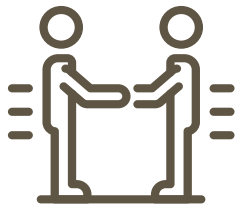
Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie

No aplica



ENFOQUE

PRODUCTIVOS



El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios de apoyo público



**MONTO TOTAL
APORTES**
FRE: 18 K\$.

**TOTAL BENEFICIARIOS
DIRECTOS**
110

Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda

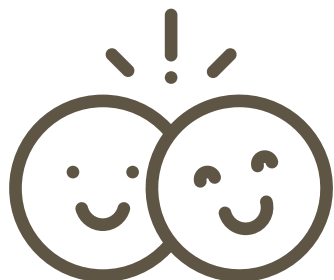
- Con los proyectos productivos de cacao, turismo y artesanías, las familias beneficiarias incrementan los ingresos, así mismo ayuda a la preservación cultural de las comunidades Waorani. Se implementará, durante 2021, un importante proyecto de suministro de energía eléctrica a la comunidad de Guiyero.
- Las inversiones en proyectos productivos como instrumentos e insumos de limpieza dan un impacto positivo en generación local de empleo.

Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie

No aplica

ENFOQUE

OTROS



El grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios de apoyo público



**MONTO TOTAL
APORTES**

FRE: 14 K\$.

**TOTAL BENEFICIARIOS
DIRECTOS**

10.000

Los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda

- La entrega de aguinaldos navideños forma parte de una tradición, que fomenta alegría y bienestar de los niños y niñas beneficiadas, a pesar de no ser un proyecto sostenible es una actividad altruista que genera valor en algunos sectores sociales.

Si estas inversiones y servicios son arreglos comerciales, en especie

No aplica



»» 203-2

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS

RELACIONES COMUNITARIAS:

En el campo de la educación es evidente que, sin la cooperación permanente y sostenida de la Operadora, muchos de los estudiantes en los distintos niveles, incluido el superior, estarían al margen de este derecho fundamental y los beneficios que ello acarrea; en tal sentido la educación seguirá siendo el mayor factor de movilidad social de los jóvenes waorani.

Algunos de los estudiantes que han egresado de las universidades han logrado incorporarse al mundo laboral en actividades calificadas y con ingresos que han mejorado su calidad de vida y la de sus familias.

En el campo de la educación también hay que destacar que el apoyo de la Operadora ha permitido que familias que careciendo de ingresos hayan podido ver a sus hijos integrarse al sistema educativo en nivel básico y bachillerato; así, por ejemplo, el impacto económico del proyecto UEDO Yachana Inti, al tratarse de un proyecto educativo agroforestal ha hecho posible la integración de familias enteras a los proyectos productivos que hacen parte de este modelo educativo en su conjunto. Proyectos como los siguientes: piscícola, avícola, frutales, mejoramiento de cacao y otros, no solo han contribuido a la seguridad alimentaria de las comunidades, sino que han sido funcionales a la conservación de la biodiversidad, pues no obstante el alto crecimiento demográfico que podía implicar

altos niveles de presión a los recursos del bosque, sobre todo a su fauna silvestre, se ha mitigado por la contribución de los proyectos mencionados.

Convergente con el tema educativo, el proyecto de servicio de transporte comunitario ha hecho posible que estudiantes de diversas comunidades distantes unas de otras puedan acceder a los servicios educativos sin afectar sus mínimos ingresos e incluso careciendo de ellos, en tal sentido aquellas familias que ya sea por la articulación laboral o el comercio incipiente de algunos de sus productos han podido destinar sus pequeños recursos a otras prioridades.





En materia de salud, el programa se caracteriza por dotar de servicios médicos gratuitos a las comunidades del área de influencia directa de la operación a través de los dispensarios médicos ocupacionales con que cuenta la operación en NPF y SPF. Adicionalmente, con los servicios de salud pública ubicados en la comunidad de Dicaro y en la comunidad de Pompeya a los cuales también apoya la Operadora; particularmente en el presente año altamente crítico por la contingencia de la pandemia, en que se hicieron esfuerzos y un redireccionamiento de recursos para priorizar las medidas de control sanitario y de bioseguridad, privilegiando el precautar la salud de los miembros de las comunidades.

En los casos críticos la Operadora prestó su contingente para evacuaciones de emergencia, servicios logísticos para acompañantes de los pacientes, distintas pruebas de bioseguridad para su retorno a las comunidades y otras medidas sin las cuales la crisis sanitaria pudo haberse profundizado; todo ello como medidas emergentes y complementarias a las ejecutadas por las instituciones de salud pública.

La Operadora en consenso con la NA.W.E. estableció un programa de entrega de kits de alimentos para garantizar la seguridad alimentaria de las comunidades que vieron disminuidas su actividad económica, y la posibilidad de acceder a ingresos como consecuencia de la misma pandemia. El efecto más importante de esta gestión fue la mitigación de la crisis, la protección de vidas humanas y la cotidiana asistencia sanitaria en sus propios entornos, evitando egresos económicos en familias de limitados e incluso casi recursos nulos.

El aporte al fortalecimiento de la organización ha posibilitado gestionar apoyos durante la pandemia en beneficio de las más de 45 comunidades waorani, ubicadas en las provincias de Orellana, Napo y Pastaza, provenientes del gobierno central, gobiernos locales -GADs-, empresa privada, ONG's y otras agencias, legitimando así la gestión de los líderes de la organización, con apego a su misión y responsabilidades.

En más de 27 años de gestión, durante los cuales la Operadora, incluso ha llegado a asumir



responsabilidades de estricta jurisdicción y competencia del Estado ecuatoriano, se han generado dinámicas de dependencia, interdependencia y también ciertos procesos autonómicos en la relación con las comunidades waorani y kichwa.

La crisis de la pandemia coincidió con una delicada situación económica general y de las finanzas públicas, lo que motivó el incremento de las demandas y requerimientos de la sociedad en

general, y de las comunidades en particular hacia actores públicos y privados, es por esta razón que se activaron proyectos de intervención sanitaria multi actores, en los cuales participaron de manera decisiva la Operadora a través de Relaciones Comunitarias y de Fundación Repsol, para enfrentar y aliviar la crisis sanitaria y asistir en la repotenciación de equipamiento de los centros de salud pública del área.

FUNDACIÓN REPSOL:

ENFOQUE

EDUCACIÓN



Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización

- Las comunidades asentadas en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), con un fortalecido sistema educativo tiene mayores oportunidades para continuar mejorando el nivel académico de su etnia.
- Las personas al tener mayor liderazgo y conocimiento trabajan en pequeños proyectos que benefician a las comunidades.
- El acceso a herramientas como computadoras permiten mejorar los procesos de aprendizaje.
- Mejoramiento de la imagen y seguridad de la institución educativa al dotarles de infraestructura como cerramiento, computadoras y comedor estudiantil.
- Ampliar las posibilidades de acceso a estudios superiores para miembros de las comunidades del Bloque 16 y 67 (Tivacuno).

La importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de benchmarks externos y de las prioridades de los grupos de interés, como los estándares, protocolos y agendas políticas nacionales e internacionales.

La Fundación Repsol Ecuador se alinea al Estado ecuatoriano para promover y fortalecer la educación pública de todos los niños y jóvenes de la zona de influencia, mediante la implementación de los proyectos educativos.



ENFOQUE

SALUD Y BIENESTAR



Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización

- Las personas con un buen estado de salud contribuyen al crecimiento de la economía y potencian el desarrollo social.
- Generación de plazas de empleo indirecto en la construcción y mantenimiento de la casa de acogida y en instalación de equipos en Centro médico Dicaro y del Patronato de Shushufindi.



La importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de benchmarks externos y de las prioridades de los grupos de interés, como los estándares, protocolos y agendas políticas nacionales e internacionales.

En línea con la propuesta del Estado ecuatoriano sobre la buena salud de las comunidades, la Fundación Repsol Ecuador la fortalece con la implementación de proyectos de salud.



ENFOQUE

PRODUCTIVOS



Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización

- Las comunidades al disponer de ingresos mejoran su autoestima.
- Mayor incremento en la mano de obra indirecta, por ejemplo, proveedores de insumos productivos, servicios, etc..



La importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de benchmarks externos y de las prioridades de los grupos de interés, como los estándares, protocolos y agendas políticas nacionales e internacionales.

- Existencia de un mercado cautivo con pocas expectativas de crecimiento y diversificación.
- Dificultad de cumplir normativas vigentes por costos.
- Recuperación de inversión lenta y con poca rentabilidad.



ENFOQUE

OTROS



Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos (positivos y negativos) identificados por la organización

- Falta de conocimiento en manejo de proyectos por parte de
- los posibles beneficiarios (comunidades), para presentar sus proyectos adecuadamente en función de las bases de la convocatoria.



La importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de benchmarks externos y de las prioridades de los grupos de interés, como los estándares, protocolos y agendas políticas nacionales e internacionales.

- El trabajo conjunto con entes como el PNUD, permite una mayor visualización de la implementación de proyectos alineados a los ODS.
- Asimismo, generan mayor transparencia a las convocatorias de la Fundación, al ser avaladas por un ente externo, en este caso el PNUD.





»» 103-1 103-2 103-3

ENFOQUE DE GESTIÓN DE PROVEEDORES Y ANTICORRUPCIÓN

En el proceso de regular los principios de actuación que deben aplicarse en las actividades de compra y contratación, la definición de las garantías generales del proceso y las responsabilidades de los actores involucrados en las mismas, sí como para asegurar el objetivo de la provisión de bienes y servicios de la calidad adecuada al menor coste total y en los plazos requerido, es indispensable la optimización de la gestión en toda la cadena de suministro de la mano de la mitigación de los riesgos inherentes, especialmente aquellos relativos a la seguridad en las operaciones, es una de las metas de la compañía, claro está todo ello con el máximo profesionalismo y transparencia. Para este fin se cuenta con un marco normativo que se aplica para las compras y contrataciones, el cual abarca:

- » Código 02-00025DC, Ética y Conducta de Proveedores, revisada por segunda ocasión y actualizado por última vez 05 de diciembre 2017.
- » Norma 00-00046NO, Criterio de Gestión de la Cadena de Suministro, revisada por sexta ocasión y actualizada por última vez 16 de julio 2019.
- » Norma 00-00060NO, Autorización de Inversiones, Gastos, Desinversiones, Asesorías, Constitución y Toma de Participación en Sociedades, revisada por octava ocasión y actualizada por última vez 17 de septiembre 2020.

» Norma 00-00581NO, Debida Diligencia con Terceras Partes, revisada en una ocasión y actualizada por última vez 16 de septiembre 2019.

» Procedimiento 02-00015PR, Criterios de Actuación para Adquirir Bienes y Servicios, revisado por 2 ocasiones y actualizado por última vez 25 de mayo 2020.

Dichos cuerpos regulatorio de compras y contrataciones permite ser una función integrada, reconocida por la aportación sostenida de valor a la operación, el compromiso con sus clientes, el conocimiento permanente de los mercados y atractiva para los mejores profesionales.

Dentro de la norma 00-00046NO y el procedimiento 02-00015PR se establecen criterios de actuación (técnicos y económicos) para adquirir bienes y servicios necesarios para Repsol al menor coste total y con una gestión adecuada de los riesgos de la cadena de suministro. La norma 00-00046NO y el procedimiento 02-00015PR contienen:

- Planificación de las adquisiciones
- Registro y calificación de proveedores
- Petición de ofertas y negociación
- Adjudicación

- Formalización de compromisos
- Emisión de pedidos, recepción de mercancías, certificación del servicio y pago de facturas
- Gestión de almacenes
- Evaluación de desempeño de proveedores
- Conservación de la documentación

El proceso de calificación de proveedores reconoce 400 rubros para clasificar los diferentes servicios y bienes en varios niveles de criticidad, complejidad y cumplimiento de requisitos documentales antes de ser adjudicados y formalizados con la firma de un contrato. Los requisitos documentales y verificaciones correspondientes se enmarcarán en 5

ámbitos de evaluación: empresarial, calidad, medio ambiente, seguridad y técnico.

» La norma 00-00060NO de Inversiones permite regular el proceso de autorización de las inversiones, gastos, desinversiones, asesorías, constitución y toma de participación, en sociedades; y contiene: Límites y criterios generales de autorización, niveles y límites de autorización, cálculo de las cuantías, delegación de autorización, situaciones específicas, tramitación, registro y análisis.

» La norma 00-00581NO formaliza las medidas necesarias que dispone Repsol para un adecuado conocimiento de las terceras partes con las que se relaciona o va a relacionarse, en lo que respecta a los riesgos de Compliance.





CRITERIO DE CONTRATACION EN ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS

El criterio de contratación relacionado con ética y derechos humanos permite establecer las pautas de actuación que Repsol espera de sus proveedores en el desarrollo de sus relaciones comerciales y profesionales. Los proveedores, si bien son organizaciones independientes, juegan un papel importante en la cadena de valor de Repsol. Por este motivo se promueve, incentiva y espera que los proveedores adopten pautas de conducta consistentes con el Código de Ética y Conducta (código 00-00022CO) (disponible en www.repsol.com).

El Código de Ética y Conducta de Proveedores (el adelante el Código) está orientado a un beneficio recíproco de las partes en el desarrollo de la relación comercial y establece los requisitos mínimos en función de los cuales Repsol espera que sus proveedores actúen.

Repsol considera que este Código articula las pautas de comportamiento que se pueden esperar de manera razonable de compañías responsables. Repsol tiene la expectativa de que los directivos de los proveedores guíen con su ejemplo y apoyen una cultura corporativa que promueva estos valores y evalúe el desempeño respecto a ellos.

Para la contratación de bienes y servicios los proveedores declaran el cumplimiento de aspectos de ética y derechos humanos bajo los siguientes conceptos:



- » Declaro que en mi empresa se respetan los Derechos Humanos de acuerdo con los estándares reconocidos internacionalmente, principalmente la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (www.un.org/es/documents/udhr/) y la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (www.ilo.org/declaration/lang-es/index.htm)
- » Declaro que mi empresa es contraria y combate toda forma de fraude, corrupción y soborno.
- » Exijo a mis proveedores y contratistas que respeten los derechos humanos y sean contrarios y combatan toda forma de fraude y corrupción en el desempeño de su actividad.
- » Declaro que mi empresa es contraria y combate toda forma de discriminación.
- » Declaro que mi empresa no emplea a trabajadores por debajo de la edad legal para trabajar ni al trabajo forzoso.

- » Declaro reconocer el derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y apoyo a la libertad de asociación de estos.
- » Declaro que mi empresa dispone de un código de ética y conducta aplicable a todos los empleados.
- » Declaro que mi empresa dispone de mecanismos para prevenir toda forma de cohecho, soborno y corrupción.
- » Declaro que mi empresa cuenta con un marco normativo que regula el respeto a los derechos humanos, entre ellos los derechos laborales.
- » Declaro que mi empresa cuenta con un marco normativo de calificación de sus proveedores y contratistas según criterios de Responsabilidad Corporativa.
- » Me suscribo a los principios conforme con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact).
- » Me encuentro adherido a los principios conforme con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact).





Cumplimiento de calificación de proveedores:

Con el objetivo principal de garantizar la continuidad de las operaciones, mitigar los riesgos asociados al proceso y asegurar el cumplimiento de los principios reconocidos en las políticas de Repsol, los proveedores deben registrarse en el sistema generado para el efecto y deben cumplir con los requisitos de calificación establecidos, con especial sensibilidad a los relacionados con los derechos laborales, el medio ambiente y la seguridad. La calificación de proveedores es el proceso que analiza de forma sistemática diversos aspectos del proveedor, con el objetivo de identificar a los más adecuados para suministrar bienes y servicios/trabajos para Repsol, y de detectar prematuramente los riesgos asociados a los mismos. La calificación facilita la identificación y el conocimiento y aceptación de nuestras contrapartes (diligencia debida) antes de establecer compromisos contractuales con terceros.

Los requerimientos de calificación de un proveedor se pueden dividir en:

- » Requerimientos empresariales, relativos a la existencia e identificación del proveedor como empresa, sostenible económicamente sin riesgo económico para la relación contractual, incluyendo aspectos relacionados con el cumplimiento regulatorio, ética y conducta, anticorrupción y derechos humanos.
- » Requerimientos relacionados con los sistemas de gestión de calidad, control de cumplimiento, seguridad y medio ambiente del proveedor.

- » Requerimientos técnicos y de especialización, relacionados con el rubro ofrecido por el proveedor.

El nivel de exigencia de estos requerimientos dependerá únicamente de la categoría y rubro en que el proveedor vaya a desenvolverse.

Durante el 2020, el 95% de los proveedores fueron calificados para los rubros que fueron contratados. Los rubros calificados involucrados fueron:

- Cables eléctricos.
- Bases lubricantes.
- Vestuario laboral.
- Alquiler de herramientas de pozo.
- Asistencia técnica y consultoría.
- Instalación y mantenimiento eléctrico.
- Instalación y mantenimiento de generadores eléctricos.
- Instalación y mantenimiento de motores eléctricos.
- Instalación y mantenimiento de transformadores.
- Construcción y reparación de tanques y esferas.
- Montaje y mantenimiento de tuberías y accesorios.

- Instalación y mantenimiento equipos dinámicos / mecánica.
- Instalación y mantenimiento de compresores, alternadores, bombas y turbinas.
- Instalación y mantenimiento de motores de combustión interna.
- Obra civil.
- Mantenimiento e instalación de refractario.
- Estudios de seguridad (análisis de riesgos, AFO, HAZOP, planes emergencia).
- Tratamientos químicos de proceso.
- Agencia de viajes (billetes de avión, tren, hotel, etc.).
- Servicios de comedor y catering.
- Transporte aéreo de personal (excluido rutas regulares).
- Transporte y logística.
- Transporte aéreo.
- Transporte marítimo / fluvial.
- Transporte terrestre.
- Cabeza de pozo, x-tree.
- Cañoneo, punzado y TCP.
- Reparación y revestimiento de casing/tubing.





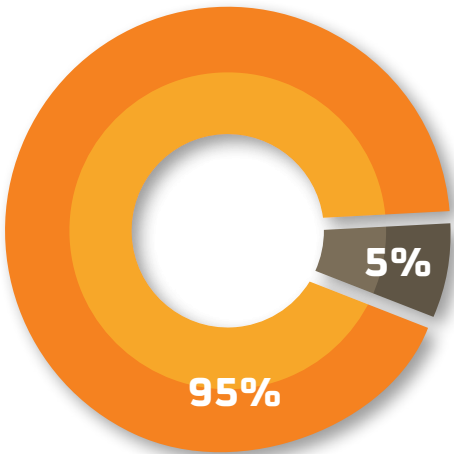
Procesos de compra de bienes y contratación de servicios

La función de Compras y Contrataciones realiza la compra de bienes, contratación de servicios y gestiona proveedores atendiendo a las necesidades de los negocios en cuestión de plazos, calidad, coste, transparencia y gestión del riesgo.

Durante el 2020 los procesos de compra de bienes y contratación de servicios significaron:

- » 5% para proveedores internacionales (USD 2.109.883)
- » 95% para proveedores domiciliados en Ecuador (USD 44.500.051)

Facturación 2020, distribuida en procesos de compra de bienes y contratación de servicios para proveedores nacionales e internacionales.



■ 5% INTERNACIONAL
■ 95% NACIONAL

	BIENES	SERVICIOS	TOTAL
INTERNACIONAL	19%	0,5%	5%
LOCAL	81%	99,5%	95%
TOTAL	100%	100%	100%

	BIENES	SERVICIOS	TOTAL
INTERNACIONAL	\$ 1.915.746	\$ 157.390	\$ 2.073.136
LOCAL	\$ 7.957.613	\$33.693.570	\$41.651.183
TOTAL	\$ 9.873.358	\$33.850.960	\$43.724.318

Número de proveedores en procesos de compra de bienes y contratación de servicios

La operación del Bloque 16 inició en 1994 con las facilidades de producción del Norte y en 1997 con las facilidades de producción del sur. Al momento las dos plantas procesan crudo, agua y gas proveniente de 14 locaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) ubicados en las provincias de Sucumbíos y Orellana.

Durante el 2020 se firmaron 61 contratos para adquisición de bienes y contratación de servicios en los cuales se emplearon:



■ 1 proveedores internacionales.

■ 48 proveedores nacionales y domiciliados en Ecuador.

De los proveedores nacionales, 18 proveedores se encuentran domiciliados en las provincias de Napo, Sucumbíos y Orellana, los cuales han facturado alrededor USD 2.302.938 en relación con los siguientes servicios:

- » Adquisición de repuestos, ferretería y material pétreo.
- » Construcción y reparación de válvulas y bombas.
- » Alimentación y hospedaje.
- » Transporte de personal vía fluvial y terrestre.
- » Reparación de automóviles.
- » Adquisición de artesanías.
- » Trabajos de ingeniería y reparación.
- » Asistencia legal.
- » Campañas de comunicación.





CADENA DE SUMINISTRO

En Repsol Ecuador cuenta con una cadena de suministros nacional y una cadena de suministros internacional que se activan según el lugar de procedencia de los bienes adquiridos.

El 19% de la provisión de bienes siguen la cadena de suministros internacional, la cual consta de 3 etapas. La primera etapa corresponde al manejo internacional de bienes, la segunda etapa conlleva un proceso de nacionalización de carga y la tercera etapa corresponde al manejo de la carga con proveedores locales.

- » En la primera etapa, para la provisión de bienes internacionales, Repsol Ecuador cuenta con los servicios de bodegaje, consolidación y transporte internacional a través de un contratista cuyo centro de operaciones está localizado en la ciudad de Houston, Estados Unidos; y, su responsabilidad va desde la salida de los materiales de la planta del fabricante / distribuidor de origen, hasta el arribo en destino final para el inicio del proceso de aduanas correspondiente.
- » En esta segunda etapa, Repsol Ecuador cuenta con los servicios profesionales de un agente de aduanas para gestionar el proceso de nacionalización de carga en el Ecuador.
- » En la tercera etapa y una vez que los bienes han sido desaduanados, se activan los servicios de consolidación local en la bodega de un tercer contratista de la Compañía, en donde se almacena temporalmente los bienes desaduanados, adquiridos y los entregados localmente.

Para la movilización fluvial de la carga se emplea a la compañía Orienfluvial, un contratista local.

Para la movilización de la carga terrestre se emplea a Grúas atlas, un contratista local, cuya responsabilidad termina con la entrega de estos bienes en las bodegas de Repsol Ecuador ubicadas en el Bloque 16.

El 81% de la provisión de bienes siguen la cadena de suministro nacional que se activa cuando se realiza los servicios de consolidación local en la bodega, en donde se almacena temporalmente los bienes adquiridos y los entregados localmente.



CRITERIOS PARA CONTRATACION LOCAL

Se privilegia la contratación local sobre la contratación de proveedores internacionales para favorecer el mercado nacional y dinamizar la economía del sector.

Desarrollo de proveedores de la zona.

Repsol Ecuador promueve la contratación del personal de la zona, durante el 2020 se han identificado 80 personas pertenecientes a la comunidad en los procesos referidos.

Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Los mecanismos formales de queja y/o reclamación son propiedad de Repsol Ecuador cuyo propósito es evitar quejas y/o reclamaciones que provoquen impactos negativos o ineficacia en la contratación de servicio y/o compra de bienes. Las actividades que engloban este mecanismo son el análisis de obligaciones tributarias, sociales y revisión de incumplimientos de los contratos según las cláusulas firmadas por los contratistas con Repsol Ecuador. Una vez detectado el incumplimiento a las obligaciones tributarias, sociales o del contrato, se notifica al área de Compras y Contratos, quien realiza un proceso de verificación para corroborar su validez y viabilizar una solución; luego de lo cual, se genera un comunicado oficial dirigido al contratista a fin de recibir una respuesta favorable y /o posible solución. El resultado de los comunicados debido a incumplimientos se plasma en la evaluación anual de proveedores, durante la cual se califica la actuación general de los proveedores en diferentes aspectos:



calidad, gestión, seguridad, medio ambiente. Los incumplimientos detectados se realizan mediante comunicados oficiales y reuniones con el proveedor. Desde la aplicación de estos mecanismos formales de queja y/o reclamación se busca detectar los incumplimientos de obligaciones tributarias, sociales, participación en actos de corrupción, narcotráfico, blanqueamiento de capitales a los contratos complementario y de servicios críticos, lo cual permite evitar incumplimientos contractuales y /u observaciones de naturaleza legal con el Estado ecuatoriano.



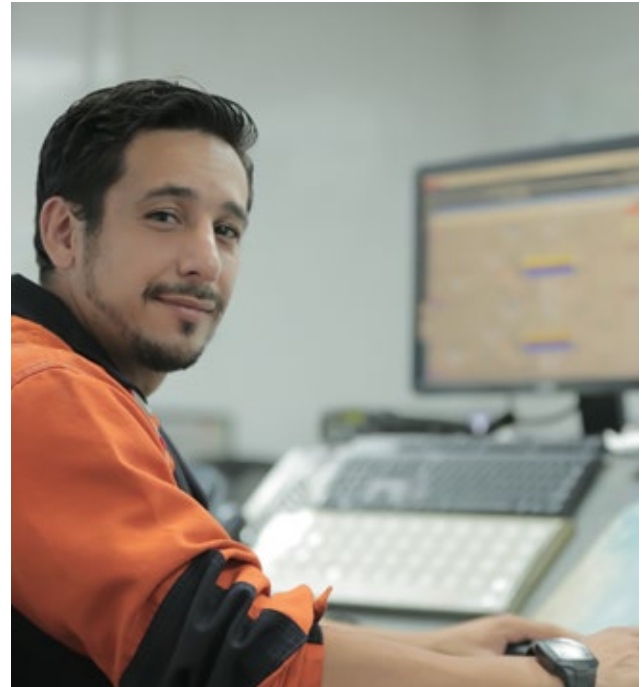
Objetivo:

El objetivo de Repsol Ecuador es dinamizar la economía local por lo que se consiguió que al menos el 80% de las compras y las contrataciones sean de empresas locales o domiciliadas en Ecuador.

Explicación de cómo la organización gestiona el tema:

La gestión de Compras y Contrataciones cumple con la misión de garantizar que las actividades de contrataciones de bienes y servicios, así como el transporte, almacenamiento y despacho de bienes, estén realizados de manera óptima y de acuerdo con los procedimientos.

Responsabilidades:



- » Definir estrategia de compras, contrataciones y logística para la unidad.
- » Aprobar documentos relacionados a la función.
- » Proponer presupuestos para el proceso de la cadena de suministro.
- » Aprobar compras y contrataciones hasta su nivel de adjudicación.
- » Validar reportes e informes de gestión estratégica.
- » Solicitar revisiones del proceso de la función de la cadena de suministro.
- » Asegurar que se cumpla la normativa establecida para la adquisición de materiales y servicios.
- » Informar a la alta dirección sobre el desempeño de los contratos vigentes.
- » Revisar las adjudicaciones, licitaciones y contratos.
- » Negociar contratos principales.
- » Ser el máximo responsable de la gestión de logística, almacenamiento y transporte de bienes.
- » Optimizar el inventario.

Recursos humanos:

Dentro del área de Compras y Contrataciones se cuenta con profesionales con alta experiencia en la gestión de compra de bienes, contratación de servicios, control de gestión y de proveedores, logística integral, catalogación y gestión almacenes.

Recursos tecnológicos:

Se cuenta con 4 plataformas para gestionar los procesos de compras, contrataciones e interactuar con los proveedores y contratistas: Gestión de relaciones con proveedores (SRM), Gestión de proveedores, Sistemas, aplicaciones, productos en procesamiento de datos (SAP MM), sistema de proveedores (SISPRO).

Evaluación del desempeño de proveedores:

La evaluación del desempeño de los proveedores se encuentra amparada en el procedimiento 02-00015PR Compras y Contrataciones, que permite establecer los siguientes criterios de evaluación:

» **Calidad:** aspectos funcionales, y/o de rendimiento, del bien/servicio/trabajos.



» **Gestión:** aspectos operativos, comerciales del proveedor y su gestión del contrato, así como de aspectos sociales, de relación con las comunidades, y derechos humanos.



» **Seguridad:** cumplimiento con la legislación y normativa vigentes relativas a la seguridad de personas y/o a los activos, así como requerimientos de Repsol.



» **Medio Ambiente:** cumplimiento con la legislación y normativa vigentes relativas al Medio Ambiente, así como requerimientos de Repsol.



La realización de la evaluación del desempeño será responsabilidad de aquellas personas/áreas que mayor relación han tenido con el proveedor durante la ejecución de sus servicios, es decir, los Contract Holders, o en su defecto, los usuarios finales del bien o servicio, así como las áreas expertas cuando la estructura lo permita.

En caso de que la puntuación no sea satisfactoria (menor a 6) se prevé la elaboración de un plan de mejora.

Durante el 2020, el 100% de los proveedores señalados por el procedimiento 02-00015PR Compras y Contrataciones fueron evaluados. El nivel de desempeño sostenido en el tiempo de un proveedor en un determinado rubro tendrá impacto en los procesos de negociación, relaciones contractuales con proveedores, y calificación y desarrollo de proveedores.



CRITERIOS PARA CONTRATACION LOCAL

La operación de los Bloques 16 y 67 se desarrollan en Ecuador, en las provincias de Sucumbíos y Orellana. Las oficinas centrales están ubicadas en la ciudad de Quito. Se emplean diferentes instancias para que las compras y contrataciones se realicen de forma local con proveedores nacionales o domiciliados en Ecuador. Se privilegia la contratación local sobre la contratación de proveedores internacionales.

De los proveedores nacionales, 18 proveedores se encuentran domiciliados en las provincias de Napo, Sucumbíos y Orellana, los cuales han facturado alrededor de \$ 2.302.938 por los siguientes servicios:

- » Adquisición de repuestos, ferretería y material pétreo.
- » Construcción y reparación de válvulas y bombas.
- » Alimentación y hospedaje.
- » Transporte de personal vía fluvial y terrestre.
- » Reparación de automóviles.
- » Adquisición de artesanías.
- » Suministro de energía eléctrica.
- » Asistencia legal.
- » Campañas de comunicación.



ANTICORRUPCIÓN

PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

»» 204-1

PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES LOCALES

Procesos de compra de bienes y contratación de servicios

Durante el 2020 los procesos de compra de bienes y contratación de servicios significaron:

- 19% para proveedores internacionales (USD 2.109.883)
- 81% para proveedores nacionales (USD 44.500.051)

A continuación, en la siguiente tabla se puede observar la información detallada para compra de bienes y contratación de servicios:



	MATERIALES	SERVICIOS	TOTAL GENERAL
INTERNACIONAL	\$ 1.911.809	\$ 198.074	\$ 2.109.883
LOCAL	\$8.267.734	\$36.232.317	\$44.500.051
TOTAL GENERAL	\$ 10.179.543	\$36.430.390	\$46.609.933



»» 205-1

OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

El marco regulatorio para determinar los riesgos relacionados con la corrupción en REPSOL se gestiona en la norma 00-00581 NO Debita Diligencia con Terceras Partes, cuyo objetivo es evitar posibles efectos negativos (sanciones, pérdidas financieras o daños a la reputación) en los que Repsol podría incurrir como resultado de la relación con el tercero o de una extensión de la responsabilidad del tercero, que pueden derivarse del incumplimiento de la ley y otras regulaciones, políticas y estándares

internos y / o externos o requisitos administrativos con respecto a la lucha contra la corrupción, lavado de dinero, financiamiento del terrorismo, y las sanciones y embargos internacionales. Para este efecto se realiza un seguimiento del cumplimiento de las obligaciones tributarias y sociales de los proveedores participantes en los procesos de licitación y contratistas de contratos complementarios y críticos.

Las medidas de debida diligencia son las siguientes:

- **Screening:** Son consultas básicas sobre obligaciones tributarias y sociales en bases de datos públicas y privadas acerca de la existencia de incumplimientos, conductas ilícitas o menciones negativas relativas al tercero, que supongan un riesgo de Compliance de personas o sociedades.
- **Informe de Integridad:** Está basado en diversas fuentes de información y tiene por objeto adquirir, con mayor análisis y profundidad, información relevante sobre la identidad y las actividades de la tercera parte, incluyendo, entre otras, la descripción de las posibles evidencias detectadas sobre riesgos de Compliance.
- **Cuestionario Externo:** Es un formulario que incorpora declaraciones a ser efectuadas por el propio tercero y preguntas sobre aspectos destinados, todos ellos, a lograr un mejor conocimiento de su actividad, antecedentes, políticas internas, medidas de control interno, programas y acciones realizadas por aquel en materia de Compliance.

Si como consecuencia de la realización de las medidas de debida diligencia se identifica algún riesgo para la contratación de servicios o compra de bienes, se pondrá en conocimiento del área usuaria (Contract Holder) y al área de Compras y Contratos (responsables directos del servicio), quienes decidirán la descalificación o no invitación a procesos de compras y contrataciones.

» Para el año 2020, Repsol Ecuador realizó screening del 100% de todos los proveedores y contratistas participantes en los 260 procesos de licitación, prórroga, ampliación, modificación y adjudicación; contando con un análisis de cumplimiento de tributos, obligaciones

sociales, vinculación en actos de corrupción, blanqueamiento de capitales y narcotráfico.

» Durante el 2020 se determinó que no se mantiene relaciones con empresas fantasmas y/o personas naturales con transacciones inexistentes, reconocidas y declaradas por el Servicio de Rentas Internas. registrados o trabajando con Repsol Ecuador.

» En el año 2020 Repsol Ecuador experimentó auditorías tanto internas como externas, las mismas que no han presentado observaciones relacionadas con temas de corrupción.

»» 205-2

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

Repsol Ecuador en su proceso de inducción, entrega a cada nuevo empleado el Código de Ética y Conducta de la Compañía, documento que requiere la confirmación de recepción por escrito, con la finalidad de comprometer al personal con su cumplimiento, así como de comunicar cualquier indicio de delito o irregularidad en el entorno de las actividades de Repsol.

Dado que la función de Compras y Contrataciones es responsable de la compra de materiales y contratación de servicios proporcionando el mejor servicio al cliente interno, mediante los profesionales más cualificados y las mejores prácticas se cuenta con el Código de Ética y Conducta de Proveedores (02-00025DC), cuya aplicación contribuye a reforzar

las relaciones de confianza con nuestras partes interesadas y la sociedad en su conjunto.

Entre los temas que se encuentran determinados en la norma indicada están: (i) Lucha contra el soborno y la corrupción; y, (ii) Lucha contra el blanqueo de capitales. Así como también el tratamiento adecuado determinado por la Corporación para la gestión de regalos, obsequios o atenciones de naturaleza corporativa.

De la misma forma se capacita al personal que mantiene contacto con contratistas y proveedores en las políticas, procedimientos y normativa aplicable a certificación de contratos que involucra: relación con proveedores, gestión con contratación,



elaboración de alcances técnicos y tramitación de los documentos relacionados con la gestión económica de los contratos, etc., a fin de evitar hechos vinculados con la corrupción.

Con respecto a la formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción, durante el 2020 se capacitó al 90% de la nómina de Repsol Ecuador. Además, se realizan constantemente comunicaciones generales y personalizadas con los contratistas de servicios complementarios, importantes y/o críticos para lograr beneficios mutuos, notificar modificaciones en la reglamentación ecuatoriana, anunciar cambios en la estructura organizacional, prevenir cambios en gestión de contratos.

Se comunicó y capacitó a la plana gerencial (58%), así como a jefes (58%), coordinadores (51%) y demás personal (22%) de oficinas administrativas y de los Bloques 16 y 67, sobre las políticas de anticorrupción contenidas en el Código de Ética y Conducta, así como en el Manual de Prevención Penal, la Política de Debida Diligencia con Terceras Personas, la Política de Gestión de Regalos y Atenciones; y, las Claves para Gestionar Nuestra Relación con Funcionarios Públicos. Repsol Ecuador no cuenta con órganos de Gobierno Corporativo en el país por ser una sucursal legalmente domiciliada

en el país. En el año 2020 se comunicó y capacitó a un 28,4% en materia de anticorrupción del total de empleados de la Unidad de Negocio Ecuador, valor que ha ido aumentando año tras año.

Con respecto a los miembros de los Consorcios que forman parte de las Contratistas en Ecuador, se debe señalar que las sociedades no cuentan con personal en el país. Además, debido a la pandemia por Covid-19 en el año 2020, no se capacitó a los directivos de las empresas socias, sin embargo, esta actividad se encuentra programada para el segundo trimestre del 2021.

Los contratistas suscriben una declaratoria de cumplimiento de nuestra normativa al momento de iniciar la relación comercial. En los modelos contractuales aplicados en la operación de los Bloques 16 y 67, se incluyen cláusulas relativas a anticorrupción. Se ha programado para el año 2021 dictar charlas sobre el Manual de Prevención Penal y reforzar sobre esta materia y demás relacionadas con la misma.

Repsol tiene plena apertura a recibir dudas o inquietudes a través del canal de ética y cumplimiento de Repsol. En el siguiente enlace se accede a la política referida:

<https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/politicas/politica-anticorrupcion/index.cshtm>

POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y FORMACIÓN DESGLOSADO POR CATEGORÍA LABORAL Y POR REGIÓN					
CATEGORÍA	NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS EN LA CATEGORÍA**	NÚMERO DE CAPACITACIONES ASISTIDAS POR CATEGORÍA	PORCENTAJE*	OFICINAS ADMINISTRATIVAS	BLOQUE 16
Director	1	1	100%	1	
Gerentes	12	7	58%	7	0
Jefes	31	18	58%	14	4
Coordinadores	37	19	51%	3	16
Otros cargos	345	76	22%	37	39
TOTAL	426	121	-	62	59

Porcentaje de empleados capacitados según el número total de empleados 28.4%
 * Porcentaje calculado según el número de empleados por categoría
 ** Según el total de 420 empleados de la UN Ecuador

» 205-3

CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS

No han existido casos de corrupción reportados en Repsol Ecuador.





COMPETENCIA DESLEAL

» 206-1

ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL Y LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA

En el año 2020, Repsol Ecuador en su calidad de Operadora de los Bloques 16 y 67, no ha registrado y no ha sido notificada con ningún caso relacionado con prácticas monopólicas o que afecten a la libre competencia.

La Empresa no mantiene acciones jurídicas pendientes y no ha recibido sentencias vinculadas a procesos de competencia desleal ni por infracciones a la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas o contra libre competencia de años anteriores.



Desempeño
ambiental
& seguridad





DESEMPEÑO AMBIENTAL & SEGURIDAD

»» 103-1 103-2 103-3

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA AMBIENTAL Y ENERGÉTICO



Repsol Ecuador considera importantes los aspectos de seguridad, salud y medioambiente, por lo que las actividades desarrolladas se basan a las directrices definidas en la Política de Seguridad, Salud y Medioambiente. Se ha confirmado que la alta dirección presenta un compromiso de liderazgo en los programas de seguridad y medio ambiente para la toma de decisiones, creando una cultura de seguridad y medio ambiente en la que se establece una gestión de riesgos e impactos durante las actividades ejecutadas.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Medioambiente forma parte de cada uno de los niveles de la

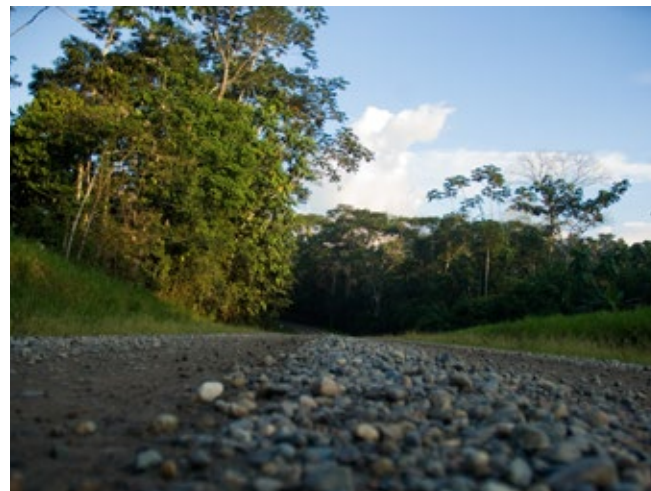
Compañía y sus correspondientes funciones organizativas y transversales, gestionando los riesgos para la eficiencia de los procesos operativos. A la vez, está regido por un marco legal y normativo para consolidar la efectividad en el sistema.

El objetivo principal de nuestro Plan de Manejo Ambiental está enfocado en que las etapas de construcción, operación y reversión de facilidades incrementen los beneficios y se reduzcan los efectos negativos sobre los elementos del medio ambiente, biológico, social y arqueológico del área de influencia directa e indirecta.



Los objetivos específicos propuestos, desde el área de Seguridad y Medioambiente, son los siguientes:

- » Establecer medidas de prevención y mitigación para evitar, controlar y reducir los efectos negativos sobre el medio ambiente e impulsar los impactos positivos en las etapas de construcción, operación y reversión.
- » Elaborar un Plan de monitoreo y supervisión ambiental para el seguimiento de las actividades y las variables ambientales en las fases de ejecución del proyecto.
- » Establecer mecanismos de participación con las comunidades o grupos de interés del proyecto, dando a conocer las actividades a desarrollarse y su respectiva incidencia.
- » Realizar procedimientos de emergencia para dar respuesta de forma eficaz ante la ocurrencia de situaciones de riesgo.
- » Establecer una gestión integral de los residuos sólidos que permitan un manejo responsable con el ambiente, fundamentado en la normativa ambiental vigente.
- » Preservar y conservar el patrimonio arqueológico asentado en el área de influencia, cumpliendo con el marco legal establecido vigente.
- » Mantener abiertos los canales de comunicación entre Repsol Ecuador, las autoridades competentes y grupos de interés en el área de influencia del proyecto.





De esta manera, la operación de Repsol Ecuador se ajusta a lo establecido en la legislación ambiental ecuatoriana.

Así mismo, nuestra operación se alinea a las directrices establecidas por la Corporación Repsol

respecto al cuidado y protección ambiental, las cuales se ajustan a la Legislación Ambiental ecuatoriana y a las normas y estándares corporativos. Dentro de las cuales se consideran:

POLÍTICA



Compromiso y objetivos

- Gestión del agua.
- Gestión de los efluentes y residuos.
- Gestión de la biodiversidad

RESPONSABILIDAD



- Evitar posibles impactos
- Trabajar en temas de inversión social.

RECURSOS



- Recursos comprometidos en los Contratos Modificatorios a Contratos de Prestación de Servicios para la Explotación y Exploración de Hidrocarburos en los Bloques 16 y 67.
- Recursos promovidos por la Corporación para proyectos puntuales.
- Plan de acción de biodiversidad.

Repsol Ecuador no tiene un mecanismo formal de quejas sobre denuncias por daños ambientales, no obstante, nos caracterizamos por estar siempre con las puertas abiertas a cualquier queja, las mismas que son enviadas y resueltas por la Dirección o al departamento de Personas y Organización.

Al igual que en años anteriores Repsol Ecuador no ha escatimado esfuerzos y recursos para la recuperación de los ecosistemas afectados por eventos ambientales no controlados y de esta forma

evitar afectaciones a las comunidades del área directa de influencia del proyecto. En el año 2020 existió un evento ambiental que fue atendido de forma inmediata y remediado en su totalidad, en el cual se dio completa apertura a la comunidad para que hagan sus observaciones durante el proceso de caracterización. Este evento actualmente se encuentra en proceso de cierre administrativo con la Autoridad Ambiental.



GESTIÓN DEL AGUA

El agua es un elemento esencial para la vida, cuya gestión integral permite alcanzar el desarrollo sostenible. La alta demanda de este recurso natural, dada por el incremento de la población, la industrialización y el cambio climático, implica problemas mundiales de escasez a corto plazo.

Repsol Ecuador busca constantemente oportunidades de optimización de uso del agua para el desarrollo de sus actividades, lo que le permitirá garantizar una gestión sostenible, enfocándose en propuestas y mecanismos que hagan esto posible.

En el 2020, el Plan de Gestión del Agua incluyó varias actividades como: mejorar los instrumentos de medición del agua captada y vertida para conocer el balance real del agua en el activo; el análisis de oportunidades de reutilización del recurso y así disminuir su consumo y, la reducción del riesgo social en torno al uso del líquido vital.

Repsol Ecuador gestiona elevadas cantidades de agua en sus operaciones, las mismas que son extraídas simultáneamente con la producción de petróleo (agua de formación). El agua producida es tratada e inyectada en formaciones adyacentes, cumpliendo siempre con los requisitos estipulados en el cuerpo legal vigente y la técnica. Los volúmenes de estas aguas de formación se muestran en la siguiente tabla:



GESTIÓN DEL AGUA [MILES M3]	2018	2019	2020
Producida	42.826,22	41.155,12	39.308,91
Inyectada	42.831,05	41.156,21	39.307,00



GESTIÓN DE EFLUENTES Y RESIDUOS

Repsol Ecuador se enfoca en optimizar la gestión de residuos y efluentes generados durante los procesos operativos con el fin de cuidar el medio ambiente. En la gestión de la Compañía, los residuos se originan de las siguientes actividades: operaciones hidrocarburíferas, operaciones de perforación y workover, mantenimiento de las instalaciones y, construcción o desmantelamiento de facilidades.

Las medidas que contribuyen a minimizar su generación son: manejo responsable de los insumos y materias primas, optimización de los procedimientos, clasificación diferenciada de los residuos, reúso, reciclaje, aprovechamiento energético y como último recurso en caso de no ser aprovechado, su disposición final.

Repsol Ecuador incluyó el concepto de economía circular desde el año 2016. Este modelo promueve un cambio sistémico en la cadena de producción, logística y patrones de consumo, siendo el principal objetivo la producción de bienes y servicios, y la reducción del consumo y desperdicio de agua, fuentes de energía y materias primas; con la finalidad de alcanzar una economía sostenible y la conservación medioambiental.

El modelo de economía circular se enfoca en la optimización de los procesos productivos, mediante la utilización de materias primas alternativas y un menor consumo de recursos e insumos. La economía circular es uno de los pilares de apoyo para la organización a fin de contribuir al éxito de su modelo de sostenibilidad, en cuanto al uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima transparencia y menor impacto ambiental.

Estas son algunas de las iniciativas del modelo de economía circular del año 2020:

Reinserción de residuos en nuevos ciclos productivos



246,87 toneladas de residuos reciclables

La gestión integral de residuos se realiza a través de empresas calificadas, capaces de reintegrar residuos reciclables como plástico, vidrio, llantas usadas, papel, cartón, madera y chatarra, en nuevos ciclos productivos. Además de la obtención de compost a partir de residuos orgánicos. En el 2020, 246,87 toneladas de residuos reciclables fueron reinsertados en nuevas cadenas productivas.

Desarrollo de lubricantes a partir de residuos peligrosos



238,68 toneladas de lubricantes

Los lodos de fondos de tanques de hidrocarburos y agua de formación generados en las operaciones de limpieza de estos equipos se entregan a empresas gestoras para el tratamiento de lavado y la obtención de lubricantes. Los lubricantes obtenidos se comercializan para el uso en mantenimiento de maquinaria en general. En el año 2020, se ha reinsertado al ciclo productivo 238,68 toneladas de lubricantes.



Prolongación de vida útil de dispositivos electrónicos y vehículos



**se donaron
1,4 toneladas
de equipos
informáticos**

Se implementó la iniciativa de reparación de equipos electrónicos y vehículos fuera de uso con el objeto de extender su vida útil y donarlos a las comunidades como material didáctico y educativo o para la reutilización de sus partes en otros equipos. En el 2020 se donaron 6 vehículos, 1 buseta, 1 ambulancia y 1,4 toneladas de equipos informáticos.

Prolongación de vida útil de los equipos de la planta



**se han
recuperado
80 motores
eléctricos**

La reutilización de bombas y sus elementos como cierres mecánicos, carcasas, ejes y válvulas, han optimizado la gestión de residuos a través de la minimización de su generación y la extensión de vida útil de estos equipos, para limitar el consumo de nuevos productos. Durante el año 2020 se han recuperado 80 motores eléctricos utilizados en la operación de Repsol Ecuador.

Sistema de recolección de agua lluvia



**El agua recolectada
es utilizada para la
limpieza de los cam-
pamentos**

Se desarrolló un sistema de captación de agua lluvia utilizando envases plásticos para su recolección y almacenamiento. El agua recolectada es utilizada para la limpieza de los campamentos (canaletas perimetrales, pisos y equipos de limpieza). En la actualidad, este sistema está en funcionamiento en NPF, y se espera replicarlo en las SPF.





GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



La protección y conservación de la biodiversidad comprende la minimización de los recursos naturales y la disminución de la presión en los bosques, fundamentado su actuar en proyectos sustentables establecidos a largo plazo.

Repsol Ecuador al realizar sus actividades en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) que se encuentran en áreas sensibles especialmente para la biodiversidad toma medidas de prohibición para la caza y pesca a los empleados, contratistas y visitantes, así como medidas de capacitación para concientizar a las comunidades dueñas del territorio en esta materia. El objetivo es concientizar a la comunidad para que cuiden los recursos alimenticios que el bosque les brinda, bajando la presión al mismo; se les recomienda que cacen y pesquen solo para consumo humano de subsistencia familiar y no para

actividades de comercio, que están prohibidas por la ley. Para este fin se desarrollan proyectos como la granja piscícola en Guiyero, mencionado en el presente informe.

En torno a evitar la colonización, se mantiene un estricto control del acceso de personal y de visitas en el área de nuestra competencia, obligación del Operador de los bloques generada a través de la Resolución No. 002 del INEFAN de 17 de mayo de 1993. La Operadora mantiene un único cruce en el río Napo operado a través de una gabarra de uso exclusivo de la Compañía. Además, se ha informado a las autoridades competentes respecto de los riesgos inherentes que implicaría la colonización de las áreas de influencia del proyecto. Un ejemplo de esto es la construcción de la carretera que va desde Tarapoa a Pompeya y que podría permitir el libre



acceso sin control de personas a las reservas con su consiguiente impacto.

Se presentan otras medidas, como es el patrullaje en la zona, donde la comunidad y la autoridad local trabajan en conjunto para evitar asentamientos de poblaciones en el Parque Nacional Yasuní, considerado como un área protegida.

En Repsol Ecuador entendemos esta problemática y asumimos el respeto por la biodiversidad en la planificación y desarrollo de nuestros proyectos y operaciones, mitigando los posibles impactos negativos sobre los ecosistemas. Este compromiso lo hacemos público en nuestra posición sobre la biodiversidad.

Repsol Ecuador realiza un estudio de la biodiversidad que comprende todas las especies de fauna y flora con una periodicidad quinquenal; el último estudio se lo realizó en el período 2015-2019, en el cual se indica que el principal impacto dado por

la presencia de la carretera Pompeya – Iro, es el efecto de borde, además del cambio de la dinámica de los hábitats. Repsol Ecuador no ha introducido especies invasoras, plagas o patógenos que afecten el ecosistema de la zona; y contamos con un control en el Puerto de Pompeya para garantizar que no se ingrese ninguna especie no endémica.

En los Bloques 16 y 67, en una extensión de 138.803 hectáreas, sólo se han impactado 378 ha, lo que representa apenas un 0,27% del total de la superficie concesionada. El mayor impacto negativo que se produjo en la fase constructiva del proyecto fue el desbroce de bosque primario para la construcción de las vías de acceso, instalaciones de NPF y SPF, plataformas de perforación y campamentos de los bloques; mientras que el impacto positivo del proyecto es la generación de fuentes de empleo en la zona y el cuidado de estas áreas sensibles ante posibles colonizaciones; este impacto estará vigente durante toda la vida del proyecto y su carácter es reversible una vez que este termine.





INVERSIONES Y GASTOS EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

La Seguridad y el Medio ambiente son conceptos que engloban un gran número de aspectos y actividades, por lo que contablemente se desglosan para su correcta gestión. En los recursos económicos asignados se han incluido los aspectos inherentes a las actividades propias de seguridad y medio ambiente, así como las actividades que

podrían generar un impacto en el ecosistema y/o en la seguridad de las personas e instalaciones.

En las siguientes tablas se visualizan los gastos e inversiones asociadas a Seguridad y Medio Ambiente:

MEDIOAMBIENTE			
INVERSIONES Y GASTOS	2018 MMUSD	2019 MMUSD	2020 MMUSD
Total inversiones en medioambiente	0,115	0,0787	0,000*
Total gastos en medioambiente	2,57	2,324	1,810**

*** INVERSIONES MEDIOAMBIENTE 2020:**

No fueron requeridas inversiones ya que actualmente todos los equipos para gestión ambiental en cantidad suficiente y calidad adecuada.

**** GASTOS MEDIOAMBIENTE 2020:**

Tratamiento de residuos, tratamiento de emisiones y restauración = 1.461.251 USD
Prevención y gestión ambiental = 348.732 USD

INVERSIONES Y GASTOS EN SEGURIDAD			
INVERSIONES Y GASTOS	2018 MMUSD	2019 MMUSD	2020 MMUSD
Total inversiones en Seguridad	0,30	0,0215	0,000
Total gastos en Seguridad	0,18	0,0725	0,108



GESTIÓN ENERGÉTICA

El Modelo de Sostenibilidad de Repsol se sustenta en 6 pilares:



Puntualmente en aspectos de emisiones y cambio climático, Repsol a nivel corporativo se adhirió a la iniciativa de Alianza Global “Zero Routine Flaring 2030” del Banco Mundial, destacando que para el caso de Repsol Ecuador en particular, consciente de la importancia que revisten las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producto de sus operaciones, ha implementado en el pasado proyectos de diferente envergadura para no enviar gas a las antorchas de manera rutinaria, sino sólo volúmenes mínimos por razones de seguridad de las instalaciones o temas operativos puntuales.

En particular, para las emisiones de GEI durante el año 2020 se han desarrollado programas de seguimiento para su control y monitoreo. Los logros en ésta temática han sido la disminución del consumo energético en los sistemas de bombeo electrosumergible y el conectar la Planta de Rebombeo ubicada en la ciudad de Shushufindi al Sistema Nacional Eléctrico por medio de la Corporación Nacional de Electricidad de Ecuador. En los acápites específicos de esta materia (GRI 305 – 1 al 7) se pueden visualizar el comportamiento de las emisiones y las diferentes iniciativas implementadas para su minimización, que tienen impacto positivo tanto en eficiencia energética como en reducción de emisiones de GEI realizadas durante el 2020.



• PRODUCCIÓN

En el año 2020, no se logró superar el objetivo de producción planteado, alcanzando una producción promedio diaria de 15,715 BOPD, esto representó el 99,24% respecto al Plan anual (PA) 2020. Con una producción acumulada anual de 5,751,558.01 BBL. En los pozos operativos, se realizaron 38 intervenciones, que incluyeron 3 reactivaciones, 1 recompletación y 2 trabajos sin torre.

CONSUMO ENERGÉTICO

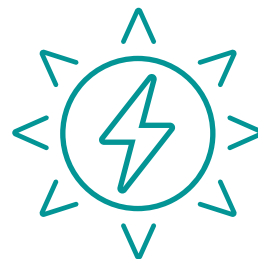
En las operaciones de Repsol Ecuador no se utilizan energías renovables. Las fuentes de combustible para generar energía primaria son el diésel (LFO), el gas metano (CH₄) asociado a la producción y el petróleo (HFO). Toda la energía generada es utilizada para el consumo interno, ningún porcentaje de esta se destina para la venta. Existe también un pequeño porcentaje de energía comprada al sistema eléctrico nacional para las locaciones de Lago Agrio, pozo LA-27, Shushufindi y para el puerto de Pompeya Norte.

Repsol Ecuador emplea como indicador de desempeño energético (IDEn), el seguimiento del factor de eficiencia energética que mide la relación entre el volumen total de fluido de producción

• MATERIALES UTILIZADOS

En Repsol Ecuador considerando como prioridad la conservación de los recursos naturales en la operación de los Bloques 16 y 67, se minimiza el uso de materiales renovables y no renovables empleados en la operación, mismos que en su mayoría son materiales auxiliares o indirectos que no forman parte del producto final.

En gran parte, estos materiales son productos químicos que intervienen en el proceso de separación de fases del fluido (agua, crudo y gas) y en el control de la corrosión de las tuberías y aceites lubricantes utilizados en los equipos de generación eléctrica.



extraído y procesado versus la potencia eléctrica promedio diario empleada en su tratamiento. El Factor de Eficiencia Energético promedio del 2020 fue: 10.050,54 BBLF/MW-D, que equivale a que 10.050,54 barriles de fluido sean manejados con 1 MW-día de generación eléctrica.

El 10 de marzo del 2021 se realizó la verificación externa del inventario de GEI 2020 - Bloque 16 y Bloque 67 (Tivacuno), obteniendo nuevamente la certificación, lo que refleja la responsabilidad y el compromiso por parte de Repsol Ecuador de continuar con el control de las emisiones de gases de efecto invernadero al medio ambiente.



MATERIALES

»» 301-1

MATERIALES UTILIZADOS POR PESO Y VOLUMEN



Repsol Ecuador trabaja priorizando la conservación de la base de recursos. En línea con la “Recomendación sobre Flujos de Materiales y Productividad de los Recursos” del Consejo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la Compañía despliega esfuerzos para reducir la intensidad del uso de materiales y así incrementar la eficiencia de la operación.

Para este contenido, manifiesta el peso o volumen total de los materiales empleados para producir y embalar los principales productos, y la prestación de servicios de la organización durante el período objeto de la memoria, distinguiéndose entre materiales renovables y no renovables.

»» Los materiales renovables no son empleados por Repsol Ecuador en la operación de los Bloques 16 y 67.

»» Los materiales no renovables empleados en la operación de los Bloques 16 y 67, son principalmente materiales auxiliares o indirectos, necesarios para el proceso de producción pero que no forman parte del producto final. Se consideran dos tipos de materiales auxiliares en la operación de los Bloques 16 y 67:

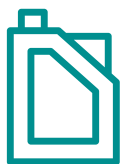


■ PRODUCTOS QUÍMICOS



Que intervienen en el proceso de separación de fases del fluido (agua, crudo y gas) y en el control de la corrosión de las tuberías.

■ ACEITES LUBRICANTES



Utilizados en el proceso de generación eléctrica.

La inyección de químicos se realiza entre otros propósitos, para mantener los procesos de deshidratación dentro de los estándares de calidad de crudo previamente establecidos, y esto incluye:

• DEMULSIFICANTES:

Productos químicos que ayudan a romper la emulsión agua-crudo. Se ha establecido que el crudo de bombeo hacia la Estación de Shushufindi debe cumplir siempre un valor inferior al 0,5% de %BS&W (Basic Sediments and Water).

• CLARIFICADORES:

Productos químicos utilizados para disminuir la concentración de aceite residual del agua que se direcciona hacia los pozos reinyectores. La concentración máxima permisible de aceite en agua es de 15 ppm.

• ANTIESPUMANTES:

Productos químicos utilizados en los procesos de separación gas-crudo, que ayudan a minimizar el arrastre no deseado de crudo hacia las líneas de gas (carry over). Este producto ayuda a que el gas se separe correctamente y no comprometa la normal operación de los compresores que alimentan de gas a los generadores eléctricos.

• INHIBIDOR DE CORROSIÓN:

Producto químico que controla la velocidad de corrosión interna en pozos productores, reinyectores, ductos de agua de inyección, de fluido, líneas de gas y Planta Topping.

• ANTIESCALA:

Producto químico que previene la formación de incrustaciones o cristales de carbonato de calcio en cualquier punto del sistema de producción.

• BIOCIDA:

Producto químico que inhibe el crecimiento de microorganismos, como bacterias sulfato reductoras, que al proliferarse causan corrosión inducida por bacterias (MIC).

• DISPERSANTE DE SÓLIDOS:

Producto químico que dispersa los sólidos en el fluido proveniente de los pozos productores, en cierta concentración permite mantener en suspensión sólidos de una densidad específica por un tiempo determinado. El químico se lo aplica directamente en el pozo.



PRODUCTO QUÍMICO	UNIDAD	Consumo del año 2018	Consumo del año 2019	Consumo del año 2020
DEMULSIFICANTE DE ACCION CONTINUA	[gal]	11.670	11.567	10.145
ANTIESPUMANTE	[gal]	4.065	3.833	2.654
CLARIFICADOR	[gal]	5.159	5.706	5.376
INHIBIDOR DE CORROSIÓN FLUIDO	[gal]	296.521	272.834	264.986
INHIBIDOR DE CORROSIÓN AGUA	[gal]	30.573	30.743	30.043
ANTIENSCALA	[gal]	94.766	78.688	64.762
BIOCIDA 1 (GLUTARALDEHIDO)	[gal]	0	0	0
BIOCIDA 2 (THPS)	[gal]	39.260	41.690	41.639
DISPERSANTE DE SÓLIDOS INHIBIDOR DE CORROSIÓN	[gal]	3.812	13.744	18.847
DEMULSIFICANTE DE ACCIÓN RÁPIDA	[gal]	911	692	521
DISPERSANTE DE SÓLIDOS INHIBIDOR DE INCRUSTACIONES	[gal]	0	346	508
INHIBIDOR DE CORROSIÓN GAS	[gal]	3.799	3.587	3.812
BIOCIDA-DIESEL	[gal]	325	240	82
NEUTRALIZANTE	[gal]	847	671	562
INH. DE CORROSIÓN PLANTA TOPPING	[gal]	1.405	1.422	1.323
DEMULSIFICANTE PLANTA TOPPING	[gal]	356	363	302
ANTIENSUCIANTE	[gal]	347	362	329
SECUENTRANTE DE OXIGENO	[gal]	0	0	0
QUÍMICO CALDEROS	[gal]	339	341	277
SAL EN GRANO	[Kg]	650	250	600

NOTA

- * Todos los materiales son adquiridos de proveedores externos.
- * Los consumos de químicos se miden a través medidores de nivel en los tanques.



CONSUMO EN 2020 DE ACEITE LUBRICANTE EN EL PROCESO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA

TIPO DE COMBUSTIBLE	2017	2018	2019
Generación a diésel	2.504	1.558	1.043
Generación a gas	12.115	12.775	12.027
Generación a Crudo	70.008	61.176	61.070
TOTAL	84.627	75.508	74.140

NOTA

- * Todos los materiales son adquiridos de proveedores externos.
- * La información presentada es obtenida mediante medición directa.

»» 301-2

INSUMOS RECICLADOS

Repsol Ecuador no utiliza procesos de reciclado con materiales utilizados.

»» 301-3

PRODUCTOS REUTILIZADOS Y MATERIALES DE ENVASADO

Repsol Ecuador no cuenta con productos reutilizados ni materiales envasados.





ENERGÍA

»» 302-1

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

En las operaciones de Repsol Ecuador no se utilizan energías renovables. Las fuentes de combustible para generar energía primaria son el diésel (LFO), gas metano (CH₄) asociado a la producción y petróleo (HFO).

AÑO	2018	2019	2020
ENERGÍA GENERADA DIESEL [MJ]	634.716.115	622.138.061	568.766.362
ENERGÍA GENERADA A GAS	445.414.130	416.443.680	359.655.984
ENERGÍA GENERADA A CRUDO	1.272.519.000	1.238.839.488	1.239.492.672
ENERGÍA TOTAL GENERADA	2.352.649.245	2.277.421.229	2.167.915.018
CONSUMO DE DIÉSEL (BBLS)	373.495	365.567	324.506
CONSUMO DE GAS (MSCFD)	1.882.162	1.774.481	1.506.732
CONSUMO DE CRUDO (BBLS)	505.804	497.593	499.645

El dato de consumo de energía en megajoule (MJ) de cada tipo de generación eléctrica, se obtiene por medición directa en cada uno de los generadores a través de medidores en kilowatt hora (KWH). La conversión de KWH a MJ se realiza multiplicando por el factor 3,6 los KWH medidos en cada equipo.

El consumo de cada tipo de combustible se calcula con medidores de volumen instalados en campo.

Toda la energía generada es para consumo interno, y ningún porcentaje se destina para la venta.



DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA POR TIPO DE COMBUSTIBLE [%]			
AÑO	2018	2019	2020
DIÉSEL	26,8%	27,3%	26,2%
GAS	19,3%	18,3%	16,6%
CRUDO	53,9%	54,4%	57,2%
TOTAL	100%	100%	100%

»» 302-2

CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

Este rubro corresponde a energía comprada para las locaciones de Lago Agrio, pozo LA-27, Shushufindi y para el puerto de Pompeya Norte. Para el cálculo se utilizan los datos de consumo expresados en (KW/H) que constan en las facturas mensuales emitidas por de la empresa eléctrica de EMEL-Sucumbíos.



CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA [MJ]				
LOCACIÓN	No. SUMINISTRO	2018	2019	2020
Pozo Lago Agrio - 27	62045-9	78.012	60.048	72.219,60
Puerto Pompeya Norte	64632-6	152.629,20	123.908	106.408,80
Shushufindi	157957-6	0	26.075.700	48.489.213,60
TOTAL		230.641,20	26.259.656	48.667.842

NOTA: La conversión de KWH a MJ se realiza multiplicando los KWH por el factor 3,6



En esta segunda tabla se incluyen los datos consolidados anuales por medidor de las oficinas de Repsol Ecuador, en el Edificio RFS Centro de Negocios en la ciudad de Quito:

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA [KWH]			
MEDIDOR	2018	2019	2020
1818546-6	146.730	141.222	117.745
1818723-K	117.313	109.280	81.748
1834247-2	22.404	20.862	14.220
TOTAL	286.448	271.364	213.714

NOTA: La conversión de KWH a MJ se realiza multiplicando los KWH por el factor 3,6



»» 302-3

INTENSIDAD ENERGÉTICA

Repsol Ecuador emplea el factor de eficiencia energética como indicador de desempeño energético (IDEn), mediante la relación entre el volumen total del fluido de producción (extraído y procesado) y el promedio diario de la potencia eléctrica empleada en su tratamiento.

El contenido de eficiencia energética se calcula con la siguiente fórmula:

$$IDEn = \frac{USO}{CONSUMO} = \frac{MANEJO FLUIDO [BF]}{ENERGÍA TOTAL [MWD]}$$

El contenido se calcula de manera inversa a la metodología sugerida por el GRI en su manual. La razón de este cálculo inverso se debe a que es más fácil interpretar y medir si las acciones o iniciativas operativas mejoran efectivamente el consumo de energía necesario para el procesamiento del fluido de producción.

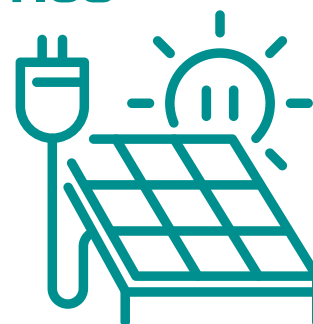
En el año 2020, el IDEn promedio fue de 10.050,54 BBLF/MW-D, correspondiente a que 1 MW-día de energía generada se emplea para el manejo de 10.050,54 barriles de fluido. Dicha energía equivale a la suma del aporte de los equipos de generación a crudo, gas y diésel, que se disponen en las instalaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).



»» 302-4

REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Repsol Ecuador emplea el factor de eficiencia energética anteriormente explicado como indicador de la optimización en el consumo energético de sus operaciones, si dicho indicador crece es signo de que utiliza una menor cantidad de energía para procesar una misma cantidad de fluido.



»» 302-5

REDUCCIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Repsol Ecuador S.A. como parte de su sistema de gestión integrado, basado en los requerimientos de la norma ISO 50001:2011, busca la implementación de iniciativas de optimización de consumo energético y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Para el 2020, se identificaron e implementaron 2 iniciativas que se resumen a continuación y las cuales permitieron reducir un total de 11.291 tCO₂eq resultado de una reducción energía térmica acumulada de 152.105 GJ.



	tCO ₂ eq	GJ
Disminución del consumo energético en los sistemas de bombeo electrosumergible considerando el consumo energético del 2019	- 2.931 tCO ₂ eq	39.555 GJ
Conectar la planta ubicada en la ciudad de Shushufindi al sistema nacional eléctrico por medio de la Corporación Nacional de Electricidad de Ecuador.	- 8.360,06 tCO ₂ eq	112.550 GJ



AGUA Y EFLUENTES

»» 303-1

INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO

Para el óptimo desarrollo de las actividades hidrocarburíferas (operaciones, seguridad, sistemas contra incendio y campamentos), se requieren fuentes permanentes de captación de agua superficial.

Las fuentes autorizadas para los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) son:

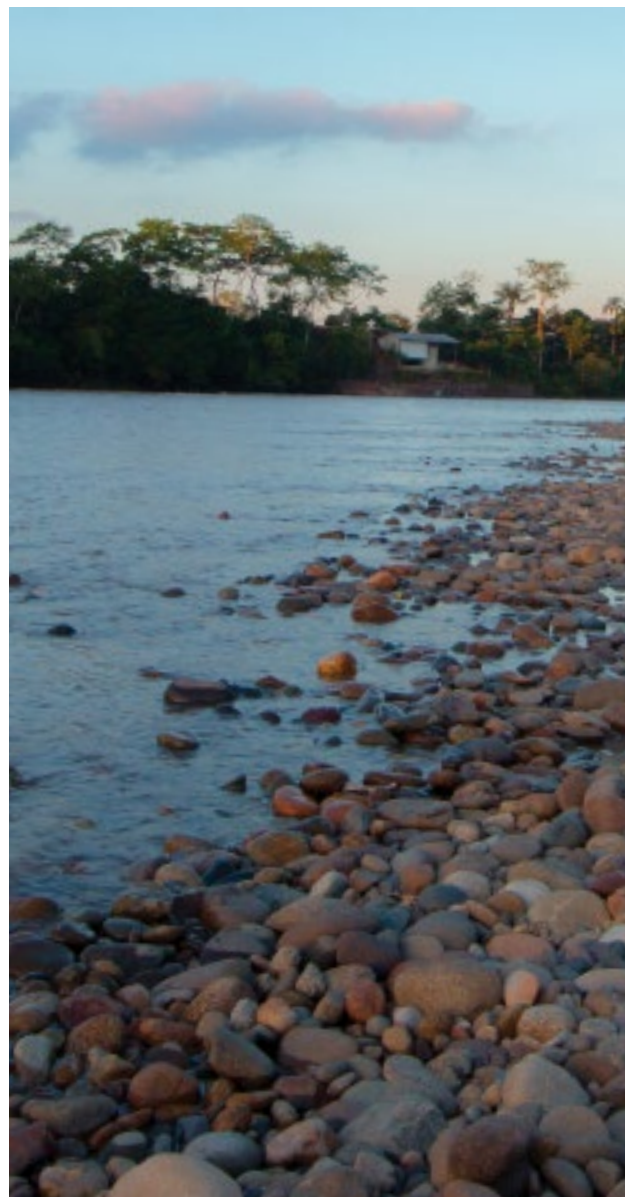
- Río Bogi, para facilidades de producción del Norte.
- Río Dicaro, para facilidades de producción del Sur.
- Río Yasuní, para el campamento AMO 1.

Nota: Los vertidos se descargan en estos cuerpos hídricos.

Los tres ríos se ubican dentro del área protegida Parque Nacional Yasuní, y, adicionalmente, los ríos Yasuní y Dicaro se encuentran dentro de la Reserva Étnica Waorani.

Con respecto a la captación de agua subterránea, esta proviene de pozos de abastecimiento.

Dentro del desarrollo de las actividades de Repsol Ecuador, el agua captada es empleada en sitios importantes como: plantas NPF y SPF, derecho de vía, y campamentos.





Las aguas negras, grises e industriales tratadas son monitoreadas periódicamente conforme a los parámetros definidos en la normativa ambiental vigente, y posteriormente vertidas a cuerpos hídricos superficiales.

En las operaciones de Repsol Ecuador se procesan considerables volúmenes de agua de formación que se extraen junto con la producción de

petróleo. En base a las condiciones establecidas en la legislación aplicable, estos volúmenes son tratados y reinyectados en formaciones adyacentes, garantizando que no se produzcan alteraciones en los recursos hídricos subterráneos.

A continuación, se presenta un panorama general de la gestión del agua:

GESTIÓN DEL AGUA (MILES M3)	2018	2019	2020
Captada externa ¹	340	309	306
Vertida ²	340	309	306
Producida ³	42.826	41.155	39.309
Inyectada ⁴	42.831	41.156	39.307

NOTA: Como una aproximación se considera que el agua captada es el agua vertida.

- 1 Agua captada externa:** incluye el agua captada de recursos superficiales y el agua de recursos subterráneos.
- 2 Agua vertida:** es aquella descargada a cuerpos receptores superficiales.
- 3 Agua producida:** es la que acompaña a los hidrocarburos en su extracción, procedente del mismo yacimiento.
- 4 Agua inyectada:** es el agua inyectada en el propio yacimiento y/o en otro yacimiento para aumento de producción y/o disposición final.





Con la finalidad de identificar los impactos relacionados con el agua, se consideraron criterios de importancia ambiental, cercanía a las instalaciones e inestabilidad, dentro del Estudio de Impacto Ambiental de Repsol Ecuador.

Los ríos y esteros cercanos a las plataformas tienden a sufrir procesos de sedimentación y/o contaminación, por ser áreas de alta sensibilidad. No obstante, no se han determinado impactos ambientales derivados de las fuentes de captación que influyan negativamente sobre la biodiversidad o afecten su capacidad de proporcionar los servicios ambientales.

Todas las fuentes de captación de agua disponen de autorización para su aprovechamiento, según las resoluciones de 23 de marzo de 2012 y 23 de mayo de 2013, otorgadas por la Secretaría Nacional del Agua (SENAGUA), debiendo destacar que las captaciones reportadas (0.010 m³/s) son mínimas en comparación a los caudales normales de dichas subcuencas y microcuencas (3,86 – 24 m³/s).

Simultáneamente, los vertidos (negras, grises e industriales) que son descargados a los cuerpos receptores superficiales se monitorean con frecuencia semanal y mensual, con el propósito de comprobar el cumplimiento en base a los límites permisibles establecidos en la normativa vigente.

Para situaciones emergentes en procesos operativos dentro de las facilidades de producción Norte y Sur existe un sistema de drenaje abierto que recibe los efluentes procedentes de los cubetos de almacenamiento de los tanques, los cuales se dirigen hacia un separador API y luego a 2 piscinas skim



pond, con fases de separación y retención. Además, la operación cuenta con un plan de contingencias.

La Compañía busca una gestión sostenible del agua mediante oportunidades de optimización y monitoreo, con el propósito de garantizar el uso responsable de este recurso y preservar su calidad.

Durante el 2020, se continuó con el desarrollo del Plan de Gestión del Agua, proyecto que busca la mejora continua en las operaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), a través del aprovechamiento de este recurso natural, cumpliendo con las siguientes actividades:

- » Mejora de los instrumentos de medición para la captación de agua y vertidos, y de esta manera obtener el balance real del agua en el activo.



- » Búsqueda y análisis de oportunidades de aprovechamiento de agua en cada área operativa, para reducir su consumo.
- » Disminución del riesgo social sobre el uso del recurso.

En la cadena de valor de la organización, el agua captada se destina a:

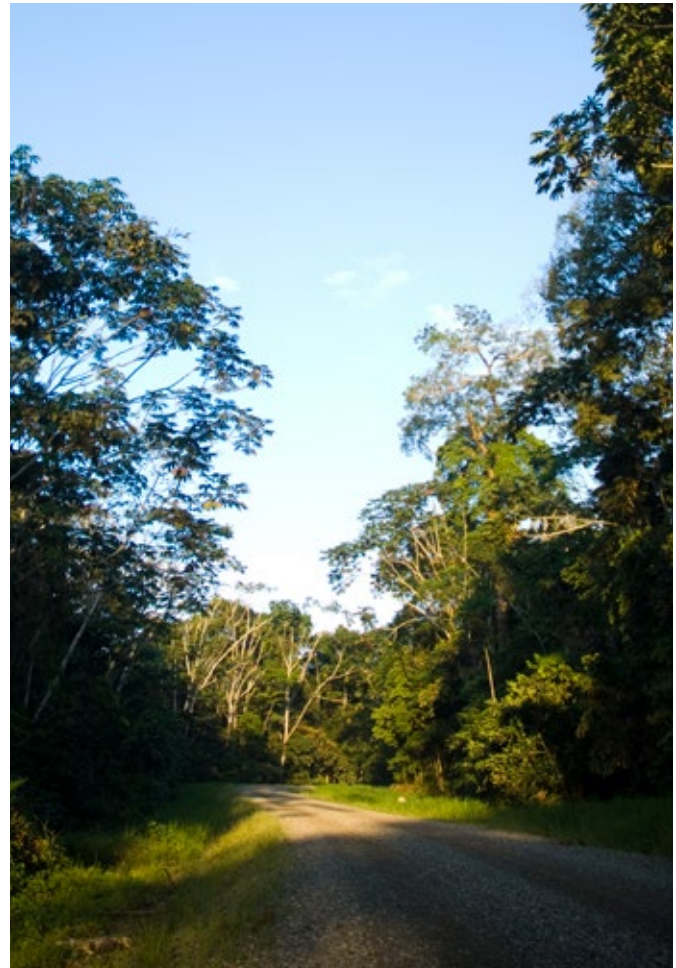
- » Plantas NPF y SPF (cuarto de control, procesos, generadores, planta topping, área de drenaje abierto, sistema contra incendios, oficinas).
- » Campamentos (limpieza de instalaciones, cocina, baños).
- » Derecho de vía (mantenimiento vial).

Tal como fue mencionado anteriormente, el agua vertida cumple con la normativa vigente y no se produce estrés hídrico; por tanto, Repsol Ecuador no genera impactos significativos en las cuencas receptoras.

» 303-2

GESTIÓN DE LOS IMPACTOS RELACIONADOS CON LOS VERTIDOS DE AGUA

Las instalaciones de Repsol Ecuador se encuentran en zonas sin requisitos locales para vertidos. Con el objetivo de prevenir alteraciones en las condiciones naturales de los recursos hídricos y daños ambientales, los criterios se basan en la minimización o rediseño de obras civiles.



El Estudio de Impacto Ambiental señala que para determinar los criterios de línea base de los cuerpos hídricos influenciados directamente por la operación petrolera se tomaron muestras de aguas superficiales considerando el perfil de la masa de agua receptora.



La calidad del agua vertida se evalúa con monitoreos y analíticas de acuerdo con la normativa ambiental específica aplicable al sector hidrocarburífero.

Según lo definido en el Plan de Manejo Ambiental de Repsol Ecuador, con el fin de verificar el cumplimiento de la normativa ambiental se ejecutaron monitoreos mensuales y semanales de los efluentes industriales, aguas negras y grises tratadas, antes de su descarga.

Adicionalmente, se realizan monitoreos mensuales a los cuerpos hídricos receptores (inmisión).

Los parámetros fundamentales que son analizados en los vertidos son: hidrocarburos totales de petróleo (TPH), demanda química de oxígeno (DQO) y sólidos en suspensión.

»» 303-3

EXTRACCIÓN DE AGUA

Para la extracción de agua, las fuentes de captación son: superficiales y subterráneas. A continuación, se presenta el volumen total de agua captada, tanto por año como por fuente:



FUENTE	2018	2019	2020
Agua superficial (miles m3)	336,04	305,24	301,66
Agua subterránea (miles m3)	4,02	3,85	4,69
Total (miles m3)	340,06	309,09	306,35

NOTA 1: Información obtenida del reporte trimestral REA (herramienta de la Compañía), datos de los medidores instalados en diferentes locaciones de las facilidades de Repsol.
NOTA 2: El 100% corresponde a agua dulce.

Como aguas superficiales, se contemplan las fuentes de captación permanente y el agua captada para actividades de mantenimiento vial; mientras que como aguas subterráneas se considera el volumen de la planta de bombeo de Shushufindi y los pozos de abastecimiento para actividades de campamentos.

Todas las fuentes de captación, superficiales y subterráneas, han sido inspeccionadas y autorizadas para su aprovechamiento por la Secretaría Nacional del Agua (SENAGUA), según las Resoluciones No. CDHN.13-2012-3910 del 23 de marzo de 2012 y No. 264-CN-2012 del 23 de mayo de 2013.



Cabe destacar que los caudales normales de los ríos de captación comprendidos entre 3,86 y 24 m3/s, son superiores a los caudales de captación reportados (0,010 m3/s), previniendo el estrés hídrico y precautelando cualquier tipo de afectación a estas fuentes de agua o las especies de fauna y flora que hacen uso de este recurso.



» 303-4

VERTIDOS DE AGUA

A continuación, se presenta el volumen total anual de los vertidos de agua que se descargan a los cuerpos hídricos receptores:



CUERPO RECEPTOR	2018	2019	2020
Agua superficial (miles m3)	340	309	306

NOTA: El 100% corresponde a agua dulce.

Repsol Ecuador, además del drenaje cerrado, cuenta con un sistema de drenaje abierto (descarga) dentro de las facilidades de producción Norte y Sur, el cual recibe los efluentes resultantes de los cubetos de almacenamiento de los tanques que se dirigen hacia un separador API y luego a 2 piscinas skim pond, con fases de separación y retención, para casos de emergencias.

Adicionalmente, las aguas negras y grises reciben un tratamiento aerobio y anaerobio, siendo predominante el tratamiento biológico.

Las descargas industriales, aguas negras y grises tratadas, y los cuerpos hídricos receptores, se monitorean de forma periódica, tomando en cuenta los requisitos definidos en el Reglamento Ambiental de Operaciones Hidrocarburíferas del Ecuador. Sin embargo, no existen sustancias prioritarias que causen preocupación, por las que los vertidos sean tratados.

Tal como se mencionó anteriormente, se considera que el agua captada es igual al agua vertida, y, dado que el caudal autorizado por SENAGUA es mayor al de captación, no se produce estrés hídrico, tanto en la captación como en los vertidos.



»» 303-5

CONSUMO DE AGUA

El consumo de agua equivale al agua captada, tanto superficial como subterráneamente que se emplea en el desarrollo de las actividades de Repsol Ecuador en las plantas NPF y SPF, derecho de vía y campamentos. A continuación, se presenta el consumo total de agua, por año y por lugar:



CONSUMO TOTAL [miles m3]			
LUGAR	2018	2019	2020
Campamentos	103	90	78
Plantas NPF y SPF	575	563	607
Derecho de vía (DDV)	14	14	8
TOTAL	693	667	693

NOTA: El 100% corresponde a agua dulce.

Los datos se obtienen de los medidores distribuidos en los campamentos y las facilidades de producción Norte y Sur. En cuanto al derecho de vía, el consumo se valora mediante la cantidad y capacidad de almacenamiento de los tanqueros de agua encargados de transportar el recurso.

No se genera estrés hídrico en la captación y consumo de agua dado que el caudal de captación es menor al aprobado por SENAGUA.



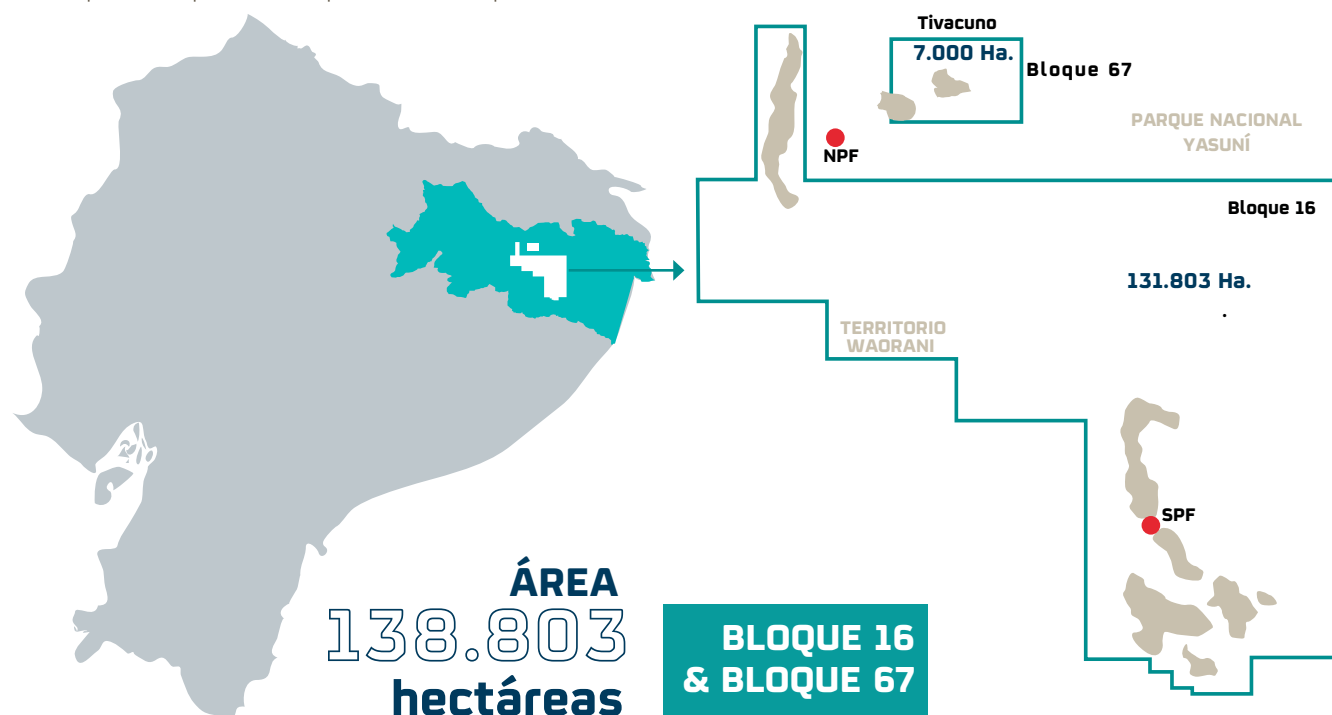
»» 304-1

CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

El conservar, mantener y proteger los bienes y servicios ecosistémicos, la biodiversidad de manera sostenible son hoy los elementos que nos impulsan en Repsol Ecuador a compartir y asumir esta responsabilidad de respeto e integración de la biodiversidad y protección de los ecosistemas, con el empleo de prácticas que evitan la pérdida de los

servicios, planificando y desarrollando nuestros proyectos y operaciones, mitigando los posibles impactos en el ecosistema.

Este compromiso lo hacemos público en nuestra posición de protección y cuidado a la biodiversidad.



NPF: facilidades de producción del norte, SPF: facilidades de producción del sur.



Los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) se encuentran ubicados en la región Amazónica ecuatoriana, provincia de Orellana, en el cantón Francisco de Orellana, parroquia Alejandro Labaka, y, en el cantón Aguarico, parroquia Conocaco en parte ubicados dentro del Parque Nacional Yasuní y de la Reserva Étnica Waorani, áreas protegidas con categoría II según la clasificación de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.

Al formar parte también del Refugio Pleistocénico de la cuenca del Río Yasuní, biológicamente alberga flora y fauna diversa. La biodiversidad encontrada en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) y en general, toda la reportada en la cuenca del Yasuní es excepcionalmente alta comparada con otros lugares del Ecuador y la región.

La Amazonía alberga una riqueza de flora y fauna excepcional, en la zona de las operaciones se mantiene la vida silvestre a nivel genético y de

especie. El bosque con vegetación nativa, visto como un ecosistema complejo e integral, sostiene a los grupos de fauna, y viceversa, el bosque acoge a un sin número de especies de animales y epífitas. Cada espacio es un nicho, donde las especies compiten por luz, agua, nutrientes, etc. Los bosques amazónicos están compuestos por una serie de elementos florísticos; árboles, hierbas y arbustos, que conforman una entroncada red de vegetación.

El Parque Nacional Yasuní fue creado en 1979 y se encuentra bajo administración del Ministerio del Ambiente y Agua del Ecuador. Forma parte del Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Estado. Por su parte, la Reserva Étnica Waorani fue creada en 1983 y ratificada en 1990 por el Estado ecuatoriano como territorio para el desarrollo y la vida de la cultura Waorani, compuesta por habitantes ancestrales del sector. En 1989, tanto el Parque Nacional Yasuní como la Reserva Étnica Waorani, y sus áreas de amortiguamiento, fueron incluidas dentro de la lista





de Reservas de la Biósfera de la UNESCO. Estas áreas de alta diversidad biológica constituyen una de las unidades de conservación más grandes y mejor preservadas del Ecuador continental.

Los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en los que se ejecutan las fases de operación de desarrollo y producción de crudo, comprenden un área de 138.803 hectáreas, que intersectan con 5 áreas sensibles:



Reserva mundial de la biósfera, establecida por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación la Ciencia y la Cultura “UNESCO” como pulmón del mundo.



Parque Nacional Yasuní, reserva para la biodiversidad más grande del Ecuador.



Unidad forestal 10, reserva para proteger el bosque primario circundante en la zona.



Reserva étnica Waorani, área protegida para agentes antropológicos, sociales y culturales, siendo territorio ancestral de esta etnia.



Colinda con la **zona intangible Tagaeri-Taromenane**, pueblos en aislamiento voluntario, intersectando con su zona de amortiguamiento.



to. Durante el año 2020 se mantuvo los 1.861.480 metros cuadrados de extensión destinados a áreas operativas autorizadas por la Licencia Ambiental para utilización en la fase de desarrollo y producción hidrocarburífera, actual fase del proyecto.

Como parte de las iniciativas del Plan de Acción de Biodiversidad de Repsol Ecuador se encuentra la granja piscícola en Guiyero, que reduce la presión hacia los recursos del bosque y al mismo tiempo aporta a la seguridad alimentaria de las familias Waorani en el área de influencia.

En cumplimiento a lo establecido en nuestro Plan de Manejo Ambiental (PMA), se realizan monitoreos bióticos semestrales de la calidad de agua superficial en los puntos de inmisión de las descargas de la operación. A través de los índices que contempla en la metodología basada en la cuantificación de las poblaciones de macroinvertebrados acuáticos, se elaboró el Monitoreo Biótico de Seguimiento del período 2020 y se determinó el nivel de influencia de las operaciones de Repsol Ecuador sobre el ecosistema, dicho monitoreo confirma que las características mantienen un buen estado de conservación.

»» 304-2 / OG4

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD / OG4 NÚMERO Y PORCENTAJE DE SITIOS DE FUNCIONAMIENTO SIGNIFICATIVOS EN LOS CUALES EL RIESGO DE LA BIODIVERSIDAD HA SIDO EVALUADO Y MONITOREADO

Las operaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) se desarrollan en la Amazonía ecuatoriana, en las provincias de Orellana y Sucumbíos, cantones Aguarico, Orellana, Sucumbíos y Nueva Loja, área sensible y de alto valor ecológico calificado por la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza de categoría II, lo que nos compromete de acuerdo con nuestros estándares corporativos a diseñar y realizar un Plan de Acción de Biodiversidad (PAB).

Los monitoreos biológicos realizados en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en las campañas de los años 1994-1996, 2005-2006, 2012-2013 y 2015-

2019 permitieron evaluar el estado de uso de suelo respecto a las especies asociadas al ecosistema, en especial por la construcción de la carretera Pompeya-Iro y la presión que ejercen las comunidades sobre el bosque por sus actividades de caza y pesca para su supervivencia, de acuerdo con sus costumbres ancestrales.

Repsol Ecuador no ha introducido especies invasoras, plagas o patógenos que afecten el ecosistema de la zona; y, contamos con un control en el Puerto de Pompeya para garantizar que no se ingrese ninguna especie no endémica.



Se observó que los cuerpos de agua ubicados en las áreas operativas a lo largo de los últimos cuatro monitoreos (2012 - 2019), exhibieron un paulatino mejoramiento de sus condiciones ecológicas, es así como en el 2012 un 45% de los puntos que exhibían calidad Aceptable a Buena respecto de la calidad del agua, en el 2019 subieron hasta un 77%, este resultado expresa alta capacidad de autodepuración.

Existen alteraciones en la cobertura vegetal por la presencia de infraestructura y probablemente por la cercanía de las comunidades indígenas que incrementan el número y extensión de las chacras. Este es un ejemplo claro de impacto indirecto significativo por el asentamiento humano a lo largo de la carretera y cercano a las plataformas, lo que ha conllevado a la transformación del hábitat de ciertas especies.

Los impactos que comúnmente podría causar una operación petrolera de alto impacto en manejo de biodiversidad son:

- Dinámica diferente en el comportamiento de las especies.
- Efecto de borde, por la existencia de la carretera IRO-Pompeya.

En vista de la compactación del bosque nativo, varias zonas presentan procesos de resiliencia al efecto de borde. Justamente, las áreas con mayor conservación en sus márgenes son las que menor proporción de efecto de borde presentan.

El cambio detectado en el 2020 se da en la cobertura vegetal del área de influencia de la vía de

acceso principal de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), constituye la disminución de bosque nativo y su reemplazo por áreas de cultivos. Esta disminución de bosque nativo está asociada directamente con las actividades de las comunidades del área de influencia de la operación y sus actividades logísticas.

De acuerdo con el monitoreo biótico de seguimiento 2020 el análisis de cobertura vegetal de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) indica una cobertura de bosque nativo de alrededor del 95% del área de los dos bloques evaluados. Las áreas intervenidas (5% del total de los bloques) constituyen aquellas formadas por infraestructura, centros poblados Waorani, áreas de cultivos y pastos. Las zonas de cultivo se han incrementado en los últimos dos años (2018-2019), alrededor de las vías de acceso y centros poblados.





La construcción de la carretera a través del bosque en estado natural creó un largo y reducido claro que está siendo gradualmente bordeado por vegetación secundaria. El impacto del claro tiene efectos negativos sobre diferentes especies de mamíferos. Individuos de la mayoría de las especies de mamíferos ocupan territorios discretos, el tamaño varía considerablemente entre especies. Muchos mamíferos pequeños cuyo hogar es el bosque no cruzan claros del tamaño de la vía, por lo que la vía puede causar la pérdida de una porción del territorio original de algunos individuos.

El área concesionada para los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) tiene una extensión de 138.803 hectáreas, solo se han utilizado para la actividad operativa 378 h, lo que representa el 0,27% de la superficie mencionada. El impacto positivo de la presencia de la Empresa consiste en la generación de fuentes de empleo y la realización de proyectos basados en educación, salud y negocios inclusivos, mientras que el impacto negativo se reflejó en el desbroce para la construcción de las instalaciones, plataformas de perforación y campamentos.

Adicionalmente Repsol Ecuador desarrolla desde 2010 un Plan de Acción de la Biodiversidad en el Bloque 16 (PAB), que implica el desarrollo de actividades orientadas a tratar de disminuir la presión de las comunidades locales al bosque y así lograr la disminución del uso de recursos naturales y la conservación ecológica.





»» 304-3

HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS

El Plan de Acción de Biodiversidad (PAB) se lo concibió como una iniciativa centrada en las comunidades asentadas en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), para reducir la generación de impactos por sus actividades de cacería y pesca sobre el equilibrio ecológico de la zona. Esta conducta responde a las necesidades propias de la población Waorani con un elevado y continuo crecimiento demográfico.

El plan promueve comportamientos de las comunidades orientados al manejo racional y sustentable de los recursos naturales, a través de varias líneas de trabajo:

1. Granja piscícola. - Con este proyecto se provee de proteína animal a las comunidades que cazan y pescan, disminuyendo así estas actividades que soporta el bosque a través de la crianza de peces comestibles en coordinación con la comunidad y la Administración Ambiental Pública, promoviendo soberanía alimentaria.



2. Reforestación y recuperación de áreas.-

En el año 2020 se cuantificó un total 20.789,61 metros cuadrados de áreas intervenidas con revegetación, resiembra y mantenimiento.

Cada año se incluyen procesos de reforestación de áreas en las cuales se ha revertido el uso en la operación, proceso que se realiza mediante estudios técnicos que favorecen el prendimiento de plántulas y la recuperación de las áreas, cuantificándose el éxito de la revegetación de cada sector intervenido. Esto se comprueba en los monitoreos bióticos realizados con especialistas internacionales.

Repsol Ecuador realiza un estudio de la biodiversidad que comprende todas las especies de fauna y flora con una periodicidad quinquenal y de seguimiento cada dos años hasta 2019, y de forma anual a partir



del 2020. El último estudio completo se lo realizó en el período 2015 – 2019, en el cual el principal impacto por la presencia de la carretera Pompeya – Iro es el efecto de borde. Como medida de protección al hábitat, Repsol Ecuador no ha introducido especies invasoras, plagas o patógenos que afecten el ecosistema de la zona, contamos con un control en el Puerto de Pompeya para garantizar que no ingrese ninguna especie no endémica.

La revegetación y reforestación están orientadas a la protección de hábitats, control de erosión, preservación de biodiversidad nativa y minimización de disminución de bosque o cobertura nativa. La revegetación se realizó a través de la empresa Entrix con el apoyo de las comunidades aledañas. El prendimiento de las plantas es necesario evaluarlo en 4 etapas, hasta un año después de haber sembrado las mismas para determinar el éxito de la revegetación con el porcentaje total de prendimiento de las plántulas; estos resultados de la metodología utilizada son incluidos en los informes de revegetación que son presentados y aprobados por la autoridad ambiental.





El Parque Nacional Yasuní tiene una extensión de 1.022.736 hectáreas, 138.803 hectáreas son concesionadas a los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), lo cual representa el 13,57% del área total de esta reserva. De las 138.803 hectáreas concesionadas Repsol ha impactado en 378 hectáreas, lo que representa apenas el 0,27% del área total.



Repsol ha impactado 378 hectáreas, lo que representa apenas el 0,27% del área.



»» 304-4

ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTREN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES

La Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) fue actualizada a octubre del año 2019 por lo que se ha procedido a la comparación de esta lista con los resultados del Monitoreo Biótico de seguimiento (bienal) realizado en el año 2017. Este valor es el resultado de las especies sumadas a la denominada Lista Roja Ecuador.





No. Especies
incluidas en
Lista Roja
Ecuador :

2018 → 76

2019 → 76

2020 → 76

Para esta clasificación se tomó en cuenta los datos de la Lista Roja del UICN, Lista Roja del Ecuador y Lista del CITES. Los datos que aquí se proporcionan hacen referencia a que estas especies efectivamente se encuentran dentro de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno). Los resultados de la siguiente tabla se deben interpretar como muy buenos síntomas de conservación de la biodiversidad, ya que evidencian que nuestras operaciones no están afectando a este tipo de especies vulnerables y estas pueden coexistir.



	2018	2019	2020
Flora	12 especies	12 especies	16 especies
Mastofauna	26 especies	26 especies	10 especies
Avifauna	49 especies	49 especies	14 especies
Herpetofauna	101 especies	101 especies	75 especies
Invertebrados terrestres			5 especies
Ictiofauna			14 especies

NOTA: La Lista Roja comprende las categorías: Extinta, en peligro crítico, en peligro, vulnerables, casi amenazada, preocupación menor, datos insuficientes y no evaluado.

Revisión de categorización del Libro Rojo de especies de flora se realiza en base a BIOWEB 2021. No se han publicado nuevas listas.

Revisión de categorización del IUCN (2020), constan 5 especies en la categoría de Preocupación menor.

Revisión de categorización del IUCN (2020), constan 14 especies en la categoría de Preocupación menor.



EMISIONES

»» 305-1

EMISIONES DIRECTAS DE GEI [ALCANCE 1]

A continuación, se muestra los resultados de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociados a los equipos de generación eléctrica, para el proceso de explotación de petróleo:

GASES DE EFECTO INVERNADERO EN TONELADAS METRICAS			
	2018	2019	2020
CO2	550.183	535.750	519.589
CH4	708	554	517
CO2 equivalente	570.033	551.655	534.681

Las fuentes de los factores de emisión y las tasas del PCG* están regidas a lo establecido en la norma ISO 14064, y en forma anual se realiza un análisis mediante Verificación externa Emisiones GEI.

* PCG (Potencial de Calentamiento Global)*:

1 tonelada de CO2 = 1 tonelada de CO2eq

1 tonelada de CH4 = 25 toneladas de CO2eq

1 tonelada de N2O = 298 toneladas de CO2eq

Fuente: Quinto reporte del IPPC
(Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático)





Repsol Ecuador siempre busca iniciativas de eficiencia energética en los diferentes procesos de los Bloques 16 y 67 que permitan optimizar el consumo energético y a la vez reducir las emisiones de GEI al ambiente. Las iniciativas buscan reducir el consumo de diésel que se emplea en generación eléctrica, por ser el combustible más contaminante que emplea la Empresa.

En el siguiente cuadro se muestran las reducciones de GEI obtenidos y cada una de sus iniciativas y resultados son verificadas en una auditoría externa de Emisiones GEI según lo establecido en la norma ISO 14064.

	2019	2020
Número de iniciativas de optimización	2	3.221
Reducción de toneladas de CO2 eq.	2	11.291

En la siguiente tabla se muestra la aportación de GEI asociados a procesos secundarios de transporte de personas, materiales, etc, a cargo de Repsol Ecuador.

El cálculo estimado de las emisiones de CO2 equivalente (incluye todos los GEI) de acuerdo al tipo de combustible y consumo anual sobre la base de:



x litros de combustible consumidos por vehículo

*

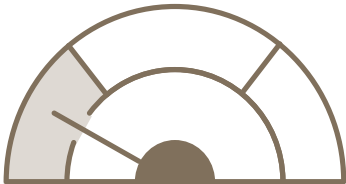
Factor de emisión del combustible.

Factor de emisión diésel:
2,47 Kg CO2/L.

Factor de emisión gasolina:
2,20 Kg CO2/L.



PCG:
1 tn de CO2 = 1 tonelada de CO2eq





# VEHÍCULOS	TIPO DE FLOTA	TIPO DE COMBUSTIBLE	CONSUMO ANUAL DE COMBUSTIBLE, L	EMISIONES DE CO2 ANUAL, TCO2 EQ.
41	Propia	Gasolina	39.500	86,74
27	Propia	Diesel	129.455	319,88
39	Avis	Diesel	66.196	163,57
			Total	570,19

Los factores estimados para el cálculo de las emisiones se tomaron de la siguiente fuente:

<https://noticias.eltiempo.es/calculadora-emisiones-de-co2-cuanto-emite-coche/>

EMISIONES (NO GEI)

Además de los gases de efecto invernadero, nuestras principales emisiones a la atmósfera son el dióxido de azufre (SO₂), el óxido de nitrógeno (NO_x) y las emisiones de compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM), es por ello que en Repsol

Ecuador trabajamos para minimizar las emisiones producidas por el desarrollo de nuestras actividades.

A continuación, reportamos nuestro desempeño en esta materia:

OTRAS EMISIONES AL AIRE, EN TONELADAS MÉTRICAS			
	2018	2019	2020
SO2	4.566,1	4.415,3	4.371,89
NOx	4.542,04	4.431,3	4.464,68
COVNM	2,36*	2,23*	2,09
CO	0	0	0
Partículas	60,6*	56,37*	51,44*
TOTAL	9.171,14*	9.298,15*	8.890,2*

* Para el cálculo de las emisiones del año 2019 se adopta el criterio de que la combustión es completa en los equipos identificados como fuentes fijas.

NOTA 1 : Los factores de emisión y cálculos se realizan de acuerdo a la Guía de Parámetros Ambientales 03-00089DC en donde se define la metodología de cálculo para NO_x, SO₂, COVMS, MP, sobre la base de "Air Pollutant emission estimation methods for E-PRTR reporting by refineries". CON-CAWE. Report n° 3/15, abril 2015.

NOTA 2: Los valores de emisiones de los gases No GEI de la tabla que antecede, se reportan en toneladas métricas de cada gas emitido, no se reporta en toneladas equivalentes de CO₂ para estas emisiones, por lo que no se considera el PCG.

NOTA 3: Todas corresponden a emisiones directas.

NOTA 4: En la operación no se presentan emisiones indirectas.



»» 305-2

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA [ALCANCE 2]

Las acciones recogidas en la tabla son verificadas de acuerdo con la norma ISO 14064 (alcance 2). Para su cálculo se consideraron las emisiones asociadas a la compra de energía para el Pozo 27 de Lago Agrio, Pompeya Norte y Estación de bombeo Shushufindi

GASES DE EFECTO INVERNADERO EN TONELADAS	2018	2019	2020
CO2	15,25	649,93	1.190,19
CO2 equivalente	15,25	649,93	1.190,19

Las emisiones de CO2 se incrementaron notablemente del 2018 al 2019 y 2020 debido a que en el cálculo de GEIs, se incorporó la compra de energía para la estación de bombeo en Shushufindi. (2,2MW a partir de Mayo-2019).

»» 305-3

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI [ALCANCE 3]

En la siguiente tabla se muestra la aportación de GEI asociados a procesos secundarios de transporte de personas, materiales, etc. por parte de empresas que dan servicios a Repsol Ecuador.

*

x litros de combustible consumidos por vehículo

Factor de emisión del combustible.

Factor de emisión diésel: 2,47 Kg CO2/L.

Factor de emisión gasolina: 2,20 Kg CO2/L.

PCG: 1 tn de CO2 = 1 tonelada de CO2eq





TIPO DE TRANSPORTE	TIPO DE COMBUSTIBLE	CONSUMO ANUAL DE COMBUSTIBLE, L	EMISIONES DE CO2 ANUAL, TCO2 EQ.
Vehículos	Gasolina	159.892	351
Vehículos	Diesel	900.314	2.225
Embarcaciones	Diesel	28.012	62
		Total	2.637

A partir de octubre 2020 se reemplazaron 2 embarcaciones de transporte fluvial por terrestre.

Los factores estimados para el cálculo de las emisiones se tomaron de la siguiente fuente:

<https://noticias.eltiempo.es/calculadora-emisiones-de-co2-cuanto-emite-coche/>

» 305-4

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

Repsol Ecuador no calcula el ratio de intensidad de las emisiones de GEI, debido a que la relación entre la cifra absoluta de las emisiones de GEI y parámetros específicos de la organización no son representativos para la industria hidrocarburífera, en especial para campos maduros como los que opera Repsol Ecuador S.A., donde la declinación natural de la producción hace que este tipo de ratios pierdan relevancia y sentido para realizar el seguimiento del desempeño o eficiencia operativa de la Compañía.

Por tal razón, Repsol Ecuador S.A. emplea el factor de eficiencia energética como indicador de desempeño energético (IDEn), mediante la relación entre el volumen total del fluido de producción (extraído y procesado) y el promedio diario de la

potencia eléctrica empleada en su tratamiento.

El contenido de eficiencia energética se calcula con la siguiente fórmula:

$$IDEn = \frac{USO}{CONSUMO} = \frac{MANEJO FLUIDO \text{ (BF)}}{ENERGÍA TOTAL \text{ (MWD)}}$$





»» 305-5

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

Reducción del consumo energético y de las emisiones directas de CO₂ tomando como línea base el año 2019:

	tCO ₂ eq	GJ
Disminución del consumo energético en los sistemas de bombeo electrosumergible considerando el consumo energético del 2019	- 2.931	39.555
Conectar la planta ubicada en la ciudad de Shushufindi al sistema nacional eléctrico por medio de la Corporación Nacional de Electricidad de Ecuador.	- 8.360,06	112.550

Proceso	Unidad	Número de iniciativas de optimización	Reducción de toneladas de CO ₂ eq.
Exploración y Producción	Bloques 16&67 (Ecuador)	2	11.291

NOTA 1 : Las acciones recogidas en la tabla anterior han sido verificadas de acuerdo con la norma ISO14064. La reducción total reportado como tCO₂ eq. considera la reducción de CO₂, CH₄ y N₂O.

NOTA 2: PCG: 1 t de CO₂ = 1 t de CO₂eq

»» 305-6

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

Repsol Ecuador realizó la adecuación y el reemplazo de todos los equipos que contenían PCB u otras sustancias halogenadas o de otro tipo que agoten la capa de ozono. Entre los equipos adecuados y/o reemplazados podemos nombrar: transformadores eléctricos, sistemas de enfriamiento de aire para salas de control, aires acondicionados de campamentos, etc.

En la actualidad Repsol cuenta con los controles necesarios a través de los departamentos de SMA y Compras & Contrataciones (C&C), para evitar la adquisición de equipos o materiales que puedan afectar a la capa de ozono.



»» 305-7 / OG8

ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE (SOx) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE

COMPUESTO	2018	2019	2020
SO2 [t]	4.566,10	4.415,31	4.371,89
NOx [t]	4.542,04	4.431,30	4.464,68
COV NM* [t]	2,36	2,23	2,09
PM [t]	60,6	56,37	51,44
HAP ** [mg/m3]	< 0,02	< 0,01	< 0,01

* Compuestos Orgánicos Volátiles no metálicos

** Valores corresponden al promedio anual de HAP (Hidrocarburos Aromáticos Policíclicos). Todas las mediciones efectuadas arrojan valores que se encuentran por debajo del límite máximo permisible establecido en la normativa ambiental vigente (0,1 mg/m3).

NOTA 1: Dentro de la operación de Repsol Ecuador no se genera COPs, ya que no se utilizan elementos o sustancias precursoras de éstos.

NOTA 2: Para el cálculo de SO2, NOx, COV NM, PM, se utiliza factores de emisión, conforme lo establecido en la guía de parámetros ambientales de Repsol (03-00089DC).

HIDROCARBUROS ENVIADOS A ANTORCHA

Repsol Ecuador como Operadora de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) se ha comprometido en reducir emisiones de CO2 equivalente asociadas al gas enviado a antorcha, mediante la implementación de proyectos en los que se evita la combustión de gases residuales.

Se destaca el proyecto:

■ Hidrocarburos venteados.

Durante el año 2020 se enviaron a antorcha 91.680 MSCFPD de gas, esto corresponde al 5,74 % del total del gas producido.





EFLUENTES Y RESIDUOS

»» 306-1

VERTIDO DE AGUAS EN FUNCIÓN DE SU CALIDAD Y DESTINO



Contenido de Contaminantes vertidos al agua, t	2018	2019	2020
Hidrocarburos	0,07*	0,07*	0,07*
Sólidos en suspensión	16,26	15,07	15,51
Demanda Química de Oxígeno - DQO	12,97	13,10	11,10

NOTA: Estos datos corresponden a los monitoreos en las descargas controladas.

* Los datos reportados se refieren a los límites mínimos de detección de los equipos del laboratorio que realiza los análisis de aguas cuando las lecturas reales dan CERO.

A continuación, se detalla el agua producida en el proceso de extracción de crudo y el agua reinyectada. La diferencia constituye volúmenes de agua que permanecen almacenados en los tanques.

Agua producida e inyectada

Gestión del Agua (miles m3)	2018	2019	2020
Producida	42.826	41.155	39.308
Inyectada	42.831	41.156	39.307

»» 306-2

RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

Repsol Ecuador a lo largo del ciclo de sus operaciones lucha por alcanzar la minimización en la generación de residuos y su adecuada gestión. En este contexto, durante el 2020 se generó 1.066 toneladas de residuos no peligrosos y peligrosos.

En el área de biorremediación tanto en el NPF como en el SPF ya no se realiza el acopio de suelo contaminado. En la actualidad sólo se mantiene una piscina para casos emergentes.

- i) Del total de desechos generados:
- ii) El 40% corresponde a residuos no peligrosos.
- iii) El 60% a residuos peligrosos y especiales.



Cabe recalcar que para residuos no peligrosos se aplica la jerarquización en la gestión de residuos, siendo prioridad el reciclaje o aprovechamiento, según corresponda.

En las tablas a continuación se presentan los desechos no peligrosos y peligrosos. Para cada año se considera la clasificación por tipo de tratamiento.



DESECHOS NO PELIGROSOS	2018	2019	2020
Reutilizado (t)	64,49	6,01	8,02
Reciclaje (t)	327,86	448,24	287,31
Recuperación (t)	5,81	119,13	45,92
Vertedero (t)	0,00	0,00	0,00
Resto de eliminaciones (t)	76,37	72,47	90,40

DESECHOS PELIGROSOS	2018	2019	2020
Reutilizado (t)	3,51	6,01	3,04
Reciclaje (t)	190,37	448,24	163,45
Recuperación (t)	321,37	119,13	70,51
Vertedero (t)	0,04	0,00	0,11
Resto de eliminaciones (t)	1.108	379,09	400,40*

NOTA: En el año 2020, de las 400,4 t de resto de eliminaciones, 94,86 t corresponden a residuos extraordinarios.



Para desechos peligrosos los valores de resto de eliminaciones corresponden a residuos ordinarios (propios de la operación) + residuos extraordinarios.

Los residuos generados en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) son enviados a gestores ambientales calificados, para su tratamiento ex situ, conforme lo estipulado en su licencia ambiental.

Los residuos sólidos orgánicos se gestionan por medio de empresas calificadas por la Autoridad

Ambiental Nacional, las mismas que aprovechan este residuo no peligroso para realizar procesos de compostaje y así obtener abono orgánico. Además, disponen de mano de obra de la comunidad, de tal forma que se genera un proceso inclusivo.

Como se manifestó en las tablas anteriores ha disminuido la generación de residuos, ocasionado principalmente por la reducción de los trabajos operativos en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

APLICACIÓN DEL PROGRAMA DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

En el año 2014 se inició con un modelo de gestión integral de desechos que incluye la evacuación y tratamiento de suelos contaminados fuera de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), es decir un tratamiento ex situ con gestores ambientales autorizados. En ese mismo año se inició con campañas de evacuación de suelos contaminados para reducir las cantidades almacenadas en piscinas de almacenamiento temporal (landfarming).

En el año 2015 se continuó con la campaña de evacuación de suelos contaminados y se buscaron formas de minimizar desechos operativos, dando como resultado una reducción en la cantidad de desechos totales generados. En el año 2016 finalizó la campaña de evacuación de suelos contaminados, con lo cual se procedió al cierre de landfarming en las facilidades de producción Norte y el cierre de tres piscinas en las facilidades de producción Sur, quedando únicamente una piscina para usar en casos de emergencia. Actualmente la gestión de suelos contaminados se realiza mediante contratos

on call (bajo llamada) con gestores que evacúan los residuos de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en línea, y el tratamiento de estos se realiza 100% fuera de las áreas operativas. Este modelo evita la acumulación de estos residuos en las áreas sensibles.





»» 306-3

DERRAMES SIGNIFICATIVOS

La seguridad de los activos es una prioridad en Repsol Ecuador, por tanto, evitar derrames o vertidos de crudo constituye un pilar fundamental dentro de las operaciones de la Compañía. A pesar

de los esfuerzos constantes en este sentido, en el año 2020 existió un derrame de fluido de producción significativo (nivel II).

INFORMACIÓN ADICIONAL	2020
Ubicación	Km 1 vía NPF-Tivacuno
Material del derrame	Fluido de producción (98% de agua y 2% de hidrocarburo)
Volumen derramado	66,92 BBL
Volumen recuperado	60 BBL
Porcentaje de recuperación en la primera respuesta	89,65%
Superficie impactada	Agua y suelo

Repsol Ecuador activó de forma inmediata el plan de contingencias, respondiendo de forma ágil, eficaz y segura para mitigar la afectación en la zona. Luego de esta primera respuesta la Compañía ejecutó la caracterización socioambiental de la zona afectada

y ejecutó las actividades de remediación requeridas para recuperar las características naturales del área afectada, siendo evaluado el proceso por el Ministerio de Ambiente y Agua.

»» 306-4

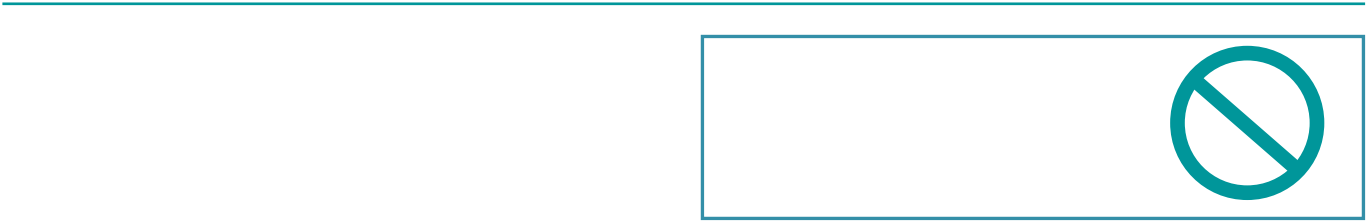
TRANSPORTE DE RESIDUOS PELIGROSOS

La gestión de todos los residuos peligrosos de Repsol Ecuador se realiza dentro del Ecuador, a través de empresas calificadas ante la Autoridad Ambiental Nacional (gestoras ambientales).

A continuación, se presentan las cantidades de desechos que han sido transportadas por las empresas gestoras contratadas para su posterior tratamiento ex situ, en base a la naturaleza del residuo (aprovechamiento o disposición final):



DESECHOS PELIGROSOS TRANSPORTADOS Y TRATADOS POR EMPRESAS GESTORAS AMBIENTALES (TONELADAS)		
2018	2019	2020
1,626	903	642







EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

»» 308-1

NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS AMBIENTALES

Repsol Ecuador actúa de manera plenamente alineada con las directrices y políticas en materia de seguridad y medioambiente, ética, sostenibilidad, responsabilidad corporativa y calidad, que estén vigentes en la Compañía, evitando continuamente que sus propias actividades generen o contribuyan a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos, medioambiente y la sociedad; y, hacer frente a esas consecuencias cuando se produzcan.

Del 100% de los servicios contratados en el 2020, el 95% fueron servicios que necesitaron ser calificados en criterios medioambientales, cumplimiento con la legislación y normativa vigentes relativas a medio ambiente, así como requerimientos de Repsol, cuya evidencia se presentó a través de la verificación de documentación.





»» 308-2

IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y MEDIDAS TOMADAS

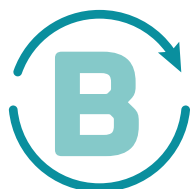
A fin de evitar quejas y/o reclamaciones que provoquen impactos negativos o ineficacia en la contratación, mensualmente se realiza un seguimiento de obligaciones tributarias, sociales, participación en actos de corrupción, narcotráfico, blanqueamiento de capitales a los contratos complementario y de servicios críticos.

Las quejas o reclamos por el incumplimiento de los contratos cuentan con un proceso de verificaciones para corroborar su validez y viabilizar una solución.

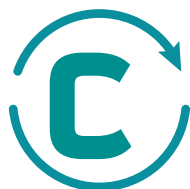
Al final el nivel de actuación sobre las quejas y/o reclamos de la contratista se plasma en las evaluaciones anuales de desempeño:



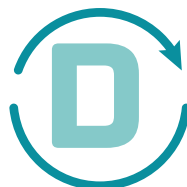
Para el año 2020, Repsol Ecuador realizó el 100% de evaluaciones de desempeño a sus proveedores.



El número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos potenciales y reales son: No se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos.



Los impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro son: En la cadena de suministro no se identificó impactos ambientales negativos significativos.



El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: El porcentaje de proveedores identificados con impactos ambientales negativos fue 0%.



El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo: El porcentaje de proveedores identificados con impactos ambientales negativos significativos fue 0%.





Desempeño
social





»» 103-1 103-2 103-3

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA LABORAL

Nuestros empleados constituyen el eje más importante en la gestión. La eficiente operación de los Bloques 16 y 67 a lo largo de más de 25 años de presencia en el Ecuador, es fruto del profesionalismo y compromiso de nuestros colaboradores.

Desarrollamos iniciativas enfocadas a mantener un buen clima laboral, poniendo especial atención en aspectos de diversidad, conciliación y desarrollo profesional basado en meritocracia.

Al 31 de diciembre de 2020, en Repsol Ecuador trabajamos 392 personas, entre la Unidad de Negocio de Exploración y Producción y las Funciones Corporativas.

Repsol Ecuador mantiene varios compromisos y responsabilidades con sus empleados:

- En cuanto a temas de formación entendemos que el desarrollo profesional es un factor esencial para el crecimiento de cada persona y de la propia Compañía. La formación es un proceso continuo, basado en el aprendizaje y apoyado en tres conceptos: persona responsable de equipo, las funciones y responsabilidades asignadas.
- La movilidad interna es la oportunidad que brindamos a todos los empleados de Repsol Ecuador para evolucionar profesionalmente a través de la adquisición de experiencias en



funciones diferentes y/o de mayor complejidad en los negocios de la Compañía.

Todos los años, pero de manera muy especial durante el año 2020, nuestra prioridad fue la salud integral de nuestros colaboradores. Implementamos protocolos de bioseguridad para reducir el riesgo de contagio de Covid-19. Así mismo, implementamos medidas enfocadas a precautelar la salud mental de todos quienes conformamos Repsol Ecuador, considerando los desafíos que surgieron con la pandemia.

Durante el año 2021 nuestros ejes de actuación estarán enfocados en aspectos como el bienestar de nuestros colaboradores, el reconocimiento, las relaciones laborales y el manejo del cambio.

Así mismo, durante el año 2021 seguiremos impulsando las nuevas formas de trabajar, apoyándonos en las herramientas digitales que la Corporación ha puesto a nuestra disposición. No sólo que continuaremos aplicando la práctica del trabajo en remoto, si no que buscaremos mecanismos para fortalecerlo.



TRABAJARON
392
PERSONAS



DISCAPACIDAD
20
PERSONAS

Repsol Ecuador respeta a cada individuo sin importar credo, raza, religión, género o discapacidad. Para Repsol el talento humano es imperativo.

La igualdad de oportunidades e inclusión, también la practicamos a través de la integración de personas con discapacidad y de los colectivos en riesgo de exclusión, para el 2020 contamos con 20 personas registradas en este rubro ante la autoridad correspondiente.

En temas salariales Repsol Ecuador no hace distinción de género para la asignación de compensaciones al momento de su contratación, ya que sustenta la gestión en la administración del Talento Humano en base a la igualdad de oportunidades entre las personas sin ningún tipo de discriminación.





»» 401-1

NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

Repsol Ecuador realizó la contratación de 8 personas en el 2020. La diversidad ha sido gestionada con el objetivo de contribuir a la organización y que se nutra de las diferencias individuales, para generar en forma colaborativa proyectos comunes. Este año el 63% de los nuevos ingresos han sido mujeres. Entendemos que la **gestión de la diversidad genera a la Empresa una gran ventaja competitiva**, para lo cual hemos trabajado para atraer, reclutar y retener personas de ambos géneros y diferentes rangos de edad. Repsol Ecuador trabaja de forma sistemática para fomentar la integración de mujeres en un sector predominantemente industrial, como es el del petróleo, que históricamente se ha caracterizado por contar con una representación mayoritariamente masculina.



NUEVAS INCORPORACIONES - ALTAS															
AÑO	2018					2019					2020				
Por género	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL
Por ubicación	Blo-que 16	Qui-to	Blo-que 16	Qui-to		Blo-que 16	Qui-to	Blo-que 16	Qui-to		Blo-que 16	Qui-to	Blo-que 16	Qui-to	
Por edad															
De 20 a 30 años	1	1	13	1	16	3	1		1	5	2	2			4
De 31 a 40 años			8		8	2	1	4	1	8		1	2		3
De 41 a 50 años			3		3			1	1	2			1		1
De 51 a 60 años					0					0					0
Más de 60 años					0					0					0
Total	1	1	24	1	27	5	2	5	3	15	2	3	3	0	8
Porcentaje	4%	4%	89%	4%	100%	33%	13%	33%	20%	100%	25%	38%	38%	0%	100%



En el 2020 se registró una rotación voluntaria del 2,8%. En el cuadro se evidencia el desglose por género, si corresponde a Oficinas Quito o Campo y por rango de edad.

BAJAS VOLUNTARIAS															
AÑO	2018					2019					2020				
Por género	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL
Por ubicación	Blo-que 16	Qui-to	Blo-que 16	Quito		Blo-que 16	Quito	Blo-que 16	Quito		Blo-que 16	Quito	Blo-que 16	Quito	
Por edad															
De 20 a 30 años				2	2		1	3		4	1		2		3
De 31 a 40 años			3		3			4		4		1	4	2	7
De 41 a 50 años		1	1	1	3			1		1				1	1
De 51 a 60 años	1			1	2					0					0
Más de 60 años					0					0					0
Total	1	1	4	4	10	0	1	8	0	9	1	1	6	3	11
Porcentaje	10%	10%	40%	40%	100%	0%	11%	89%	0%	100%	9%	9%	55%	27%	100%





»» 401-2

PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES

En el 2020 se ha mantenido los beneficios sociales en Repsol Ecuador, a pesar de la situación crítica que enfrentamos por la pandemia.

»» 2020



Seguro médico

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **sí**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **sí** Temporal * **sí**



Seguro de Vida

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **sí**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **sí** Temporal * **sí**



Bono Uniforme

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **no** Temporal * **no**



Plan de ahorros

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **sí** Temporal * **no**



Bono Navideño

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **sí**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **sí** Temporal * **sí**



Plan Telefonía Móvil

Oficinas Quito

Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno

Permanente * **sí** Temporal * **no**



Estacionamientos

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **sí**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **no** Temporal * **no**



Bono Alimentación

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **sí**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **no** Temporal * **no**



Ayuda Estudios

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **sí** Temporal * **no**



Bono variable

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **sí** Temporal * **no**



Dotación uniforme Bloque

Oficinas Quito
Permanente * **no** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **sí** Temporal * **sí**



Préstamos

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **sí** Temporal * **no**



Formación

Oficinas Quito
Permanente * **sí** Temporal * **no**

Bloque 16 y Tivacuno
Permanente * **sí** Temporal * **no**





»» 401-3

PERMISO PARENTAL

NIVELES DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO Y DE RETENCIÓN TRAS BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD									
AÑO	2018			2019			2020		
Por género	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados con derecho a baja por maternidad o paternidad.	1	9	10	2	17	19	0	8	8
Nº de empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad.	1	9	10	2	17	19	0	8	8
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad.	1	9	10	2	17	19	0	8	8
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante los doce meses después de volver al trabajo.	1	8	9	2	17	19	0	8	8
Indique los niveles de reincorporaciones y de retención de los empleados que volvieron al trabajo después de que finalizase la baja, desglosado por sexo.	1	8	9	2	17	19	0	8	8

En el 2020 no se presentaron licencias por maternidad, pero sí por paternidad. La tasa de empleados incorporados 12 meses después de disfrutar del permiso es del 100%, al igual que la tasa de retención por ese mismo concepto.





RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA

»» 402-1

PLAZOS DE AVISO MÍNIMOS SOBRE CAMBIOS OPERACIONALES

La Operadora respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación vigente en el Ecuador. Normalmente el comunicado al personal se realiza con un mes de antelación.

No existe asociación de empleados o sindicatos, ni se han suscrito convenios colectivos.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

»» 403-1

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Repsol Ecuador cuenta con comités de salud y seguridad de carácter paritario entre la Dirección de la Compañía (empleador) y los empleados. En

Ecuador, estos comités funcionan desde el año 2009: un Comité Central en Quito y 2 Subcomités en NPF y SPF, amparándose en el siguiente soporte regulatorio:

- i. Convenios Internacionales de la OIT.
- ii. Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- iii. Constitución del Ecuador, Art. 326, numeral 5.
- iv. Código del Trabajo.
- v. Decreto Ejecutivo 2393, artículo 14).
- vi. Acuerdos Ministeriales.

La gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO) está liderada por empleados directos de Repsol que pertenecen a los departamentos de Seguridad y Medio Ambiente (SMA) y al departamento médico (5 médicos con formación de cuarto nivel, Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo).

La Empresa dispone de un Sistema de Gestión de SSO, el mismo que está disponible en la intranet; y está sometido a tareas de mejoramiento continuo y auditorías internas y externas que son coordinadas por el departamento de SMA y el departamento médico.



El alcance del Sistema de Gestión involucra a todos los empleados y trabajadores, y a las actividades que se desarrollan en la Empresa.

El departamento médico de Repsol gestiona las historias clínicas ocupacionales, las mismas que están

en la página de Biodimed (<https://biosimed.biodimed.com>), con respaldos coordinados con IT.

Además, Repsol Ecuador cuenta con un Sistema de Gestión Integral (SGI) que se actualiza cada vez que se amerita.

»» 403-2

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

En las matrices de riesgo ubicadas en el Sistema de Gestión Integrado están descritos los procesos que utilizamos para identificar los peligros laborales, los cuales se evalúan anualmente utilizando métodos aprobados por la industria.

La matriz de riesgos laborales por puesto de trabajo de Repsol Ecuador se encuentra en el SGI.

La Empresa garantiza la calidad de estos controles desde el reclutamiento y selección del personal que tiene que cumplir un proceso de inducción para empaparse de las políticas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente rotando por todas las áreas en donde realizará su trabajo.

Los Empleados que quieren notificar las situaciones de peligro laboral lo hacen proactivamente mediante los permisos de trabajo y tarjetas de observaciones preventivas que son analizadas por sus superiores para tomar acción de alguna desviación de la norma y corregirla a tiempo.

Se dictan charlas de Seguridad y Salud Ocupacional una vez a la semana como campaña de prevención de incidentes y accidentes. Los permisos de trabajo

y los “forces” están diseñados para analizar los riesgos ante una posible desviación de alguna actividad fuera de lo previsto en la normalidad de los procesos. En este sentido se ha instruido a los empleados sobre su derecho a negarse a realizar un trabajo que implique riesgo para su salud y/o seguridad. Tenemos el Programa *Synergi* utilizado para la investigación y seguimiento de las acciones correctivas luego de que ha ocurrido un accidente. Las acciones de mejora están a cargo de las áreas involucradas en estos incidentes y son reportados a la Casa Matriz.

La gestión de incidentes de Repsol Ecuador está basada en el cumplimiento normativo legal vigente (Reglamento del Seguro General de Riesgos del Trabajo, Resolución del IESS 513) y todo lo aquí estipulado para la comunicación de un accidente laboral.

El Grupo Repsol adicionalmente mantiene en sus distintas unidades organizativas la Norma Corporativa 343 Gestión de Incidentes, que comprende las siguientes fases:

- Comunicación y registro del incidente.



- Investigación.
- Acciones de mejora.
- Lecciones aprendidas.

Dicha Norma es de estricto cumplimiento en la Unidad de Negocio Ecuador y establece los criterios para la protección de las personas, ya que la *Seguridad* para la Compañía es el primer aspecto a tener en cuenta en cualquier toma de decisiones.

Repsol Ecuador cuenta con un Programa de Observaciones Preventivas de Seguridad, el cual permite a cualquier persona (empleados y trabajadores) el poder detectar y comunicar actos y condiciones de trabajo inseguros. Este programa cuenta con un proceso de reconocimiento a aquellas observaciones destacadas que generen las personas.

La política integrada de Seguridad y Medio Ambiente corporativa que se extiende a la operación de Repsol en Ecuador indica: *“Sea cual sea el puesto o ubicación geográfica, todos los empleados son responsables de su propia seguridad, así como de contribuir a la salud, seguridad y desempeño ambiental individual y colectivo. Si existiera conflicto entre la seguridad y los resultados operativos, todos los empleados tienen la responsabilidad de elegir la seguridad, apoyando la dirección siempre esta elección”*. Sobre la base de esta declaración cualquier persona que considere que su actividad de trabajo puede poner en riesgo su integridad o salud, debe detener el trabajo hasta que se tomen las medidas adecuadas de prevención y se disminuya el nivel de riesgo.

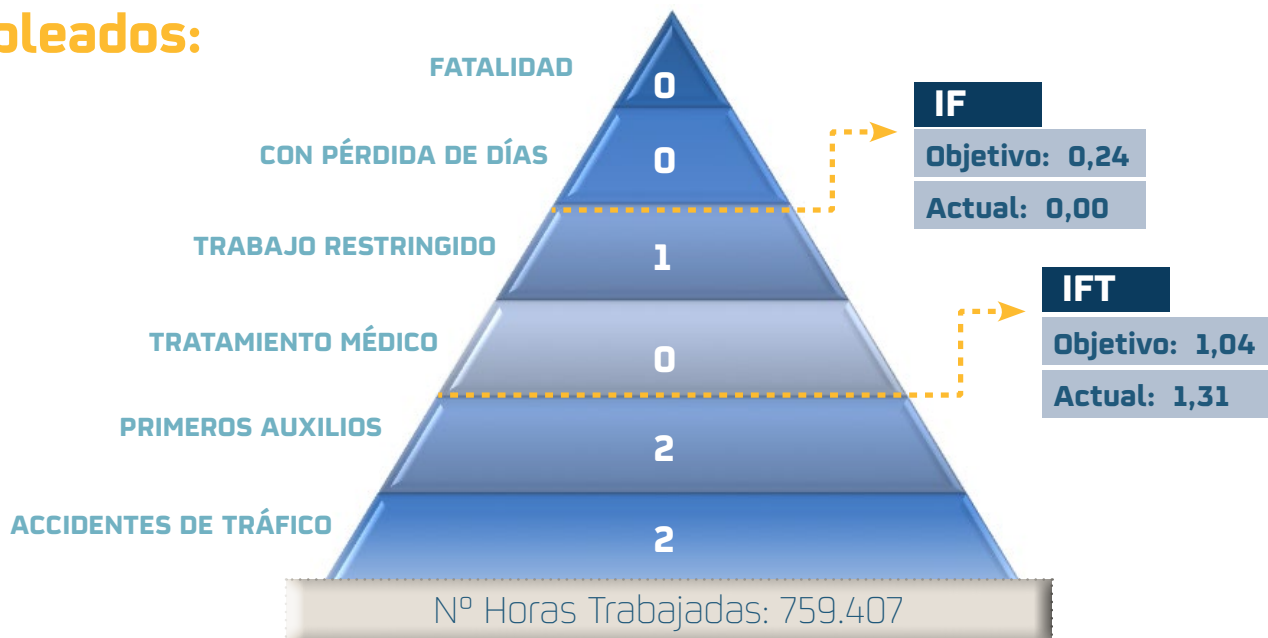
Todos los incidentes fueron comunicados en las herramientas corporativas GAMA (hasta septiembre de 2017) y SYNERGI (desde octubre de 2017), en un plazo máximo de un día para incidentes graves y cinco días para incidentes menores. Las estadísticas de accidentabilidad que se generan en las herramientas informáticas de gestión de incidentes se analizan continuamente para identificar las oportunidades de mejora continua en las que debe trabajar la Organización.

Repsol Ecuador realiza las investigaciones de incidentes encabezadas por un “Líder de la investigación” que será el responsable de revisar y validar el proceso completo, para poder gestionar en tiempo y forma las acciones de mejora que buscan evitar la repetición de un incidente similar, a la vez que realiza la difusión de los incidentes donde se ha identificado oportunidades de aprendizaje. Dicha comunicación y difusión se realizan mediante lecciones aprendidas para la Compañía. Los facilitadores de esta metodología que se utiliza para las investigaciones reciben formación de manera periódica para garantizar sus competencias en la materia y asegurar la calidad de la investigación.

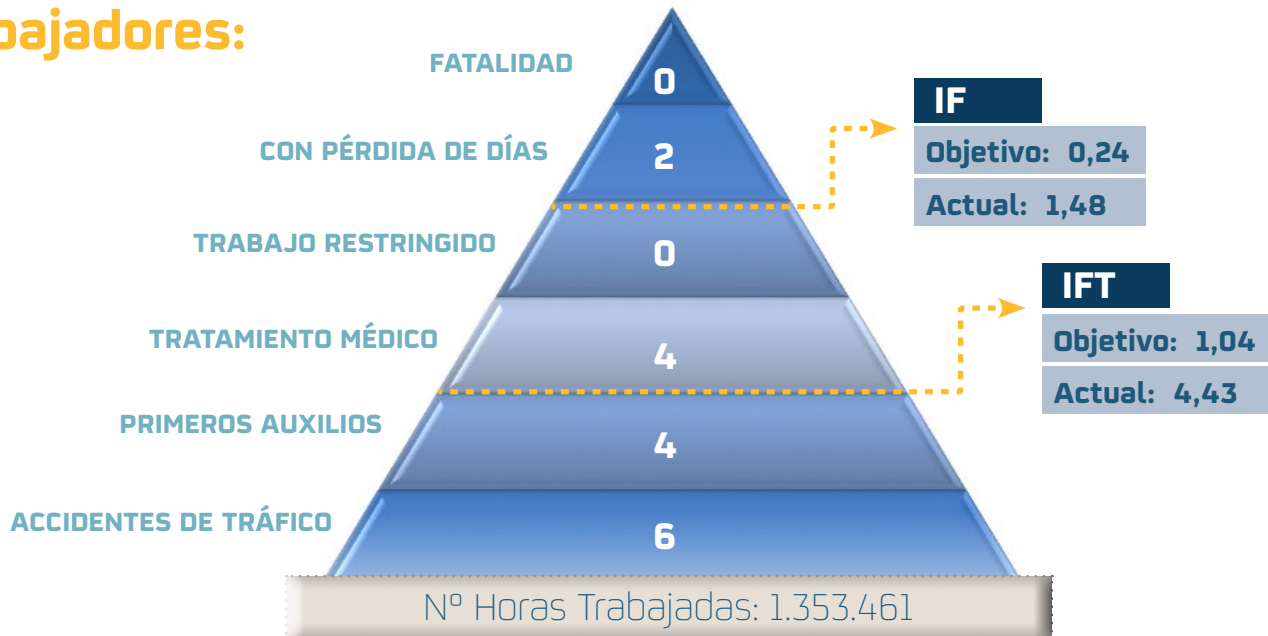
A continuación, una gráfica en la que se describe la clasificación de los incidentes que está basado en la norma de Repsol 00-00343PR que es la norma de Gestión de Incidentes, que consta de: fatalidades, accidentes con pérdida de días, trabajo restringido, tratamiento médico, primeros auxilios, cuasi accidentes, transporte.



Empleados:



Trabajadores:



Nota: Las horas trabajadas se cuentan desde el 01 de enero al 31 de diciembre de 2019



En las oficinas de Quito no se presentaron incidentes laborales. Los incidentes reportados corresponden a lo ocurrido en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

Todos los incidentes ocurrieron en actividades realizadas por personas del género masculino.

Repsol Ecuador cuenta con las herramientas suficientes y gestiona sus procesos críticos para la seguridad, empleando: sistema de permisos

de trabajo, gestión de desactivación temporal de elementos críticos para la seguridad, gestión de cambios, gestión de peligros de accidentes mayores, entre otros.

Para reducir la accidentabilidad en la operación, desde el año 2018 se ha venido trabajando firmemente en la gestión de seguridad y medio ambiente con los trabajadores para reforzar la cultura de seguridad.

»» OG13

NÚMERO DE SINIESTROS EN MATERIA DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS Y PERCANCES POR TIPO DE ACTIVIDAD

2018	2019	2020
TIER 1 = 0	TIER 1 = 0	TIER 1 = 0
TIER 2 = 1	TIER 2 = 1	TIER 2 = 1
TIER 3 = 154	TIER 3 = 126	TIER 3 = 135

Respecto a Seguridad de procesos y sus respectivos niveles “TIER”, hay que tomar en cuenta que no es un acrónimo y que traducido sería: nivel, escala y grado. La clasificación se basa en las consecuencias del incidente en función de la Norma Corporativa 343 de Gestión de Incidentes.

Los indicadores de desempeño de Seguridad de procesos pueden emplearse para monitorear y mejorar las barreras de seguridad más críticas y para prevenir accidentes graves (mayores).

Repsol Ecuador ha venido trabajando en los últimos cinco años en mejoras técnicas y operativas para

disminuir la frecuencia de los incidentes menores tipo TIER 3.

La Compañía continúa haciendo sus mejores esfuerzos para implementar una cultura preventiva y de reporte que comunique cualquier tipo de incidente, desde las más pequeñas desviaciones de procesos en adelante, de manera que sirva de estadística para trabajar en la formulación de barreras preventivas de potenciales accidentes industriales.



»» 403-3

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Con el fin de proteger la salud de los empleados, Repsol Ecuador cuenta con dispensarios médicos en las oficinas centrales en Quito y en el Bloque 16 tanto en las facilidades del Norte como del Sur. La tarea de los médicos laborales contribuye a la identificación y eliminación de peligros y a la minimización de los riesgos laborales reconocidos por la OIT, como son los riesgos biológicos, químicos, ergonómicos, físicos o psicosociales.

La información médica es compartida con cada empleado para las respectivas recomendaciones y seguimiento. La confidencialidad de la información médica está asegurada en una aplicación proporcionada por BIODIMED (prestador externo) a la cual solamente tienen acceso los médicos de Repsol.

Los datos médicos de los empleados de Repsol solo se utilizan con fines profesionales, bajo ningún concepto se comparte esta información para dar un trato favorable o desfavorable al colaborador.

Se cuenta con profesionales médicos competentes que reciben educación médica continua (Advanced Cardiac Life Support –ACLS- y Advanced Trauma Life Support –ATLS-) acreditada por reconocidas instituciones del ramo, ajustándose a los requerimientos legales del Ecuador.

La atención médica se da de manera ininterrumpida en las áreas industriales. En el año 2020, se realizó un promedio de 280 atenciones médicas mensuales al total de empleados que conforma la plantilla de la

Operadora. En lo que se refiere a los trabajadores de contratistas, que presta sus servicios dentro de las locaciones de los Bloques 16 y 67, la atención médica acumulada brindada por Repsol Ecuador ascendió a 5980 consultas externas, y la atención brindada a las comunidades cercanas a los Bloques fue de 1610. En las oficinas centrales Quito se brindó 2.223 atenciones médicas.

Se realizaron auditorías internas de calidad al departamento médico y controles de calidad a equipos y alimentos por medio de proveedores externos de manera anual.



»» 403-4

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Repsol Ecuador no ha establecido ningún proceso de participación y consulta a los trabajadores de las contratistas respecto a la salud y seguridad en el trabajo; al igual que, no ha establecido un comité trabajador empresa de salud y seguridad, en razón que de que todos nuestros procedimientos y normas relativas a salud y seguridad, y en la legislación aplicable en el trabajo deben ser asumidos por cada proveedor como un condicionante para ejecutar sus actividades en las áreas controladas por la Empresa.

En lo relativo a la ejecución de cada contrato, es el Contrac Holder el encargado de hacer seguimiento del cumplimiento de las medidas establecidas a través del supervisor del contrato.

Las empresas contratistas nos entregan los respectivos certificados médico-ocupacionales de sus trabajadores.

En el 2020, por motivo de la pandemia, previo al ingreso de las contratistas a Repsol Ecuador tienen que presentar los certificados de antígenos y RT-PCR para su aprobación de ingreso.





»» 403-5

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Las compañías contratistas deben presentar su plan de formación en salud y seguridad en el trabajo asociados a su actividad cuando ya se encuentra en la etapa de ejecución del contrato. Cada plan es respectivamente validado por su Contrac Holder.

En base a lo expuesto, todos los trabajadores que ejecutan actividades en nuestras áreas de operaciones tienen formación en salud y seguridad en el trabajo. Este grupo además es parte de las charlas de seguridad y medio ambiente que semanalmente se ejecutan en campo, en las facilidades del Norte, Sur y también en las facilidades de Amo 01.

10 reglas básicas de Seguridad	En el curso online se cubre las 10 reglas de seguridad en Repsol.	Horas 2	
COVID-19: Medidas de Prevención y Protección frente al Coronavirus	En esta formación se muestran las medidas de prevención y protección frente al Coronavirus (Covid-19) que corresponden a las siguientes situaciones de riesgo en el ámbito laboral.	Horas 1	
Liderazgo en Seguridad // Safety Leap	El liderazgo y el ejemplo de todos empieza por los líderes de los equipos, por lo que es importante que todos los empleados de la compañía conozcan los mensajes y contenidos para conseguir excelencia en materia de seguridad.	Horas 1	
Seguridad Ocupacional	Potenciar el compromiso y la sensibilización en materia de seguridad personal y ocupacional.	Horas 17	
Permisos de trabajo	Profundizar y mejorar el conocimiento del procedimiento de permisos de trabajo.	Horas 1	
Seguridad en la conducción	Concientizar sobre el manejo responsable y seguro para que el personal regrese a salvo y sin accidentes.	Horas 2	



»» 403-6

FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

El departamento médico de Repsol Ecuador se encarga de la atención y promoción de la salud a los trabajadores de las empresas contratistas que no cuenten con servicio médico dentro de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), facilitándoles medicinas y atención en emergencias no relacionadas al trabajo.

Como parte del fomento a la salud, se permite el ingreso a los gimnasios y áreas recreativas ubicadas en las facilidades de las áreas Norte y Sur de la Operadora; se brinda atención nutricional y capacitación en temas no relacionados con el ejercicio de su trabajo; es así que, durante el 2020 se impartieron charlas en las que se trataron temas como VIH, tips nutricionales y primeros auxilios.

Por otra parte, es importante acotar que, durante el 2020, las acciones de fomento de la salud ejecutadas a los empleados fueron:

- Charlas psicológicas: 23
- Conferencias médicas: 25
- Tips Nutricionales: 12
- Tips Médicos: 13
- Seguro Médico: 56% de siniestralidad
- Campañas: desparasitación 350 personas; vacuna contra la influenza a 320 personas
- Cardiometabólico: 105 personas
- Programa evaluación psicológica: 97% cumplimiento (PSICO 3.1.2)

»» 403-7

PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS EN LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DIRECTAMENTE VINCULADOS MEDIANTE RELACIONES COMERCIALES

Repsol Ecuador se enfoca en asegurar que los peligros que puedan afectar a la seguridad de las personas, el medio ambiente, los activos, y la reputación sean identificados, y los riesgos derivados analizados, evaluados y minimizados hasta niveles tolerables.

Al estar las operaciones controladas, todos los trabajadores que desempeñen sus actividades dentro de los Bloque 16 y 67 (Tivacuno) deben apegar su

actuar a los procedimientos y normas establecidas para sus actividades; siendo obligación del patrono asegurar el cumplimiento de las mismas con el fin de prevenir y mitigar los impactos negativos en la salud y la seguridad en el trabajo, que estén directamente relacionados con nuestras operaciones.

El 11 de marzo de 2020, la Organización Mundial de la Salud declaró la enfermedad Covid-19 como



pandemia, frente a esta nueva realidad el departamento médico de Repsol realizó las siguientes actividades preventivas y de control de la Covid-19:

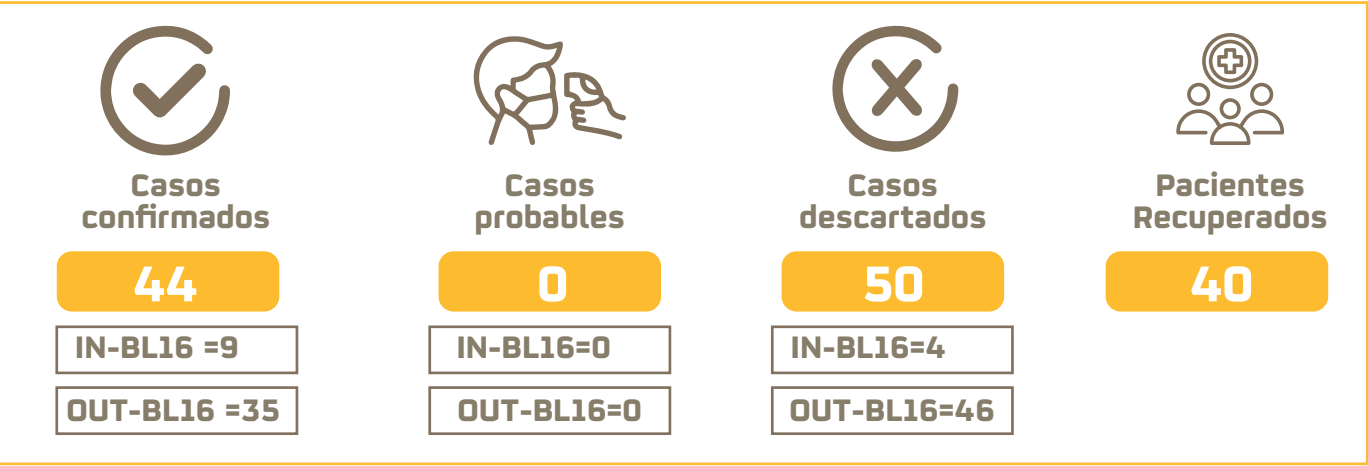
- Pruebas RT-PCR diagnósticas: 433
- Pruebas rápidas de anticuerpos: 2480
- Pruebas de anticuerpos cuantitativos: 42
- Pruebas de Antígenos: 972
- Charlas preventivas a todo el personal: 8
- Boletines informativos-preventivos: 15
- Procedimientos/protocolos preventivos/control: 21



DEPARTAMENTO MÉDICO

SITUACIÓN COVID-19 EN REPSOL ECUADOR @ 31-diciembre-2020

EMPLEADOS DE REPSOL





Casos Hospitalizados

0



Casos con alta Hospitalaria

5



Personas Fallecidas

1



[*] RT-PCR

433



Ag

972

* RT-PCR: Prueba RT-PCR

Ag: Test de Antígenos

* PDR: Prueba rápida de anticuerpos

AcQ: Test de anticuerpos Cuantitativos

[*] PDR

2,480

AcQ

42

EMPLEADOS DE CONTRATISTAS



Casos confirmados

56

IN-BL16 =26

OUT-BL16 =30



Casos probables

0

IN-BL16=0

OUT-BL16=0



Casos descartados

49

IN-BL16=44

OUT-BL16=5



Pacientes Recuperados

55



Casos Hospitalizados

0



Casos con alta Hospitalaria

1



Personas Fallecidas

0



»» 403-8

TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se entiende como riesgo laboral a todo aquel aspecto del trabajo que puede causar un daño; por ello, Repsol promueve la seguridad y salud de los empleados y trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a nuestro proceso productivo; así como fomenta el desarrollo de actividades y medidas necesarias para prevenir los riesgos derivados del trabajo.

La gestión de la salud y la seguridad en el trabajo es un proceso interdisciplinario que tiene por objeto la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades requeridas para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

»» 403-9

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

Uno de los aspectos más importantes para la Compañía es la Seguridad en el Trabajo. Conscientes de que la realización de determinadas tareas en los puestos de trabajo puede traer consigo algunos riesgos, que desemboquen en un accidente, Repsol promueve medidas para eliminar riesgos y mitigar impactos a las personas, las instalaciones y el medio ambiente, mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a nuestro proceso productivo.

Más allá de las medidas adoptadas, el principal tipo de lesión por accidente laboral fue el osteomuscular tanto en empleados como en trabajadores. Pese a que no se han presentado accidentes laborales con grandes consecuencias en empleados o

Durante el 2020, 392 empleados directos estuvieron cubiertos por el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, esto debido a que nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo no excluye a ningún trabajador.

Cada año nuestro sistema de salud y seguridad en el trabajo es sujeto de auditoría interna. Las auditorías o certificaciones por parte de un tercero son planificadas por el Departamento de Seguridad y Medio Ambiente (SMA). El método empleado para realizar auditorías se realiza siguiendo los estándares establecidos por ISO.

trabajadores. El análisis ha permitido establecer que los casos de atrapamiento son los factores de riesgo más comunes. Toda actividad que se ejecuta en la operación está amparada en diferentes tipos de análisis de riesgos, dependiendo de los trabajos a ejecutarse y sus acciones específicas.

El índice de Frecuencia Total (IFT) se calcula sobre una base de 1'000.000 de horas laboradas. Repsol Ecuador no ha excluido a algún empleado o trabajador dentro de este Contenido.

Durante el 2020 la tasa de lesiones registrables de los empleados, conocida como Índice de Frecuencia Total (IFT), fue de 1,31; siendo nuestro objetivo anual estar por debajo de 1,04. Mientras que, en



el grupo de trabajadores la tasa de lesiones fue de 4,43; nuestro objetivo anual fue de 1,04.

No se presentaron fallecimientos de empleados y trabajadores durante el periodo objeto de este informe, resultantes de una lesión por accidente laboral en nuestras operaciones.

El total de horas trabajadas por empleados directos durante el 2020 fue de 759.407 horas, mientras que las horas hombre de los trabajadores contratistas ascendieron a 1.353.461.

Repsol define las medidas de reducción del riesgo según el siguiente orden de filosofía de diseño:

1.

Eliminar completamente los peligros.

2.

Sustituir las sustancias utilizadas por otras menos peligrosas.

3.

Disminuir la cantidad de sustancias peligrosas almacenadas, utilizadas y/o generadas.

4.

Modificar los procesos técnicos y de gestión en otros intrínsecamente seguros.

5.

Aislar los procesos o actividades peligrosas, minimizando los riesgos con una óptima distribución.

Los datos reportados en este contenido han sido obtenidos conforme a la normativa interna, la cual está basada en los estándares definidos para la industria hidrocarburífera por parte de la IOGP (International Association of Oil&Gas Producers).





»» 403-10

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Repsol Ecuador brinda atención médica a los empleados y trabajadores de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en sus dispensarios ubicados en las facilidades de las áreas Norte y Sur.

Durante el 2020, respecto a empleados, en Repsol Ecuador no se registró ningún número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral; así como, no presentó casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.

Dentro de los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales que en nuestras operaciones se presentan mencionamos a los problemas de columna lumbar, manguito rotador y síndrome de túnel carpiano.

Durante el año 2020, como parte de los servicios técnicos especializados contratados por la Compañía, los trabajadores no reportaron ningún fallecimiento resultante de una dolencia o enfermedad laboral, así como casos de dolencias y enfermedades laborales registrables en sus jornadas durante las operaciones controladas por la Empresa.





Por parte de Repsol Ecuador se ha trabajado en la identificación de los peligros laborales que cada puesto de trabajo pueda representar para los empleados, los cuales podrían avocarlos a riesgos de dolencia o enfermedad; por ello, anualmente se realiza a los empleados exámenes especiales por cada riesgo laboral determinado.

Dentro de los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales de los trabajadores están las osteomusculares que son manejadas por los médicos ocupacionales en el sitio de trabajo.

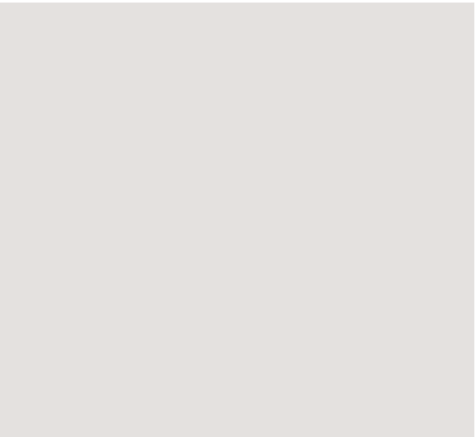
Dentro de los peligros que han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales podremos mencionar a los movimientos repetitivos, manejo manual de cargas y excesiva exposición a ruido.

Dicho análisis ha permitido tomar medidas para eliminar peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control. Dentro de las medidas adoptadas por la operación está el mantenimiento de equipos, colocación de barreras, exámenes ocupacionales, exámenes especiales según riesgo, así como el correcto uso del equipo de protección personal.

El departamento médico ampara sus acciones en el Decreto Ejecutivo 2393 del Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y el Acuerdo Ministerial 1404 de los servicios médicos de empresa; así como, la evaluación anual (o conforme se lo requiera) de puestos de trabajo, el protocolo de exámenes médicos laborales y los resultados de exámenes preocupacionales, ocupacionales y post ocupacionales.

Bajo las políticas de salud y seguridad de la Compañía no se ha excluido a ningún trabajador en este contenido.





COORDINADOR NPF

COORDINADOR PLANTA TOPPING

COORDINADOR RELACIONES COMUNITARIAS

MÉDICO LABORAL

OPERADOR GENERACIÓN

OPERADOR GRÚA

OPERADOR PLANTA TOPPING

OPERADOR PRODUCCIÓN

SUPERVISOR TOW

TÉCNICO ALMACÉN

TÉCNICO CAMPAMENTOS

TÉCNICO ELÉCTRICO

TÉCNICO INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL

TÉCNICO LABORATORIO

TÉCNICO MANTENIMIENTO

TÉCNICO MTO. OVERHAUL

TÉCNICO RELACIONES COMUNITARIAS

TÉCNICO SEGURIDAD FÍSICA

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN SUR SPF

ANALISTA PERSONAS Y ORGANIZACIÓN SSGG

ANALISTA TI

ASISTENTE ADMINISTRATIVO

AYUDANTE MEDICINA LABORAL

AM	BIOLÓGICOS							ERGONÓMICOS							
EXPLOSIONES															
INCENDIOS															
EXPOSICIÓN A DERIVADOS ORGÁNICOS															
EXPOSICIÓN A BACTERIAS															
EXPOSICIÓN A ANIMALES SELVÁTICOS: TARÁNTULAS, SERPIENTES															
EXPOSICIÓN A HONGOS															
EXPOSICIÓN A VIRUS															
EXPOSICIÓN A INSECTOS															
PARÁSITOS															
DISCONFORT ACÚSTICO															
SOBRECARGAS															
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS															
DISCONFORT LUMÍNICO															
MOVIMIENTOS REPETITIVOS															
SOBRE-ESFUERZO FÍSICO / SOBRE TENSIÓN															
OPERADORES DE PVD															
DISCONFORT TÉRMICO															
POSTURAS FORZADAS															
DIMENSIONES DEL PUESTO DE TRABAJO															
CALIDAD DE AIRE															
CONTACTOS ELÉCTRICOS DIRECTOS															
VIBRACIONES															

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

				T			T							MO					
				T			T							MO					
			T	TO		T	TO	T						MO		TO			
		TO	TO	TO	TO	TO	TO	TO											
TO	TO			TO			TO							TO					
TO	TO			TO			TO			MO									
TO	TO			T			T												
TO	TO			TO			TO							TO		TO			
				T			T							TO					
				T			T			T								TO	
TO	TO			TO			TO			TO					MO			TO	
TO	TO			TO			TO							TO	MO				
TO	TO			T			T			T					T				
TO	TO			T			T											TO	
TO	TO			TO			TO								MO			T	
				T	TO		T	TO	T					MO					
				TO			TO							T					
				T			T							MO					
				T			T							T					
		T	T	T	T	T	T	T		TO									



FÍSICOS		MECÁNICOS		PSICOSOCIALES		QUÍMICOS	
EXPOSICIÓN A RADIACIONES IONIZANTES							
TEMPERATURAS EXTREMAS							
RUIDO							
CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS							
ILUMINACIÓN							
EXPOSICIÓN A RADIACIONES NO IONIZANTES							
CAÍDA DE PERSONAS AL MISMO NIVEL							
PROYECCIÓN DE FRAGMENTOS O PARTÍCULAS							
CHOQUE CONTRA OBJETOS INMÓVILES							
ESPACIO CONFINADO							
CAÍDA DE OBJETOS EN MANIPULACIÓN							
ATRAPAMIENTO POR VUELTO DE MÁQUINAS O VEHÍCULOS							
CAÍDA DE PERSONAS A DISTINTO NIVEL							
GOLPES/CORTES POR OBJETOS HERRAMIENTAS							
PISADA SOBRE OBJETOS							
CONTACTOS TÉRMICOS							
CAÍDA DE OBJETOS POR DESPLOME O DERUMBAMIENTO							
ATRAPAMIENTO POR O ENTRE OBJETOS							
CHOQUE CONTRA OBJETOS MÓVILES							
MANEJO DE RECIPIENTES A PRESIÓN							
CAÍDA DE OBJETOS DESPRENDIDOS							
ATROPELLO O GOLPES POR VEHÍCULOS							
CARGA MENTAL							
INTERÉS POR EL TRABAJADOR							
DEFINICIÓN DEL ROL							
DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO							
AUTONOMÍA							
CONTENIDO DEL TRABAJO							
RELACIONES PERSONALES							
SUPERVISIÓN Y PARTICIPACIÓN							
EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS NOCIVAS O TÓXICAS							
CONTACTO CON SUSTANCIAS CAUSTICAS Y/O CORROSIVAS							
EXPOSICIÓN A AEROSOLLES LÍQUIDOS							
EXPOSICIÓN A AEROSOLLES SÓLIDOS							
EXPOSICIÓN A GASES Y VAPORES							

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

[illegible]



AM	BIOLÓGICOS										ERGONÓMICOS										
EXPLOSIONES											EXPOSICIÓN A DERIVADOS ORGÁNICOS										
INCENDIOS											EXPOSICIÓN A BACTERIAS										
											EXPOSICIÓN A ANIMALES SELVÁTICOS: TARÁNTULAS, SERPIENTES										
											EXPOSICIÓN A HONGOS										
											EXPOSICIÓN A VIRUS										
											EXPOSICIÓN A INSECTOS										
											PARÁSITOS										
											DISCONFORT ACÚSTICO										
											SOBRECARGAS										
											MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS										
											DISCONFORT LUMÍNICO										
											MOVIMIENTOS REPETITIVOS										
											SOBRE-ESFUERZO FÍSICO / SOBRE TENSION										
											OPERADORES DE PVD										
											DISCONFORT TÉRMICO										
											POSTURAS FORZADAS										
											DIMENSIONES DEL PUESTO DE TRABAJO										
											CALIDAD DE AIRE										
											CONTACTOS ELÉCTRICOS DIRECTOS										
											VIBRACIONES										

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

AYUDANTE PROTECCIÓN CATÓDICA	TO	TO				TO										T					TO	
AYUDANTE RECORRIDO DERECHO DE VÍA					TO			TO								T						
AYUDANTE RECUBRIMIENTOS E INS. TÉCNICA	TO	TO			TO	T		TO	T			T						TO				
AYUDANTE SOLDADOR API	MO	MO			TO			TO										MO				
COMPANY MAN DE WORK OVER					TO			TO								T						
COORDINADOR ALMACENES BLOQUE 16					TO			TO								MO						
COORDINADOR CAMPAMENTOS					TO			TO								MO						
COORDINADOR DE SEGURIDAD FÍSICA					T			T								MO					TO	
COORDINADOR DERECHO DE VÍA					T			T								MO						
COORDINADOR GENERACIÓN SPF					T			T								MO						
COORDINADOR INSTRUMENTACIÓN y CONTROL					T			T								T						
COORDINADOR MANTENIMIENTO ELÉCTRICO					TO			TO								T					T	
COORDINADOR MANTENIMIENTO ESTÁTICO					T			T														
COORDINADOR MANTENIMIENTO OVERHAUL					T			T								MO						
COORDINADOR MEDIO AMBIENTE			T	T	T	T	T	T	T							T						
COORDINADOR PLANTA Y WELLPADS SPF					T			T				MO										
COORDINADOR RELACIONES COMUNITARIAS				T	TO			T	TO	T						MO		TO				
COORDINADOR SEGURIDAD y EMERGENCIAS					T			T								MO						
COORDINADOR SERVICIOS AUXILIARES					T			T								T						
COORDINADOR TRATAMIENTO QUÍMICO					T			T								MO						
GERENTE OPERACIONES BLOQUE 16					T			T								T						
INGENIERO ASEP					T			T								MO					TO	
INGENIERO CBM					T			T								MO						



FÍSICOS					MECÁNICOS										PSICOSOCIALES					QUÍMICOS														
EXPOSICIÓN A RADIACIONES IONIZANTES	TEMPERATURAS EXTREMAS	RUIDO	CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS	ILUMINACIÓN	EXPOSICIÓN A RADIACIONES NO IONIZANTES	CAÍDA DE PERSONAS AL MISMO NIVEL	PROYECCIÓN DE FRAGMENTOS O PARTICULAS	CHOQUE CONTRA OBJETOS INMÓVILES	ESPACIO CONFINADO	CAÍDA DE OBJETOS EN MANIPULACIÓN	ATRAPAMIENTO POR VUELCO DE MÁQUINAS O VEHÍCULOS	CAÍDA DE PERSONAS A DISTINTO NIVEL	GOLPES/CORTES POR OBJETOS HERRAMIENTAS	PISADA SOBRE OBJETOS	CONTACTOS TÉRMICOS	CAÍDA DE OBJETOS POR DESPLOME O DERUMBAMIENTO	ATRAPAMIENTO POR O ENTRE OBJETOS	CHOQUE CONTRA OBJETOS MÓVILES	MANEJO DE RECIPIENTES A PRESIÓN	CAÍDA DE OBJETOS DESPRENDIDOS	ATROPELLO O GOLPES POR VEHÍCULOS	CARGA MENTAL	INTERÉS POR EL TRABAJADOR	DEFINICIÓN DEL ROL	DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO	AUTONOMÍA	CONTENIDO DEL TRABAJO	RELACIONES PERSONALES	SUPERVISIÓN Y PARTICIPACIÓN	EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS NOCIVAS O TÓXICAS	CONTACTO CON SUSTANCIAS CAÚSTICAS Y/O CORROSIVAS	EXPOSICIÓN A AEROSOL LÍQUIDOS	EXPOSICIÓN A AEROSOL SÓLIDOS	EXPOSICIÓN A GASES Y VAPORES

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

	MO					TO					T									TO																		
					TO	TO		TO			T				TO		TO			TO																		
	TO	TO				T	TO		TO	TO		TO	TO		T																							
	MO	MO				TO					T	MO	MO		MO																							
		TO			T	TO	T	T		T			TO				T		TO																			
						T									T																							
						T																																
			T			T	T			T																												
						T															TO																	
		T				T				T		T			T																							
						T																																
		TO	T			TO	TO				T				TO		T																					
		T				T	T					T																										
	T	TO				T						T																										
	TO	T				T	TO					T									TO															T		
						T																																
					TO	T		T					TO					T			T																	
					T	T						T									T																	
						T																																
						T						T																										
		T				T						T																										
		TO				T						T									T																	



AM	BIOLÓGICOS					ERGONÓMICOS										
EXPLOSIONES																
INCENDIOS																
EXPOSICIÓN A DERIVADOS ORGÁNICOS																
EXPOSICIÓN A BACTERIAS																
EXPOSICIÓN A ANIMALES SELVÁTICOS: TARÁNTULAS, SERPIENTES																
EXPOSICIÓN A HONGOS																
EXPOSICIÓN A VIRUS																
EXPOSICIÓN A INSECTOS																
PARÁSITOS																
DISCONFORT ACÚSTICO																
SOBRECARGAS																
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS																
DISCONFORT LUMÍNICO																
MOVIMIENTOS REPETITIVOS																
SOBRE ESFUERZO FÍSICO / SOBRE TENSIÓN																
OPERADORES DE PVD																
DISCONFORT TÉRMICO																
POSTURAS FORZADAS																
DIMENSIONES DEL PUESTO DE TRABAJO																
CALIDAD DE AIRE																
CONTACTOS ELÉCTRICOS DIRECTOS																
VIBRACIONES																

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

INGENIERO GEST. SISTEMAS MANTENIMIENTO																	
INGENIERO INSPECCIÓN TÉCNICA	TO	TO			TO			TO						MO			
INGENIERO PROTECCIÓN CATÓDICA	TO	TO			TO			TO				T		MO			
INGENIERO RECUBRIMIENTO	TO	TO			TO			TO						MO		T	
INGENIERO TRATAMIENTO QUÍMICO	TO	TO			T			T						MO			
JEFE CONSTRUCCIONES					T			T						T			
JEFE ENERGÍA					T			T						T			
JEFE OPERACIONES DE MANTENIMIENTO					T			T						T			
JEFE PRODUCCIÓN Y TRANSPORTE					T			T						T			
JEFE SERVICIOS A LA PRODUCCIÓN					T			T						T			
JEFE SMA ACTIVO BLOQUE 16					T			T						T			
JEFE TI ECUADOR E&P					T			T						T			
MÉDICO LABORAL			TO	TO	TO	TO	TO	TO	TO								
OPERADOR GENERACIÓN	TO	TO			TO			TO									
OPERADOR GRÚA	TO	TO			TO			TO				MO					
OPERADOR PRODUCCIÓN	TO	TO		T	TO		T	TO	T			TO			T		
SOLDADOR API	MO	MO			TO			TO								MO	
SUPERVISOR CATALOGACIÓN Y GESTIÓN ALMAC					T			T						MO			
SUPERVISOR COMPLETACIÓN					TO			TO								MO	
SUPERVISOR DE CONSTRUCCIÓN					T			T						MO			
TCO. VACUUM	MO	MO			TO			TO				TO				TO	
TÉCNICO ALMACÉN					T			T				T			TO		
TÉCNICO CAMPAMENTOS				T	TO	T	T	TO	T			TO				TO	



FÍSICOS		MECÁNICOS						PSICOSOCIALES					QUÍMICOS																					
EXPOSICIÓN A RADIACIONES IONIZANTES	TEMPERATURAS EXTREMAS	RUIDO	CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS	ILUMINACIÓN	EXPOSICIÓN A RADIACIONES NO IONIZANTES	CAÍDA DE PERSONAS AL MISMO NIVEL	PROYECCIÓN DE FRAGMENTOS O PARTÍCULAS	CHOQUE CONTRA OBJETOS INMÓVILES	ESPACIO CONFINADO	CAÍDA DE OBJETOS EN MANIPULACIÓN	ATRAPAMIENTO POR VUELCO DE MÁQUINAS O VEHÍCULOS	CAÍDA DE PERSONAS A DISTINTO NIVEL	GOLPES/CORTES POR OBJETOS HERRAMIENTAS	PISADA SOBRE OBJETOS	CONTACTOS TÉRMICOS	CAÍDA DE OBJETOS POR DESPLOME O DERUMBAMIENTO	ATRAPAMIENTO POR O ENTRE OBJETOS	CHOQUE CONTRA OBJETOS MÓVILES	MANEJO DE RECIPIENTES A PRESIÓN	CAÍDA DE OBJETOS DESPRENDIDOS	ATROPELLO O GOLPES POR VEHÍCULOS	CARGA MENTAL	INTERÉS POR EL TRABAJADOR	DEFINICIÓN DEL ROL	DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO	AUTONOMÍA	CONTENIDO DEL TRABAJO	RELACIONES PERSONALES	SUPERVISIÓN Y PARTICIPACIÓN	EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS NOXIVAS O TÓXICAS	CONTACTO CON SUSTANCIAS CAÚSTICAS Y/O CORROSIVAS	EXPOSICIÓN A AEROSOL/LÍQUIDOS	EXPOSICIÓN A AEROSOL/SÓLIDOS	EXPOSICIÓN A GASES Y VAPORES

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

[illegible]



AM		BIOLÓGICOS				ERGONÓMICOS															
EXPLOSIONES	INCENDIOS	EXPOSICIÓN A DERIVADOS ORGÁNICOS	EXPOSICIÓN A BACTERIAS	EXPOSICIÓN A ANIMALES SELVÁTICOS: TARÁNTULAS, SERPIENTES	EXPOSICIÓN A HONGOS	EXPOSICIÓN A VIRUS	EXPOSICIÓN A INSECTOS	PARÁSITOS	DISCONFORT ACÚSTICO	SOBRECARGAS	MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS	DISCONFORT LUMÍNICO	MOVIMIENTOS REPETITIVOS	SOBRE-ESFUERZO FÍSICO / SOBRE TENSIÓN	OPERADORES DE PVD	DISCONFORT TÉRMICO	POSTURAS FORZADAS	DIMENSIONES DEL PUESTO DE TRABAJO	CALIDAD DE AIRE	CONTACTOS ELÉCTRICOS DIRECTOS	VIBRACIONES

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

TÉCNICO ELÉCTRICO				TO			TO				TO						MO			TO	
TÉCNICO ESPECIALISTA OBRA CIVIL				TO			TO							T							
TÉCNICO INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL				TO			TO				T						MO				
TÉCNICO LABORATORIO	TO	TO		T			T										TO				
TÉCNICO MANTENIMIENTO	TO	TO		TO			TO										MO				
TÉCNICO MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ	TO	TO		TO			TO				MO				T		TO				
TÉCNICO MEDIO AMBIENTE				TO			TO														
TÉCNICO MTO. OVERHAUL				TO			TO										MO				
TÉCNICO OBRA CIVIL				T			T								TO						
TÉCNICO PROTECCIÓN CATÓDICA	TO	TO		TO			TO				TO										
TÉCNICO RECUBRIMIENTOS E INS. TÉCNICA	TO	TO		TO	T		TO	T			T						MO				
TÉCNICO RELACIONES COMUNITARIAS				TO			TO										TO				
TÉCNICO SEGURIDAD y EMERGENCIAS				TO			TO														
TÉCNICO SERVICIOS AUXILIARES				TO			TO				TO										
TÉCNICO SOPORTE COMUNICACIONES				T			T								TO						
TÉCNICO SOPORTE TI				T			T								TO						
ESTACIÓN DE BOMBEO SSFD																					
COORDINADOR SHUSHUFINDI Y LAGO AGRIO				T			T								T						
OPERADOR PRODUCCIÓN	TO	TO		TO			TO						T				T				
OPERADOR DE GENERACIÓN	TO	TO		TO			TO						TO							TO	
POMPEYA																					
GESTOR TRANSPORTE FLUVIAL				T			T								TO						
TCO. TRANSPORTE FLUVIAL																					



FÍSICOS			MECÁNICOS						PSICOSOCIALES				QUÍMICOS																					
EXPOSICIÓN A RADIACIONES IONIZANTES	TEMPERATURAS EXTREMAS	RUIDO	CONTACTOS ELÉCTRICOS INDIRECTOS	ILUMINACIÓN	EXPOSICIÓN A RADIACIONES NO IONIZANTES	CAÍDA DE PERSONAS AL MISMO NIVEL	PROYECCIÓN DE FRAGMENTOS O PARTÍCULAS	CHOQUE CONTRA OBJETOS INMÓVILES	ESPACIO CONFINADO	CAÍDA DE OBJETOS EN MANIPULACIÓN	ATRAPAMIENTO POR VUELTO DE MÁQUINAS O VEHÍCULOS	CAÍDA DE PERSONAS A DISTINTO NIVEL	GOLPES/CORTES POR OBJETOS HERRAMIENTAS	PISADA SOBRE OBJETOS	CONTACTOS TÉRMICOS	CAÍDA DE OBJETOS POR DESPLOME O DERUMBAMIENTO	ATRAPAMIENTO POR O ENTRE OBJETOS	CHOQUE CONTRA OBJETOS MÓVILES	MANEJO DE RECIPIENTES A PRESIÓN	CAÍDA DE OBJETOS DESPRENDIDOS	ATROPELLO O GOLPES POR VEHÍCULOS	CARGA MENTAL	INTERÉS POR EL TRABAJADOR	DEFINICIÓN DEL ROL	DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO	AUTONOMÍA	CONTENIDO DEL TRABAJO	RELACIONES PERSONALES	SUPERVISIÓN Y PARTICIPACIÓN	EXPOSICIÓN A SUSTANCIAS NOXIVAS O TÓXICAS	CONTACTO CON SUSTANCIAS CAUSTICAS Y/O CORROSIVAS	EXPOSICIÓN A AEROSOL LÍQUIDOS	EXPOSICIÓN A AEROSOL SÓLIDOS	EXPOSICIÓN A GASES Y VAPORES

FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE NPF

[illegible]



FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

»» 404-1

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

DEDICACIÓN A ACTIVIDADES FORMATIVAS POR ROL PROFESIONAL, EN HORAS			
	2018	2019	2020
Directivos Corporativos	0	0	4
Líder de área / Líder	Total: 1.419	Total: 1.823 / P: 96	Total: 816 / P: 45
	F: 385	F: 948 / P: 237	F: 384 / P: 96
	M: 1.034	M: 875 / P: 58	M: 432 / P: 31
Senior Profesional / Profesional	Total: 13.731	Total: 20.183 / P: 135	Total: 18.271 / P: 125
	F: 2.991	F: 5.413 / P: 155	F: 4.050 / P: 123
	M: 10.740	M: 14.770 / P: 128	M: 14.221 / P: 126
Subgrupo III	Total: 10.000	Total: 10.620 / P: 42	Total: 11.831 / P: 52
	F: 540	F: 734 / P: 56	F: 1.189 / P: 91
	M: 9.460	M: 9.886 / P: 42	M: 10.642 / P: 50
TOTAL	Total: 25.150	Total: 32.626	Total: 30.922
	F: 3.916	F: 7.025	F: 5.623
	M: 21.234	M: 25.531	M: 25.299
Promedio horas formación por empleado*	Hombres: 56	Hombres: 69	Hombres: 74
	Mujeres: 83	Mujeres: 136	Mujeres: 112
	General: 59	General: 78	General: 79



Repsol Ecuador entiende que la formación y el desarrollo profesional es un factor esencial para el crecimiento de cada empleado y de la propia Compañía.

Se identifican las fortalezas, áreas de mejora y perfil profesional de los empleados mediante herramientas como son: evaluación de desempeño, evaluación de

competencias técnicas y programas específicos de desarrollo organizacional.

Además, la movilidad interna es la oportunidad para que todos los empleados puedan evolucionar profesionalmente a través de la adquisición de experiencias nuevas en funciones diferentes y/o de mayor complejidad en las actividades de la Compañía.

ÍNDICES FORMATIVOS			
	2018	2019	2020
Extensión	89%	89%	91%
Dedicación	3%	5%	4,49%
Presupuestado	USD 513.098,00	USD 540.360,00	\$ 564.809
Gasto real	USD 513.065,69	USD 540.376,12	\$ 568.934,08



Índice de extensión: Porcentaje de empleados que recibieron formación en el año.

Índice de dedicación: Porcentaje de tiempo en formación que tuvieron los empleados con respecto al tiempo laboral en el año.



404-2

PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS Y PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN

En Repsol Ecuador las acciones formativas surgen de las necesidades de mejorar el desempeño del empleado alineado al plan estratégico de cada gerencia. Las bases de información para elaborar el plan de formación se obtienen de los contenidos de evaluación de desempeño y de herramientas corporativas de gestión de las personas.

Las acciones formativas ayudan a la empleabilidad continuada debido a que son temas de actualidad y necesarios para todas las posiciones: el liderazgo, inglés, big data y la gestión al final de las carreras profesionales ya que con ayuda estudios hemos apoyado a la culminación de carreras profesionales y maestrías para su desarrollo.



**PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA:
JEFES: AÑO 2018
COORDINADORES: AÑO 2019
TÉCNICOS LÍDERES: AÑO 2020**

24
HORAS POR
PERSONA

**METODOLOGÍA:
TEÓRICO - PRÁCTICO**

**PROGRAMA DE INGLÉS SE VIENE
LLEVANDO A CABO DESDE EL
AÑO 2018.**

120
HORAS POR
PERSONA

**METODOLOGÍA:
TEÓRICO - PRÁCTICO**

**PROGRAMAS DE BIG DATA,
INTELIGENCIA DE NEGOCIOS
Y POWER BI**

31
HORAS POR
PERSONA

**METODOLOGÍA:
TEÓRICO - PRÁCTICO**

**DESDE EL AÑO 2016 SE VIENE
OTORGANDO AYUDA ESTUDIOS
A LOS EMPLEADOS PARA
CARRERAS DE PREGRADO O
POSTGRADO.**

400
HORAS POR
PERSONA

**PROMEDIO
METODOLOGÍA:
TEÓRICO - PRÁCTICO**





»» 404-3

PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL

EVALUACIONES REGULARES DE DESEMPEÑO Y DESARROLLO 2019

	M	%	F	%	TOTAL	EXCLUSIONES %	EXCLUSIONES NÚMERO
Directivos Corporativos	1	0%	0	0%	0%	0%	0
Líder / Líder de área	15	4%	4	8%	4%	0%	0
Profesional / Profesional Senior	115	31%	35	67%	35%	0%	0
Subgrupo III	237	64%	13	25%	58,3%	0,4%	1
TOTAL	368	100%	52	100%	98%	0%	0

EVALUACIONES REGULARES DE DESEMPEÑO Y DESARROLLO 2020

	M	%	F	%	TOTAL	EXCLUSIONES %	EXCLUSIONES NÚMERO
Directivos Corporativos	1	0%		0%	0%	0%	0
Líder / Líder de área	14	4%	3	6%	4%	0%	0
Profesional / Profesional Senior	114	33%	33	67%	38%	0%	0
Subgrupo III	214	62%	13	27%	58%	0,5%	1
TOTAL	343	100%	49	100%	100%	0%	1

El 100% de la plantilla participa en el ejercicio de evaluación de desempeño, solo existe una exclusión debido al tipo de contratación aplicada a esta posición.



»» 405-1

DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

PLANTILLA 2020																					
	DIRECTIVO				LÍDER DE AREA / LÍDER				PROFESIONAL SENIOR / PROFESIONAL				SUBGRUPO III				TOTAL				
Por género	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Total
Por ubicación	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	
Por edad																					
Menos 30 años									2	2	4	7			13	1	7	2	15	5	29
Porcentaje						0%	100%	0%		8%	3%	10%	700%	0%	7%	50%	47%	6%	5%	8%	7%
Entre 30 y 50						2	2	8	7	24	54	35	1	5	164	1	8	31	220	44	303
Porcentaje						67%		67%	100%	100%	79%	88%	100%	100%	83%	50%	53%	91%	78%	73%	77%
Más de 50 años				1		1		4			14	5			34	1	0	1	48	11	60
Porcentaje				100%							21%	13%	0%	0%	17%	50%	0%	3%	17%	18%	15%
Total general	0	0	0	1	0	3	2	12	7	24	68	40	1	5	198	2	15	34	283	60	392
Porcentaje	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	3%	2%	6%	16%	10%	0%	1%	47%	0%	4%	9%	72%	15%	100%

DISCAPACIDAD	2018	2019	2020
NÚMERO DE TRABAJADORES	24	24	20



Nota: Personal con discapacidad 2020 (20): 14 personas con discapacidad + 6 sustitutos y corresponde el 5,3%, superior a la normativa vigente por ley del 4%.



»» 405-2

RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

En temas salariales Repsol Ecuador no hace distinción de género para la asignación de compensaciones, ya que basa la gestión en la administración del talento humano en base a la igualdad de oportunidades entre las personas sin ningún tipo de discriminación. Sin embargo, por el tipo de negocio y el centro físico donde se desarrollan nuestras operaciones ha resultado menos atractivo para el personal femenino. Todos los años dentro de los planes de P&O se promueve la contratación femenina.



ENCUESTA SALARIAL 2019					ENCUESTA SALARIAL 2020			
ENCUESTA SALARIAL	TÉCNICOS		ADMINISTRATIVOS		TÉCNICOS		ADMINISTRATIVOS	
Género	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Líder de Área	-	1	-	1	-	1	-	1
Líder	-	1	1	1,08	-	1,55	1	0,89
Profesional Senior	1	1,07	1	1,24	1	1,42	1	1,29
Profesional	1	1,12	1	1,09	1	1,06	1	1,13
Subgrupo III	1	1,48	1	0,92	1	1,37	1	0,91

NO DISCRIMINACIÓN

»» 406-1

CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS

Repsol Ecuador no ha registrado casos de discriminación durante el año 2020.



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

»» 407-1

OPERACIONES Y PROVEEDORES CUYO DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA PODRÍA ESTAR EN RIESGO

En 2020, no se ha presentado ningún caso o denuncia por discriminación.

Investigamos cualquier incidente de discriminación reportado a través de los diferentes canales existentes en la Compañía que pueda afectar a las personas que trabajan en Repsol Ecuador.

Repsol Ecuador es una Empresa que abre las puertas a los proveedores dando la oportunidad a pequeñas, medianas y grandes empresas de presentar sus servicios y a ser calificados a través de nuestro sistema, con el fin de tener información de primera mano y además conocer sobre cualquier impacto adverso que hayan tenido sus actividades.

Repsol Ecuador en todos los contratos que suscribe con sus proveedores compromete a las partes a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus actuaciones. De manera específica, las Partes declaran en los contratos:

- No contener o promover ninguna forma de discriminación por motivos de raza, sexo, credo, ideas políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, estado civil, edad, discapacidad o cualquier otra forma prevista por las leyes ecuatorianas y los convenios internacionales.
- No contener o promover ninguna forma de explotación infantil, trabajo forzoso o no consentido, incumplimiento de los derechos laborales, desacato de la libertad de asociación o de acogerse a Convenio Colectivos.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.

En lo relativo al derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva, Repsol Ecuador cumple y exige el cumplimiento de ley y normativa laboral vigente en el Ecuador.



TRABAJO INFANTIL

»» 408-1

OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO INFANTIL

En el año 2020, no se identificó ningún riesgo de caso de explotación infantil o jóvenes expuestos a trabajos peligrosos.

Repsol Ecuador exige que sus contratos se ejecuten sin promover de ninguna forma la explotación infantil, trabajo forzoso o no consentido, incumplimiento de los derechos laborales, desacato de la libertad de asociación o de acogerse a Convenio Colectivos.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan. Pudiendo llegar hasta ser descalificado para procesos futuros y no volver a ser tomado en cuenta como proveedor de Repsol.

TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

»» 409-1

OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

En el transcurso del año 2020, en Ecuador no se ha registrado ningún caso o denuncia por trabajo forzoso o no consentido. Ningún proveedor / contratista presenta un riesgo significativo de trabajo forzoso en ninguno de sus centros.

Repsol Ecuador cumple con la Declaración de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en su Convenio No. 29 sobre Trabajo Forzoso, y 105 sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, y las leyes vigentes en el país sobre protección al trabajador. Además

de cumplir con lo estipulado, Repsol Ecuador jamás procederá a contratar empresas que realicen una actividad que vulnere la seguridad y la vida de los trabajadores, como consta en los contratos que mantiene con sus proveedores.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol exigirá cumplir con los mecanismos contractuales aplicables.



PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

»» 410-1

PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS DE DERECHOS HUMANOS

Personal de Seguridad Corporativa Repsol

En 2020 la plantilla de Seguridad Corporativa Ecuador integrada por 5 empleados participó en la capacitación de Principios Voluntarios y Derechos Humanos con una duración de 8 horas por participante. 100% de participación.

Terceras Organizaciones:

La empresa contratista del servicio de seguridad privada SEPRONAC, certifica que 62 personas de su staff, es decir el 100% de su personal que es parte del servicio para la operación de Repsol Ecuador, se integró al programa de capacitación sobre Derechos Humanos y Principios Voluntarios durante el 2020.

El tiempo dedicado a la capacitación por persona fue de 8 horas.

En lo que refiere a la seguridad de las personas de la empresa de seguridad y cumpliendo los protocolos sanitarios, se coordinó la entrega de equipamiento biosanitario para que las personas cuiden de su salud y de las comunidades con las que tienen contacto y de esta manera prevenir contagios.



ENFOQUE DE GESTIÓN DE COMUNIDADES



La concesión de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) se caracteriza por ubicarse en un contexto de alta sensibilidad, tanto social como ambiental, lo que constituye un enorme desafío para la Operadora, pues los emplazamientos industriales y su operación intersectan con parte del Parque Nacional Yasuní, una zona de alta biodiversidad en el planeta (hace parte de la Reserva de la Biosfera), de la Unidad 10 del Patrimonio Forestal del Estado, con parte del territorio ancestral de la Nacionalidad Waorani del Ecuador; y, en el extremo sur del Bloque 16, con el área de amortiguamiento de la Zona Intangible Tagaeri Taromenane –ZITT- donde rigen medidas cautelares de protección especial hacia los pueblos indígenas en aislamiento voluntario, formando parte de las obligaciones del Estado ecuatoriano.

En el marco de la división geográfica, política y administrativa el Bloque 16 se ubica en la parroquia Cononaco, cantón Aguarico, provincia de Orellana, en tanto que el Bloque 67 se localiza en la parroquia Alejandro Labaka, cantón Francisco de Orellana, provincia de Orellana, en la región amazónica ecuatoriana.

En virtud de la sensibilidad del área donde se asientan las operaciones, la Empresa estableció un modelo de gestión desde sus inicios, que no se limita al cumplimiento irrestricto del régimen jurídico que regula esta industria, sino que asumió normas, estándares internacionales y buenas prácticas, para una gestión responsable que mitigue impactos y evidencie que es posible armonizar la exploración y explotación de hidrocarburos con la conservación de los ecosistemas y una relación armónica, y de cooperación permanente con las comunidades étnicas del entorno; como ejemplo de un estándar superior en materia de gestión comunitaria, la Operadora mantiene vigente con la Nacionalidad Waorani del Ecuador el acuerdo de cooperación mutuo “Waemo Kewingi” que establece programas de desarrollo para toda la etnia, tanto con las comunidades del área de influencia directa como con las comunidades extra bloque, a lo largo y ancho de todo su territorio, ubicado en las provincias de Orellana, Napo y Pastaza, convirtiéndose este modelo en un estándar único y diferenciado en el contexto de industria en la cuenca amazónica.



En el campo de la gestión comunitaria, se destaca un grupo de profesionales interdisciplinario, caracterizado por un alto compromiso y experiencia, constituyendo una garantía de aporte de la Empresa hacia las comunidades intra y extra bloque; basando la relación en procesos de diálogo y deliberación permanente, así como el diseño y ejecución de planes operativos anuales, que permiten ejecutar de manera consensuada los acuerdos y compromisos suscritos con la Nacionalidad Waorani del Ecuador.

Las actividades ejecutadas en este año, a más del cumplimiento irrestricto del Plan Operativo Anual -POA- y sus programas, acciones y presupuestos con la Nacionalidad Waorani del Ecuador – N.A.W.E.- en las áreas de salud, educación, apoyo organizativo, promoción de proyectos productivos, infraestructura, entre otros; y, con las comunidades de la Etnia Kichwa de Pompeya y Río Indillama, ubicadas -estas últimas- en el área de influencia de actividades logísticas permanentes del proyecto, donde a pesar de no realizar operaciones de exploración y producción de hidrocarburos, son destinatarios de nuestros programas de cooperación; y, en este mismo sentido, en el marco de los desafíos a los que nos vimos abocados por la pandemia, que implicó la declaratoria de la emergencia sanitaria en el país, se activaron medidas adicionales de apoyo a la salud no solo para enfrentar y prevenir el Covid-19, sino otras patologías que suelen presentarse en comunidades indígenas ubicadas en estos ecosistemas que hacen parte del bosque húmedo tropical.

En el presente año caracterizado por la crisis generada por la pandemia, no obstante el cumplimiento de las responsabilidades sociales, ambientales y técnicas

de la operación, se han presentado fenómenos sociales ajenos a las actividades hidrocarburíferas específicas de la Operadora, como son las intrusiones de madereros furtivos, ilegales e informales hacia estos ecosistemas para la explotación, tráfico y comercio ilegal de madera –balsa- en alianza con determinados líderes locales, lo que ha motivado a la Operadora en el marco de la debida diligencia trasladar a conocimiento de las instituciones y autoridades en la materia, no solo la preocupación de las implicaciones de estos hechos ilegales en los ecosistemas, sino la necesidad imperiosa de activar las medidas legales cuya jurisdicción y competencia radican en los aparatos institucionales del Estado.

La Compañía se encuentra adherida a importantes instrumentos internacionales de protección de los Derechos Humanos, como es el caso de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Precisamente, en el contexto del Plan de Gestión Social, ha impulsado a partir de los principios antes mencionados el modelo de debida diligencia, orientado en la evaluación previa de los riesgos de las actividades de la operación y la determinación de los potenciales impactos en materia de derechos humanos que sirvan para la definición de acciones orientadas a su prevención, mitigación y reparación de presentarse algún caso de vulneración de derechos.

Al respecto, la Operadora ha avanzado en esta materia, dentro de la cual se encuentra la vigencia de un procedimiento de quejas y reclamos que, se convierte en un mecanismo orientado precisamente a procesar preocupaciones, observaciones, comentarios y sugerencias de los actores sociales del área respecto a la operación, mismo que en este

2020 no ha sido activado por los usuarios, sea en razón de la pandemia o de las restricciones que los protocolos de bioseguridad han generado, todo esto a pesar de encontrarse vigente.

En el contexto de la debida diligencia, el manejo de impactos ha estado asociado más que a la operación en sí, a factores externos y ajenos, como son las intrusiones de grupos ilegales dedicados a la explotación, el tráfico y el comercio ilegal de madera –balsa-, en un escenario de alta demanda internacional; que motiva a que la Operadora eleve informes detallados y requerimientos a las autoridades de aplicación a efecto de que, conforme la jurisdicción y competencia activen medidas de control, contando con el aporte y asistencia de la Operadora en el marco de nuestras responsabilidades y las disposiciones legales y contractuales en la materia.

Igualmente, bajo el principio y modelo de debida diligencia, la Operadora ha venido observando y requiriendo de todos sus contratistas y subcontratistas, el cumplimiento irrestricto de las disposiciones legales vigentes, relativas al empleo preferente de mano de obra local constante en Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, que incluso, más allá de la obligación, responde a compromisos asociados a la responsabilidad social y corporativa con los grupos de interés y sus demandas.

En cuanto a impactos en la salud de las personas y comunidades, en este año, los mismos se han presentado por otro fenómeno ajeno a las operaciones, como es la pandemia del Covid -19, que ha afectado también a los grupos de interés del área de nuestras operaciones, como son las comunidades.





Ante cuyo fenómeno y también en el marco de la debida diligencia, la Operadora activo planes de asistencia, cooperación y acompañamiento a las políticas públicas de salud, con una iniciativa de intervención sanitaria multiactores, en las que participaron de nuestra parte Repsol Ecuador y la Fundación Repsol Ecuador, con medidas que aliviaron y mitigaron los impactos de la pandemia mediante presencia en territorio de personal médico, insumos, equipos y otras herramientas de gestión local altamente reconocidas y valoradas por sus destinatarios. Esta cobertura si bien estuvo focalizada en las comunidades Waorani y Kichwa del área de influencia directa de la operación, también se complementó con asistencias en las comunidades extra bloque, coordinadas con la Nacionalidad Waorani del Ecuador.

Respecto al cuadro normativo que regula las actividades de gestión comunitaria de la Operadora, como se reitera, al ser parte de una Corporación, cuanta con una Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades alineada a los principales instrumentos internacionales de Protección de los Derechos Humanos y de los Derechos Colectivos que asiste a los Pueblos Indígenas, en particular el Convenio 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes. Así también una Norma Específica de Relación con Comunidades y Derechos Humanos que, establecen las medidas de actuación en las operaciones; y, que respetando la esfera de los marcos jurídicos regulatorios de cada país, lo complementan y mejoran en términos de aportes a la gestión. En este sentido también, hay que mencionar los planes de Relaciones Comunitarias que hacen parte del Plan de Manejo Ambiental de la operadora y otros instrumentos que forman parte del Sistema de Gestión Integrado -SGI-.

En cuanto a los compromisos asumidos con las comunidades, se destaca la vigencia del acuerdo de cooperación mutua “Waemo Kewingi” 2015 – 2022, suscrito entre Repsol Ecuador y la Nacionalidad Waorani del Ecuador N.A.W.E., mismo que establece los principales programas de acción social que parten de las necesidades prioritarias de sus comunidades, y que se traducen en planes operativos anuales -POAs- con el detalle de planes, acciones y presupuestos destinados a los distintos bienes y servicios consensuados y cogestionados entre la Operadora y los beneficiarios, en los cuales se encuentran no sólo las comunidades del área de influencia directa de las operaciones, sino las comunidades extra bloque que forman parte del pueblo Waorani y que se ubican en las jurisdicciones amazónicas de: Orellana Napo y Pastaza. Planes Operativos Anuales que también integran, aunque de manera separada, y con una gestión específica la cooperación voluntaria con las comunidades Kichwa de Pompeya e Indillama correspondiente al área de influencia logística directa de las operaciones.

Los Planes Operativos Anuales, son monitoreados trimestralmente en su ejecución, mediante procesos de rendición de cuentas con la organización representativa del pueblo Waorani y sus dirigentes., quienes la despliegan hacia sus comunidades mediante procesos informativos y participativos que responden a su autónoma gestión.

Los Planes Operativos Anuales, integran programas y planes con las respectivas acciones en territorio y los respectivos presupuestos que lo hacen viable y ejecutable, entre estos programas están: salud, educación, apoyo organizativo, promoción de proyectos productivos, infraestructura y otros.



Entre los proyectos que destacan, se encuentra el apoyo al proyecto educativo UEDO - Dicaro “Yachana Inti”, con el colegio fiscomisional que se orienta a educar para el bachillerato en especialidad agro forestal a los jóvenes de la comunidad Waorani de Dicaro y de otras comunidades Waorani del área de influencia directa de las operaciones; quienes, como parte del proceso educativo, ejecutan proyectos productivos que en su dinámica integran a familias y comunidades, y proveen recursos que aportan a la seguridad alimentaria. Se cuenta también el proyecto piscícola de la comunidad de Guiyero, que aporta una producción apreciable de alimento para las comunidades Waorani del área norte de la zona de influencia directa de las operaciones que, con seguridad también impactan en el objetivo de aportar a la seguridad alimentaria, y constituye un proyecto clave para disminuir las presiones a los recursos del bosque y la biodiversidad.

En el plano educativo, el aporte a la educación superior de miembros de la Nacionalidad Waorani para que sus estudios profesionales les abran posibilidades de articulación laboral de calidad, les aporten a la movilidad social y mejoramiento de sus condiciones de vida, así como de mejores condiciones de integración a la sociedad nacional preservando su cultura y sus características particulares de vida cotidiana que dan especificidad y trascendencia a su nacionalidad.

En el marco del apoyo organizativo, el aporte se orienta a facilitar la gestión institucional y de interlocución con actores públicos y privados, a su consolidación como una organización representativa y legítima de los intereses, demandas y expectativas de sus comunidades; en tal sentido el 2020 se ha



caracterizado por la estabilidad organizativa y dirigencial, y por una gestión eficiente en temas críticos de esta coyuntura como fue la de enfrentar la crisis sanitaria como efecto de la pandemia del Covid-19.

En el contexto de la mencionada crisis, el apoyo al programa de salud tuvo que amplificarse no sólo con acciones de asistencia a las comunidades y sus miembros en atenciones de salud general, atenciones odontológicas y oftalmológicas, sino participando con la N.A.W.E., en la iniciativa de intervención sanitaria multi actores en las comunidades del área de influencia directa de las operaciones, con el concurso de varios actores, entre los cuales gravitó el Ministerio de Salud Pública del Ecuador, como ente rector de la política pública de salud en una coyuntura delicada que aún persiste, lo

que aportó significativamente a mitigar el impacto de la pandemia.

La perspectiva del proceso de reversión de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) en un futuro cercano al Estado ecuatoriano, también ha motivado la profundización y priorización de proyectos de cooperación de parte de la Fundación Repsol Ecuador a las comunidades Waorani y Kichwa del área de influencia directa de las operaciones, como también a la Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana -AMWAE-, con el objetivo de financiar proyectos compartidos con otros actores que, tengan como finalidad generar medios de vida sostenibles en materias donde destaquen los recursos de sus entornos naturales y donde se evidencien posibilidades potenciales de crecimiento e ingresos futuros.

Mecanismos formales de quejas o reclamación

Durante el 2020 no se han presentado denuncias por contingencias ambientales.

Durante el 2020, no se han presentado reclamaciones por impactos sociales por parte de ningún grupo de interés.

En Repsol Ecuador no se ha presentado ningún tipo de reclamo en materia de Derechos Humanos, resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.

Durante el presente año 2020, no se han presentado reclamos o denuncias por contingencias ambientales o sociales, si bien se han dado incidentes menores, los mismos han sido procesados en un diálogo responsable, directo y transparente con las comunidades y sus representantes. Formalmente no se han presentado o registrado quejas y reclamos previstos en el procedimiento que en el marco de la Debida Diligencia se encuentra vigente en la operación.

En materia de Derechos Humanos, no se han presentado quejas ni reclamos dentro de la herramienta ni mediante canales directos (verbales) como se lo ha venido haciendo históricamente. La pandemia nos exigió examinar todas las formas en que pudiéramos apoyar a que las comunidades, especialmente las del área de influencia, y que estas vieran sus derechos satisfechos.

La información brindada por el área de Relaciones Comunitarias es auditada anualmente por la Corporación, información que posteriormente es verificada por una empresa auditora externa, contratada por la Casa Matriz.

En el escenario del 2020, Repsol Ecuador ha rendido cuentas a la NA.W.E., respecto a la gestión y actividades que se realizan, y que se encuentran

integradas en los POA's; así como necesidades e iniciativas consensuadas permanentemente con la Directiva de la Organización.

Para el año 2021 se han planteado nuevos retos en el ámbito social, alineados a su modelo de debida diligencia y respaldados por la Corporación; así como, a dar continuidad a los programas en beneficio del pueblo Waorani, conforme se establece en el vigente acuerdo de cooperación Waemo Kewingi 2015-2022, a través de los POA's.





»» 069

OPERACIONES DONDE LAS COMUNIDADES INDIGENAS ESTAN PRESENTES O AFECTADAS POR LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA Y DONDE EXISTEN ESTRATEGIAS ESPECÍFICAS DE COMPROMISO



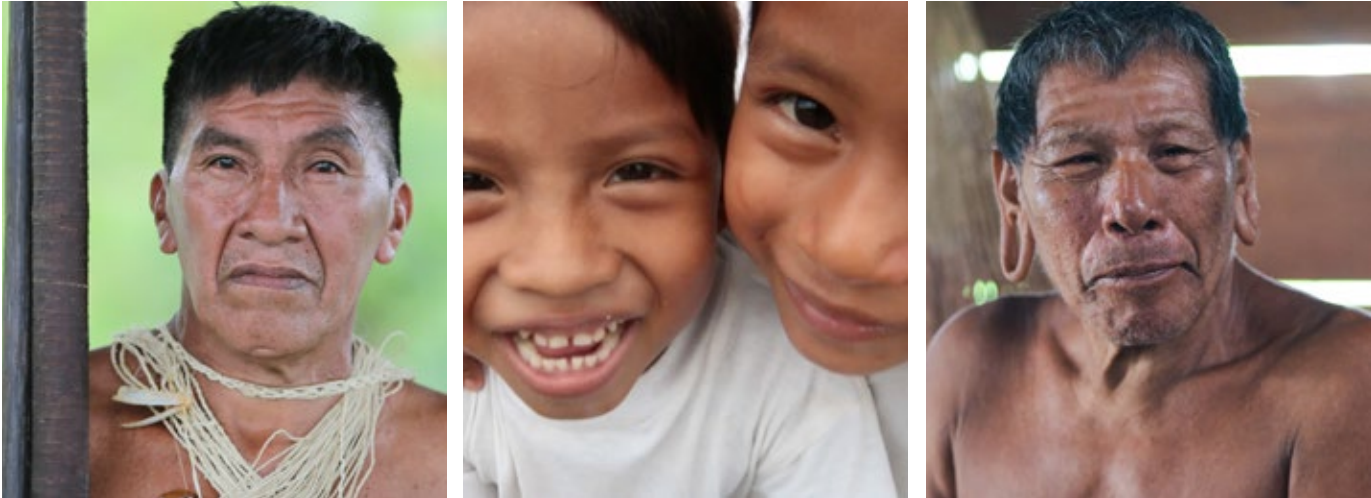
Las operaciones de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) intersectan con territorios de pueblos indígenas; es así que, en el área de influencia directa se ubican las siguientes comunidades de la étnia Waorani: Guiyero, Timpoka, Ganketepade, Nenkeguiro y Peneno (rio Tivacuno), asentadas en el área norte correspondiente a la parroquia Alejandro Labaka, cantón Francisco de Orellana, provincia de Orellana; y, Dicaro, Yarentaro y Gabaro en el área sur del Bloque 16, además de algunas familias asentadas de manera dispersa en el eje de vía, correspondiente a la parroquia Cononaco, cantón Aguarico, provincia de Orellana. Según el último censo, actualizado al

presente año, la población de estas comunidades asciende a 584 habitantes.

Las comunas Kichwa de Pompeya e Indillama, si bien no se encuentran dentro del catastro petrolero correspondiente a estos bloques, por cuanto en sus territorios no se desarrollan actividades de exploración y producción de petróleo crudo, si forman parte de la influencia logística directa, en razón de que la vía de acceso a los dos Bloques cruza en parte de sus territorios; además, el punto de control de ingreso, zona de operaciones de gabarra y de botes de servicio a la operación se ubican en la comunidad de Pompeya, asentada a los márgenes del río Napo, en esta comunidad también existen instalaciones de la operación para varios servicios.

Las dos comunidades kichwa, de acuerdo con la división geográfica, político y administrativa se ubican en la parroquia Alejandro Labaka, cantón Francisco de Orellana, provincia de Orellana.

En estas comunidades Kichwa de Pompeya e Indillama, en el último censo se registró una población de 652 habitantes, concentrada mayoritariamente en la cabecera parroquial y en el centro poblado de Indillama; aunque, una parte se asienta de manera dispersa a lo largo de la vía desde Pompeya hasta el Km 32.



Localidad	Población por Grupo de Edad de las Localidades del Área de Estudio															
	Menor a 1 año	De 1 a 4 años	De 5 a 9 años	De 10 a 14 años	De 15 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	De 30 a 34 años	De 35 a 39 años	De 40 a 44 años	De 45 a 49 años	De 50 a 54 años	De 55 a 59 años	De 60 a 64 años	Mayor a 65 años	TOTAL
Pompeya Sur*	14	58	91	85	65	39	42	27	29	21	16	11	14	9	14	535
Indillama**	3	14	12	20	13	13	8	4	6	6	3	6	3	2	4	117
Dicaro	4	21	34	37	42	30	25	16	14	9	13	4	2	5	12	268
Gabaro	1	2	6	4	5	0	6	2	1	0	0	0	0	1	4	32
Ganketapade	1	2	1	6	2	7	3	2	3	1	1	1	0	0	1	31
Güiyero	1	6	15	9	8	8	5	9	5	3	3	2	2	2	6	84
Nenkeguiro	0	5	4	3	2	1	5	2	2	0	0	0	1	0	0	25
Peneno	0	3	5	7	1	1	3	2	2	1	3	0	0	1	1	30
Timpoka	1	2	5	2	3	5	2	3	4	0	2	1	1	0	1	32
Yarentaro	2	10	12	9	12	8	5	4	4	3	4	0	0	1	0	74
Total	27	123	185	182	153	112	104	71	70	44	45	25	23	21	43	1228

Fuente: P[Cardno Entrix, 2020] - Elaboración: Cardno Entrix, diciembre 2020

*En la Comuna de Pompeya los datos censales corresponden a la población que se ubica en el centro poblado y en el eje de la vía principal

** Para el caso de Indillama el dato censal recoge exclusivamente familias y viviendas ubicados en el eje de la vía, excluyendo su centro poblado, distante de la Operación



»» OG10

NÚMERO Y DESCRIPCIÓN DE CONTROVERSIAS SIGNIFICATIVAS CON LAS COMUNIDADES LOCALES Y PUEBLOS INDÍGENAS

Durante el presente año 2020, entre las novedades presentadas en el área de operación se encuentra la presencia ilegal y flotante de actores externos a la operación, como son madereros furtivos que en alianza con determinados líderes locales han llegado a acuerdos para desarrollar prácticas ilegales e informales de explotación, tráfico y comercio ilegal de madera – balsa-, lo cual se ve facilitado por la debilidad institucional en los controles y por un mercado nacional e internacional favorable a esta actividad ilícita por los significativos dividendos que deja.

La Operadora ha realizado una serie de controles que han servido para informar documentadamente a las autoridades de control sobre estos hechos fuera de la ley que ameritan acciones no solo legales sino coercitivas de naturaleza urgente.

Durante el 2020, no se receptaron quejas ni reclamos generadoras de controversias asociada a la operación.

»» OG12

OPERACIONES EN EMPLAZAMIENTOS CON PRESENCIA DE COMUNIDADES INDÍGENAS, O EN ZONAS AFECTADAS POR LAS ACTIVIDADES, Y CUBIERTAS POR ESTRATEGIAS ESPECÍFICAS DE PARTICIPACIÓN

Durante el 2020 en todas las operaciones desarrolladas en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), operadas por Repsol Ecuador, no se han presentado ni evidenciado dinámicas o procesos de reasentamientos involuntarios o motivados por causas de la operación.





DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

» 411-1

CASOS DE VIOLACIONES DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS



En este 2020, no se han presentado ni evidenciado hechos o eventos de violación de derechos humanos en general y de los derechos colectivos que les asisten a los pueblos indígenas, en ninguna de nuestras áreas de influencia. La Operadora mantiene una relación de cooperación, respeto y observancia de los principios que ordenan la interrelación con las comunidades Waorani y Kichwa, constante en instrumentos internacionales a los cuales se encuentra adherido el Estado ecuatoriano y hacen parte del bloque de constitucionalidad, como son el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes; así como, otros instrumentos de protección de los pueblos indígenas, como la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Pueblos Indígenas.





EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

»» 412-1

OPERACIONES SOMETIDAS A REVISIONES O EVALUACIONES DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

Repsol Ecuador cuenta con un análisis base de impactos sobre derechos humanos, a partir de la información obtenida en actividades en territorio por un consultor externo, información que además fue sustento para el diseño del modelo de debida diligencia, mismo que se encuentra vigente desde el 2017.

A partir del modelo de debida diligencia, incorporado en el Plan de Gestión Social, se procedió a determinar las actividades orientadas a

la mitigación de impactos identificados y medidas de prevención que eviten incurrir en acciones de potencial vulneración de derechos humanos. En este contexto, se puso en vigencia un procedimiento de “Quejas y Reclamos”, que ha sido socializado con la nacionalidad Waorani, particularmente con las comunidades del área de influencia directa y sus organizaciones representativas, y con las comunidades Kichwas de Pompeya y Río Indillama. Entendemos que este procedimiento se vio limitado en su uso y acceso a causa de la pandemia.

»» 412-2

FORMACIÓN DE EMPLEADOS EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS



Impulsamos entre los empleados una cultura de respeto a los Derechos Humanos. En el 2020, se capacitó al 90 % de la población de empleados en aspectos relacionados al Código de Ética y Derechos Humanos.

**EXPERTO EN
DERECHOS INDÍGENAS**

100

**NÚMERO DE
HORAS**

**MES/AÑO:
OCTUBRE**

**CÓDIGO DE ÉTICA Y
CONDUCTA EDICIÓN
2020 – 90%**

1

**NÚMERO DE
HORAS**

**MES/AÑO:
DURANTE TODO EL AÑO 2020**

ACUERDOS Y CONTRATOS DE INVERSIÓN SIGNIFICATIVOS CON CLAÚSULAS SOBRE DERECHOS HUMANOS O SOMETIDOS A EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS



A Para el 2020 el número total y el porcentaje de acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos se realizaron al 100%, de los cuales 9 son proyectos de inversión. Los proyectos son:

- Actualización de facilidades en Tivacuno - Adquisición de equipos para la operación.
- Equipos de computación - Trabajos de conversión de pozo productor a inyector.
- Integridad de líneas Bloque 67 (Tivacuno) - Inspección y reparación de tuberías Bloque 16.
- Compra e instalación de cable de potencia Instalación y puesta en servicio de Separadora de crudo.
- Facilidades de superficie para conversión de 1 pozo productor en inyector.

B Los acuerdos de inversión significativos se consideran a los contratos de las áreas de Instalaciones de Superficie, Desarrollo y Workover, ya que estas áreas son las que manejan acuerdos de inversión significativa. Los proyectos de inversión durante el 2020 son:

- Líneas de flujo y transferencia - Equipo de computación y software, otros equipos.
- Sistema de seguridad y sistema de comunicaciones - Adquisición de equipos para facilidades de producción.
- Proyectos en el sistema de generación y transmisión eléctrica - Adquisición, construcción e instalación de facilidades en superficie.
- Movilización, montaje, desmontaje, desmovilización y arriendo de equipos y facilidades para la intervención de pozos.



En todos los contratos que suscribe Repsol Ecuador se compromete con el contratista o proveedor a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto; asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus actuaciones. El compromiso tiene como objetivo principal el respeto a la dignidad humana.

Los contratistas o proveedores deben cumplir con los principios y estándares adoptados por Repsol en relación con derechos humanos, condiciones justas de trabajo, y salud, seguridad, protección al medioambiente y el respeto a pueblos indígenas.

COMUNIDADES LOCALES



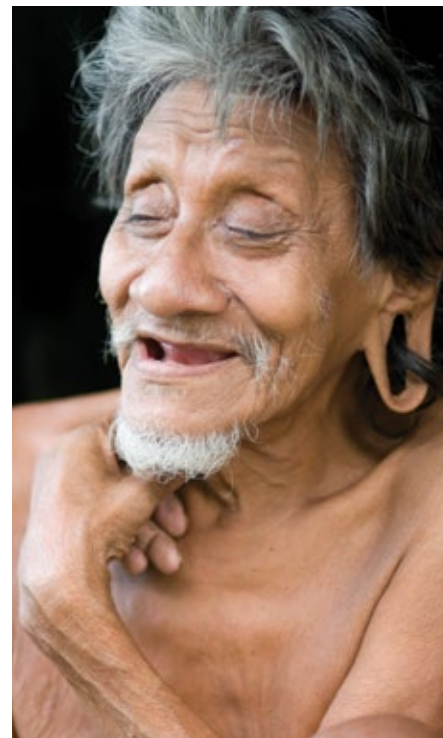
OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

El acuerdo de cooperación mutua “Waemo Kewingi” 2015- 2022 suscrito entre la Operadora y la Nacionalidad Waorani del Ecuador establece, entre otras, la obligación de acordar y elaborar planes operativos anuales que respondan a las necesidades prioritarias de las comunidades en materias de salud, educación, apoyo organizativo, promoción de proyectos, infraestructura y otros, complementarios y subsidiarios a las responsabilidades de las instituciones públicas.

El Plan Operativo Anual 2020 estableció las actividades específicas y los presupuestos en cada uno de los programas antes mencionados, algunos de los cuales tuvieron que ser modificados para priorizar la atención por la contingencia sanitaria del Covid-19. Los ajustes al presupuesto se hicieron de

la misma manera en que se aprobó el presupuesto es decir en consenso y con consentimiento de la nacionalidad Waorani.

Durante el presente año crítico por la pandemia, algunas actividades tuvieron que alinearse a las disposiciones de las políticas públicas dispuestas por el COE Nacional, COE Local, Ministerio de Salud del Ecuador y Ministerio de Educación del Ecuador, a efectos de garantizar la continuidad de los servicios sanitarios y pedagógicos, para cuya ejecución se acordaron varias medidas con nuestra contraparte (NA.W.E). Si bien la pandemia imposibilitó las reuniones regulares y periódicas con la NA.W.E. y sus dirigentes, se mantuvo contacto permanente por medios virtuales, entre ellos los procesos de rendición de cuentas para el monitoreo



de la ejecución presupuestaria del plan operativo anual, concluyendo con la firma del acta de finiquito del plan anual.

La NA.W.E. y la AMWAE han expresado su agradecimiento a la Operadora, no solo por la ejecución del Plan Operativo Anual, sino por una serie de acciones adicionales prestadas durante la crisis sanitaria, como es el caso del proyecto Multi Actores y otras cooperaciones de parte de Fundación Repsol Ecuador.

Al ser la pandemia un evento altamente crítico, este hecho modificó la vida cotidiana de las comunidades y las prioridades en cuanto a los programas de desarrollo, la priorización de las medidas sanitarias para prevenir, controlar y mitigar el contagio del Covid-19.

Se demandó la participación de las comunidades, de sus dirigentes y de las autoridades de los gobiernos locales, partiendo de la sensibilización de la crisis, estrategias de comunicación y divulgación de medidas sanitarias con pertinencia cultural, así como la asistencia con recursos humanos, económicos, tecnológicos y operativos en territorio para proteger la salud de sus habitantes. Intervención coordinada también con las autoridades de salud pública y el aporte de otros actores.

Varias medidas de prevención alineadas a las tomadas y dispuestas por las autoridades nacionales implicaron restricciones de movilidad, aislamiento y distanciamiento social, para lo cual se coordinó con los líderes el apoyo y la socialización de los protocolos establecidos para su cabal cumplimiento. Estas medidas dispuestas en todos los casos por



la institucionalidad pública, en determinadas circunstancias colisionaron con las tradiciones culturales de las comunidades Waorani, lo que volvió más complejo y desafiante los esfuerzos de control y mitigación de los efectos de la pandemia.

Durante el 2020, en razón de las restricciones motivadas por la pandemia y los riesgos asociados a las tareas de monitoreo y control de prevención de la colonización, se ejecutó un solo monitoreo por el eje del río Tiputini aguas arriba desde la intersección del río Tiputini en el Km 32 (vía Maxus).

Este único monitoreo anual realizado con autoridades de las comunidades, compartido a los funcionarios del Parque Nacional Yasuní, posibilitó constatar que no existan asentamientos de colonos, aunque si se informaron por parte de algunas familias entrevistadas, que durante horas de la noche se escuchan canoas en tránsito en esta vía fluvial, que potencialmente servirían para madereros furtivos dedicados a la explotación y comercio ilegal de balsa.

Este monitoreo cuenta con su respectiva acta con los detalles del recorrido ejecutado e incluye registros fotográficos.





LA FUNDACIÓN REPSOL ECUADOR, SU HISTORIA Y PROYECTOS

En el año 2001, se crea la Fundación Repsol Ecuador como mecanismo para profundizar el firme compromiso social, con el objetivo principal de trabajar por el desarrollo de las comunidades indígenas y mestizas establecidas en territorios de influencia del Bloque 16 y en la actualidad también del Bloque 67 (Tivacuno).

La Fundación realiza sus actividades en beneficio del desarrollo sostenible del Ecuador, y en particular su gestión se dirige a generar mejores condiciones de vida de las personas, preferentemente de los grupos de atención prioritaria con especial énfasis en los niños, niñas y adolescentes, principalmente en la Amazonía ecuatoriana.

Su actuación se centra en las actuaciones de los ámbitos educativo, cultural, salud y emprendimientos productivos. Hasta el presente año, se ha llevado a cabo más de 233 iniciativas de la mano de entidades públicas y privadas.

La planificación del programa social de Fundación Repsol Ecuador, durante el 2020 contempló la



ejecución de 22 proyectos de desarrollo social. De ellos, 12 conllevaron desembolsos, acompañamiento y asistencia técnica; y, 10 fueron proyectos en seguimiento o etapa de cierre, estos últimos no implicaron desembolsos.

La inversión de la Fundación, durante el 2020 fue de 169 mil dólares. Uno de los proyectos fue suspendido y supuso la devolución de fondos por 68 mil dólares. El presupuesto fue cubierto en un 35% por Repsol Ecuador y la diferencia fue aportada por el resto de los socios de los Consorcios Petroleros de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno): OPIC, Sinopec y Sinochem.

La ejecución de los proyectos durante el 2020, junto con el apoyo de las entidades contrapartes, los aliados estratégicos de la Fundación y las propias comunidades, impactó positivamente llegando a más de 47 mil beneficiarios con los 22 proyectos sociales del año 2020. A continuación, el detalle:



CONTRAPARTE	APORTE DE LA FUNDACION REPSOL (USD)
Donaciones emergencia sanitaria COVID-19	71.175
Unidad Educativa Nelson Estupiñán Bass	39.513
Vicariato Apostólico de Aguarico	19.200
Fundación CODESPA	17.810
Aguinaldos navideños	13.883
Fundación Ayllu Huarmicuna	8.038
TOTAL	169.619

MONTO INVERTIDO EN MILES DE DÓLARES			
FUNDACIÓN REPSOL ECUADOR	2018	2019	2020
Inversiones Totales	410	522	170
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	144	183	59
Repsol Matriz			
Consortio Petrolero Bloque 16 y Consortio Petrolero Bloque 67 [Tivacuno]	266	339	110



ENFOQUE: EDUCACIÓN

AVANCE:
100%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

25

1

**ACCESO EFECTIVO A LA
EDUCACIÓN TÉCNICA Y
SUPERIOR DE LOS JÓVENES
WAORANI**

CONTRAPARTE

Fundación Alejandro Labaka

OBJETIVO

Garantizar el derecho a la educación de la población Waorani bajo criterios de accesibilidad, calidad y pertinencia territorial y cultural

ODS

4, 5, 8 y 16

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se culmina este importante proyecto, teniendo como resultados: 4 talleres de derechos y ciudadanía, 8 talleres sobre el funcionamiento de instituciones locales, 10 reuniones de mecanismo de interlocución con las instituciones gubernamentales, 50 jóvenes Waorani fueron seleccionados para las becas, entregamos 40 becas para cursos profesionales, y 8 becas para nivelación e ingreso en la universidad.

AVANCE:
100%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

20

2

**YASUNÍ: ESCUELA DE
LIDERAZGO**

CONTRAPARTE

Fundación para la Integración y Desarrollo de América Latina

OBJETIVO

Incrementar la profesionalización y especialización de 20 jóvenes de las comunidades indígenas Waorani y Kichwa ubicadas en los bloques 16 y 67 [Tivacuno].

ODS

4 y 8

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se culmina con éxito este proyecto con 10 jóvenes Waorani y 8 jóvenes Kichwas formados en los módulos de liderazgo propuestos, lo que constituye el fundamento teórico para diseñar proyectos personales y/o comunitarios. Con los ahorros generados durante la pandemia, se entregan equipos informáticos y escolares.

A LO LARGO DEL PROYECTO, DESDE EL 2018.



AVANCE:
99%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

19

**Beneficiarios
Directos [#]**

130

ESTUDIANTES QUE RECIBEN LAS RACIONES ALIMENTICIAS DIARIAS Y QUE EN LA ÉPOCA DE LA EMERGENCIA SANITARIA RECIBIERON KITS DE ALIMENTOS EN LUGAR DE LAS RACIONES.

3

MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA A JÓVENES PARA ACCEDER, PERMANECER Y FINALIZAR LA EDUCACIÓN BÁSICA Y BACHILLERATO

CONTRAPARTE

Vicariato Apostólico de
Aguarico – Misión Capuchina

OBJETIVO

Mejorar la calidad educativa en la provincia de Orellana a través de programas de apoyo que permitan a jóvenes en condiciones vulnerables acceder, permanecer y finalizar la Educación Básica y Bachillerato.

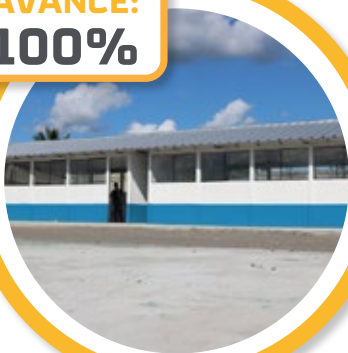
ODS

#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se brindan raciones alimenticias en el comedor estudiantil del Colegio Gamboa, además se entregan becas estudiantiles. El profesor contratado desempeña funciones pedagógicas en Dicaro. Se imparten talleres para los profesores de la U.E. Yachana Inti, así como talleres de oficios prácticos para estudiantes de Dicaro. Durante la pandemia, se entregan kits de alimentos.

AVANCE:
100%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

40

**Beneficiarios
Directos [#]**

312

4

PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DEL CERRAMIENTO Y DE DOS AULAS EN LA UNIDAD EDUCATIVA NELSON ESTUPIÑÁN BASS.

CONTRAPARTE

Unidad Educativa Nelson
Estupiñán Bass.

OBJETIVO

Realizar la construcción de un cerramiento y dos aulas pedagógicas en la unidad educativa para mejorar las condiciones en las que se desarrollan las actividades de la unidad educativa.

ODS

#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se construye el cerramiento perimetral de 620 metros de longitud, con la finalidad de mejorar las condiciones en las que se desarrollan las actividades de la unidad educativa y brindar mayor seguridad a los estudiantes y funcionarios de la institución.
- Así mismo, se construyen dos aulas de paneles prefabricados.



AVANCE:
99%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

157

DESDE EL INICIO DEL PROYECTO (2016)

5

**WAORANI MINKAYONTA
MEJORANDO LA EDUCACIÓN EN
LAS COMUNIDADES WAORANI
DEL PARQUE NACIONAL YASUNI**

CONTRAPARTE

Pontificia Universidad Católica
del Ecuador

OBJETIVO

Se culmina con las actividades previstas durante el año 2020 con el mantenimiento de la Escuela de Guiyero.

ODS

#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se brindan raciones alimenticias en el comedor estudiantil del Colegio Gamboa, además se entregan becas estudiantiles. El profesor contratado desempeña funciones pedagógicas en Dicaro. Se imparten talleres para los profesores de la U.E. Yachana Inti, así como talleres de oficios prácticos para estudiantes de Dicaro. Durante la pandemia, se entregan kits de alimentos.

AVANCE:
100%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

100

6

**CREACIÓN, FORMACIÓN Y
EQUIPAMIENTO DE LA ORQUESTA
SINFÓNICA INFANTO JUVENIL,
FORTALECIENDO LA INCLUSIÓN
EN LO ESTUDIANTES Y JÓVENES
DEL CANTÓ LAGO AGRIO.**

CONTRAPARTE

Gobierno Autónomo Descentra-
lizado Municipal de Lago Agrio.

OBJETIVO

Crear y desarrollar la orquesta sinfónica infantil y juvenil del Municipio de Lago Agrio, que permita a los jóvenes el aprendizaje y formación musical.

ODS

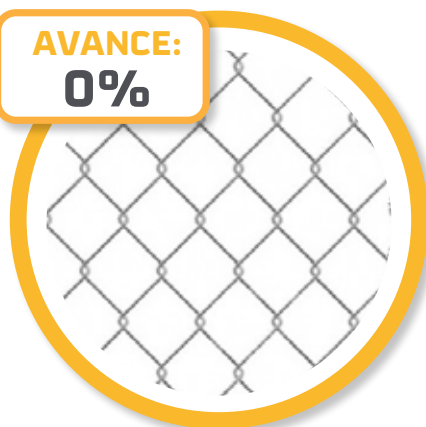
#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se procede con el Acta de Finiquito del proyecto.



AVANCE:
0%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

140

7

PROYECTO DE CONSTRUCCIÓN DEL CERRAMIENTO EN LA UNIDAD EDUCATIVA RÍO DE JANEIRO.

CONTRAPARTE

Unidad Educativa Río de
Janeiro

OBJETIVO

Realizar la construcción de un
cerramiento en la unidad educativa
para mejorar las condiciones en las
que se desarrollan las actividades de
la unidad educativa.

ODS

#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se inicia el proceso de licitación para la construcción del cerramiento de esta
unidad educativa.

AVANCE:
100%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

100

DESDE 2019

8

EQUIPAMIENTO CENTRO CÓMPUTO DEL UPC DE POMPEYA

CONTRAPARTE

Unidad de Policía Comunitaria
(UPC) de Alejandro Labaka

OBJETIVO

Dotar a la UPC Alejandro Labaka de
computadores para el centro de cóm-
puto, el cual, a su vez, facilita el acce-
so a esta tecnología a los alumnos de
la Unidad Educativa "Amawta Saway.

ODS

#4 Educación de calidad

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se procede con el pago de los equipos de cómputo que fueron entregados
a la UPC de Pompeya, con el fin de que brinden servicio a la comunidad de
Pompeya.



ENFOQUE: SALUD Y BIENESTAR

AVANCE:
100%



Aporte
Fundación
2020 [k\$]

0

Beneficiarios
Directos [#]

66

CAPACIDAD DE LA CASA HOGAR

9

**CONSTRUCCIÓN DE LA CASA
DE ACOGIDA EN LA CIUDAD
DE NUEVA LOJA DEL CANTÓN
LAGO AGRIO.**

CONTRAPARTE

Gobierno Autónomo Descentra-
lizado Municipal de Lago Agrio

OBJETIVO

Dar acogida y alojamiento a las
personas que acuden al Hospital
Provincial “Marco Vinicio Iza” ya sea
para consulta externa o que se
encuentre en hospitalización.

ODS

3

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se procede con la entrega formal de la casa de acogida para dar alojamiento a las personas en extrema pobreza que acuden al Hospital Marco Vinicio Iza, para aliviar la difícil situación que se encuentran atravesando.

AVANCE:
99%



Aporte
Fundación
2020 [k\$]

0

Beneficiarios
Directos [#]

300

10

**EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE
SALUD DICARO.**

CONTRAPARTE

Ministerio de Salud Pública del
Ecuador

OBJETIVO

Equipamiento y utilería para el Centro
de Salud que presta servicios a comu-
nidades Waorani del área de influen-
cia directa.

ODS

3

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se entregan parte de los equipos médicos y odontológicos para este centro de salud.



AVANCE:
100%



11

**TERAPIA PARA LA
ACCESIBILIDAD DE LA
COMUNICACIÓN DE DOS
PACIENTES NO VERBALES Y
EQUIPAMIENTO DEL MOBILIARIO.**

CONTRAPARTE

Fundación Fudrine

OBJETIVO

Permitir la comunicación de pacientes no verbales, desarrollando sus niveles de evolución motriz y cuidado ortopédico para el desarrollo de actividades de la vida diaria y autonomía.

ODS

3

**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

25

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se procede con el Acta de Finiquito del proyecto.

AVANCE:
85%



12

**EQUIPAMIENTO DEL CENTRO
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
PATRONATO**

CONTRAPARTE

Gobierno Autónomo Descentralizado de Shushufindi

OBJETIVO

Compra de equipos médicos para el Patronato de Shushufindi, para una mejor atención médica del cantón de Shushufindi

ODS

3

**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

10.000

SITUACIÓN AL 31.12.20

- En conjunto con el Gobierno Autónomo Descentralizado de Shushufindi se dio inicio al proceso para la adquisición de un equipo de ecografía y un equipo para el sistema Microelisa.

SE BENEFICIARÁN A PARTIR DE 2021



AVANCE:
99%



13

CONSULTORIO MÓVIL: JUNTOS POR TU SALUD, FUNDACIÓN REPSOL Y CRUZ ROJA ECUATORIANA

CONTRAPARTE

Sociedad Nacional de la Cruz Roja Ecuatoriana

ODS

3

Aporte Fundación 2020 [k\$]

0

Beneficiarios Directos [#]

483

SITUACIÓN AL 31.12.20

- La Unidad Móvil entregada a la CRE como parte del proyecto "Juntos por tu salud" fue devuelta a la Fundación Repsol. Durante el 2020, a través de la UM se brindó atenciones médicas a las comunidades de los Bloques 16 y 67 [Tivacuno]. Durante el 2021 se entregará en calidad de donación al MSPE.

AVANCE:
100%



14

EMERGENCIA SANITARIA

OBJETIVO

Brindar ayuda humanitaria a los pacientes y doctores en la emergencia sanitaria

CONTRAPARTE

No aplica

ODS

3

Aporte Fundación 2020 [k\$]

71

Beneficiarios Directos [#]

3.081

KITS Y EQUIPOS

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Donación de kits de alimentos, sanitarios y equipos médicos.
- Donación de un respirador mecánico al Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Shushufindi.



ENFOQUE: PROYECTOS PRODUCTIVOS

AVANCE:
82%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

18

**Beneficiarios
Directos [#]**

110

15

**“ONEMA Y COPEMOWENCA”
“MUJERES EMPRENDEDORAS
MEJORANDO SUS INGRESOS”.**

CONTRAPARTE

Fundación CODESPA

OBJETIVO

Mejorar condiciones de vida de mujeres socias de la AMWAE, desarrollando tres cadenas de valor: turismo comunitario, cacao y artesanías

ODS

8

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se diseña la implementación de un modelo de negocios inclusivos con actores públicos y privados relacionados con la nacionalidad Waorani del Ecuador.
- Se cuenta con el plan de mejora para los cultivos de cacao y para las artesanías. Se mantienen cultivos de viveros de plantas de cacao, chambira entre otras.

AVANCE:
95%



**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

8

**Beneficiarios
Directos [#]**

30

16

**FORTALECIMIENTO DE LA
ASOCIACIÓN DE SERVICIO
DE LIMPIEZA MUJERES
EMPRENDEDORAS BENDECIDAS
Y PRÓSPERAS EN VICTORIA
DE LA ECONOMÍA POPULAR Y
SOLIDARIA**

CONTRAPARTE

Fundación Ayllu Huarmicuna

OBJETIVO

Dotar de instrumentos e insumos de limpieza que sirven de herramientas de trabajo a las mujeres asociadas de la Fundación Ayllu Huarmicuna, permitiéndoles trabajar para generar ingresos para sus familias.

ODS

1, 2, 5

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se realizó la entrega de 2.500 USD para el emprendimiento y compra de instrumentos e insumos de limpieza.



AVANCE:
0%



17

**CONSTRUCCIÓN DE UNA CASA
HOSTAL Y SU EQUIPAMIENTO
EN LA COMUNIDAD WAORANI
DICARO.**

CONTRAPARTE _____

No aplica

**NO EJECUTADO EN 2020,
REPROGRAMADO
SE BENEFICIARÁ A
200 PERSONAS**

**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

-

**Beneficiarios
Directos [#]**

200

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Este es un proyecto que se reprogramó y se ejecutaría en 2021

AVANCE:
0%



18

**SUMINISTRO DE ENERGÍA
ELÉCTRICA A LA COMUNIDAD
DE GUIYERO**

CONTRAPARTE _____

No aplica

OBJETIVO

Suministrar energía eléctrica a la comunidad de Guiyero

ODS _____

7

**Aporte
Fundación
2020 [k\$]**

0

**Beneficiarios
Directos [#]**

84

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Este proyecto se ejecutará en 2021

NOTA: OTRO PROYECTO PRODUCTIVO FUE LA CONSTRUCCIÓN DE UNA PLANTA PROCESADORA DE CHONTA EN GUIYERO, CON CEDEAL; PROYECTO CONCLUIDO POR ANTICIPADO DEBIDO A VARIOS PROBLEMAS DURANTE SU EJECUCIÓN DENTRO DEL CUAL SE SOLICITÓ LA DEVOLUCIÓN DE LOS FONDOS NO EJECUTADOS. SE CONTINÚA CON LOS PROCESOS DE CIERRE DEL PROYECTO.



ENFOQUE: OTROS

AVANCE:
100%

Aporte Fundación 2020 [k\$]

0

Beneficiarios Directos [#]

500

19
INNOVATION CHALLENGE EN LAS COMUNIDADES DEL ÁREA DE INFLUENCIA EN EL BLOQUE 16

CONTRAPARTE _____
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD – Ecuador

OBJETIVO

Acompañamiento técnico al equipo de Fundación Repsol en la construcción de las bases de la Convocatoria de Fondos 2019, a través de la contextualización y análisis de las dinámicas sociales y económicas de la zona, actores involucrados grupos de interés, levantamiento de información y desarrollo de la alineación estratégica de las bases con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ODS _____
1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 12

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se procede con la carta de cierre del proyecto.

AVANCE:
100%

Aporte Fundación 2020 [k\$]

14

Beneficiarios Directos [#]

10.000

20
ENTREGA DE AGUINALDOS NAVIDEÑOS [2]

CONTRAPARTE _____
No aplica

OBJETIVO

Entrega de fundas de caramelos y juguetes a niños y niñas, de las provincias de Orellana, Sucumbíos y Pichincha.

ODS _____
No aplica

SITUACIÓN AL 31.12.20

- Se entregaron fundas de caramelos y juguetes por navidad a los niños y niñas de las provincias de Orellana, Sucumbíos y Pichincha.

OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS - REALES Y POTENCIALES - EN LAS COMUNIDADES LOCALES

La concesión de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) y sus operaciones, intersectan con áreas de enorme valor ambiental y social, como son: parte del Parque Nacional Yasuní, considerada una de las áreas protegidas más biodiversas del mundo, formando parte también de la Reserva de la Biosfera declarada por la UNESCO; así como, en parte del territorio ancestral de la Nacionalidad Waorani del Ecuador -NA.W.E.-, precisamente en la parte sur de este territorio, intersecta con el área de amortiguamiento de la zona intangible Tagaeri y Taromenane -ZITT-, declarada como área vetada a cualquier intervención, sobre la cual rigen medidas cautelares en razón de la protección que el Estado está obligado a cumplir en favor de los pueblos indígenas en aislamiento voluntario -PIAV-.

En la parte norte se ubica el Bloque 67 (Tivacuno), que colinda con el río Tiputini, que a su vez constituye el límite geográfico – territorial- que demarca la propiedad y posesión histórica y de dominio espacial entre las comunidades kichwas, al norte del río Tiputini, y las comunidades Waorani, al sur del río Tiputini.

El Bloque 16 en el marco de la división político-administrativa se ubica en la jurisdicción de la parroquia Cononaco, cantón Aguarico, provincia de Orellana; por su parte, el Bloque 67 (Tivacuno) se ubica en la parroquia Alejandro Labaka, cantón

Francisco de Orellana, provincia de Orellana, en la región Amazónica ecuatoriana.

Durante 27 años la Operadora ha contribuido con el control y prevención de la colonización; durante la coyuntura de la pandemia y en virtud de la debilidad de los controles institucionales se han producido ingresos ilegales e informales de traficantes de madera – balsa- hacia el Parque Nacional Yasuní, quienes en alianza con líderes de las comunidades locales ejercen estas actividades fuera de la ley, hechos que son de conocimiento de las autoridades nacionales y locales con competencia y jurisdicción en la materia.

Las operaciones de Repsol Ecuador en los Bloques 16 y 67 (Tivacuno), a pesar de la pandemia, se desarrollan con normalidad, ajustados a los lineamientos de bioseguridad dispuestos por las instituciones del Estado y con las más estrictas normas y procedimientos de la propia operación.

No obstante de tratarse de una operación altamente compleja y sensible se han dado impactos positivos y negativos, entre los primeros apoyo para enfrentar la pandemia con la activación de diversas medidas sanitarias en favor de las comunidades y de los propios empleados; y, entre los negativos, un incidente ambiental menor que fue debidamente informado a la autoridad de aplicación y las



comunidades. Evento que luego de una rigurosa caracterización socio ambiental se determinó que no ameritaba ningún proceso de compensación social, en razón de su mínima magnitud ya que no afectó las fuentes de subsistencia de las comunidades cercanas.

Durante este periodo, la Operadora ha venido diseñando una serie de medidas que forman parte del plan de reversión de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno) al Estado ecuatoriano, que se concretará a finales de 2022; y, en tal razón se ejecutarán una serie de acciones que, además de responder a las disposiciones legales y contractuales, permitan avanzar en un proceso ordenado, consensuado y legitimado por parte de las comunidades, las mismas que comienzan a expresar preocupaciones sobre el futuro, más aún cuando la percepción y la constatación real de parte de las mismas es de

reconocimiento a los aportes que la Operadora ha prestado a todas las comunidades intra y extra bloque por más de 27 años y más aún en el presente en el cual por la pandemia fueron sujetos de cooperación y asistencia significativa.

Adicionalmente se continúa ejecutando acciones de prevención ante los riesgos sociales y ambientales de la operación, para lo cual se actualizó la matriz de riesgos, como uno de los insumos del Plan Social para la reversión.

Igualmente, referente al régimen jurídico y contractual que regulan las operaciones, se participa activamente en los procesos de evaluación y auditoría, específicamente en el plan de Relaciones Comunitarias que forma parte del Plan de Manejo Ambiental de las operaciones.





IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS	
IMPACTOS IDENTIFICADOS	MEDIDAS DE MITIGACIÓN IMPLANTADAS
Polvo	Control de velocidad, riego de agua en vía y locaciones y asistencia en salud.
Ruido	Protección con barreras naturales, evitando deforestación y ampliando actividades de revegetación y reforestación. Monitoreo de locaciones y comunidades
Incremento en la demanda de empleo local	Contratación de personal local por parte de contratistas y subcontratistas para trabajos que no demanden especialidad. La población local se caracteriza por ser mano de obra no calificada, no obstante, posee habilidades y destrezas propias de su cultura.
Emisiones	Monitoreo periódico para operar dentro de normas admitidas. Uso de gas para generación eléctrica.
Alteraciones en sus patrones de vida cotidiana	Se impulsa un programa de prevención de colonización que afecte sus territorios y vida cotidiana y se establece reglas de actuación para actores externos.
Deforestación	Ejecución de planes de recuperación y reforestación. Capacitación a comunidades
Dependencia de bienes y servicios hacia operación	Gestión para incentivar la presencia de políticas públicas del gobierno nacional y local. Transferencia de conocimientos en proyectos productivos y sustentabilidad.

EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

»» 414-1

NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE SELECCIÓN DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS SOCIALES

- Para el año 2020 el porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios sociales fue del 100%.
acorde con los compromisos que la Compañía ha adquirido con el pasar del tiempo en materia de Responsabilidad Social Empresarial.
- Como Compras y Contrataciones se ha optimizado la aplicación de la normativa y el sistema de gestión de la cadena de suministro, a fin de asegurar que los proveedores mantengan un comportamiento
- Dentro de la evaluación de Derechos Humanos se consideran aspectos tales como: el respeto a los estándares reconocidos internacionalmente, el combate de toda forma de fraude, corrupción



y soborno, la no discriminación en base a la raza, género, discapacidad, lengua o situación económica, el combate contra el trabajo infantil y trabajo forzoso, el reconocimiento al derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y apoyo a la libertad de asociación de estos, entre otros.

- Como medida de vinculación con un proveedor, se realiza el proceso de calificación correspondiente a la Norma 00-00046NO y el Orocimiento 02-00015PR análisis de obligaciones tributarias, sociales, evaluación de diversos aspectos empresariales, tales como: financiero, seguridad y

medioambiente, experiencia, así como evaluación de materia de ética y de derechos humanos, etc.; aplicando criterios excluyentes en los procesos de selección de proveedores, licitación y previo a la adjudicación definitiva. Esto con el fin de confirmar si el proveedor está en capacidad de ofrecer el servicio o bien en cuestión y/o que esté en capacidad de cumplir con estos requisitos, ya que solo así se lo considerará apto para participar en peticiones de oferta, y ser adjudicatario de contratos.



414-2

IMPACTOS SOCIALES NEGATIVOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y MEDIDAS TOMADAS

En el ámbito de la calificación de proveedores se ha evaluado el carácter de prácticas laborales correctas; adicional a las calificaciones, se ha realizado un seguimiento continuo aleatorio de los proveedores, para verificar el cumplimiento de la legislación aplicable en cuando a aspectos laboral. Desde Casa Matriz semestralmente se impulsa mediante una encuesta el seguimiento del cumplimiento de la normativa laboral sobre cesión ilegal de trabajadores en la contratación de obras y servicios, donde el beneficiario del servicio o usuario del contrato es el responsable del análisis, seguimiento y reducción del riesgo de cesión ilegal en los contratos de obras y servicios del Grupo de los que es responsable.

A El número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales: El 100% de los contratistas han cumplido con obligaciones tributarias y legales relacionadas a impactos sociales. Además, durante el 2020, 2 proveedores cumplen con los requisitos sociales estrictos para los servicios:

- Contrato provisión ropa de trabajo.
- Servicio seguridad privada en instalaciones.

B El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales. o proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos.: Se identificó o proveedores

con impacto social negativos sobre lo cual se realizan seguimientos mensuales de su cumplimiento.

C Los impactos sociales negativos significativos – potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro: No se han identificado impactos sociales negativos significativos.

D El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se

han acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: El porcentaje identificado como proveedores con impactos sociales negativos significativos fue del 0%

E El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo: El porcentaje para el 2020 fue 0%.





POLÍTICA PÚBLICA

»» 415-1

CONTRIBUCIÓN A PARTIDOS Y/O REPRESENTANTES POLÍTICOS

El Código de Ética y Conducta de Repsol, en el título de “Nuestras responsabilidades como ciudadanos”, expresamente dispone que no se contempla la posibilidad de realizar contribuciones ni en efectivo ni en especie, directa o indirectamente, a ninguna organización política, o entidad estatal; obligación que se ha cumplido estrictamente en el ejercicio 2020.



CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

»» 419-1

INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO

Repsol Ecuador no ha incumplido las leyes o normativas en los ámbitos social y/o económico.

CANTIDAD DE RESIDUOS DE PERFORACIÓN (LODOS Y RIPIOS DE PERFORACIÓN) Y ESTRATEGIAS PARA SU TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN



La última campaña de perforación en los Bloques 16 y 67 tuvo lugar en el año 2015, el sistema de fluidos utilizados fue base agua. Sistemas inhibidos para control de arcilla y estabilizadores de lutita. Así como material químico en la sección de producción con carbonatos para evitar daño de formación.

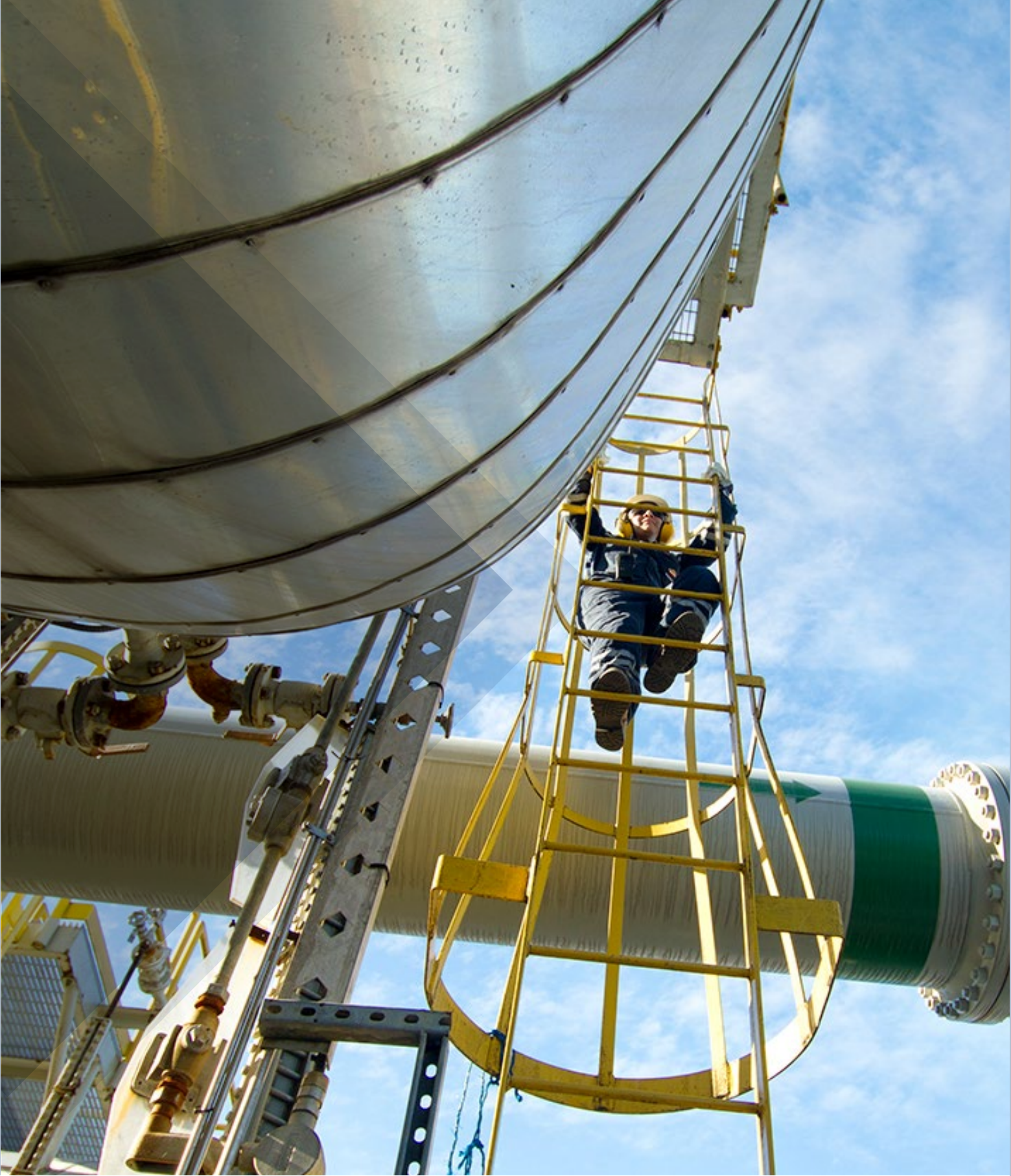
Los residuos de esta campaña fueron tratados y dispuestos en base a la normativa y plan de manejo ambiental vigentes a dicha fecha, Tabla del Reglamento Ambiental 1215.

Adicional fue realizado un estudio para la inyección de ripios de perforación el cual no fue implementado por la corta duración del último proyecto de perforación.

En la actualidad no se realizan campañas de perforación, no obstante, se opera una torre de reacondicionamiento que no maneja lodos de perforación base agua o aceite. La torre opera con agua de producción proveniente de las plantas de procesamiento principalmente para recuperar la producción de pozos con cambios de bomba.



Glosario & GRI





»» Glosario

Accidente de seguridad de procesos: accidente con pérdida de contención primaria para el cual deben darse los siguientes criterios de manera simultánea:

- Involucra un proceso o producto químico.
- Se produce dentro de una ubicación determinada, es decir, una instalación de producción, distribución, almacenamiento, servicios auxiliares (*utilities*) o plantas piloto relacionadas con el proceso o producto químico involucrado. Esto incluye parques de tanques, áreas auxiliares de soporte (ej. calderas, plantas de tratamiento de aguas), y redes de distribución de tuberías bajo el control de la instalación. También cumplirán con el criterio de ubicación las operaciones de perforación.
- Da lugar a una liberación de materia no planificada o no controlada, incluyendo materias no tóxicas y no inflamables (por ejemplo: vapor, agua caliente, nitrógeno, CO₂ comprimido o aire comprimido), con unos determinados niveles de consecuencias.

En función de los umbrales definidos se clasificará el accidente de seguridad de procesos como Tier 1 o Tier 2.

AMWAE: Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana.

Bioetanol: compuesto químico que se obtiene por fermentación a partir de almidones procedentes de cereales o azúcares, de remolacha o caña, y se utiliza en gasolinas, bien mezclado directamente o en forma de ETBE (etilterbutiléter).

Biodiesel: ésteres metílicos (FAME) obtenidos de la transformación de aceites vegetales extraídos de semillas oleaginosas que habitualmente se utilizan mezclados con gasóleos.



Bep: barril equivalente de petróleo.

Casos confirmados de corrupción: casos de corrupción que han sido legalmente corroborados. No se consideran aquí los casos de corrupción que todavía se estén investigando en el periodo objeto de la memoria.

CH₄: gas metano

CO₂: dióxido de carbono.

CO₂ eq: el dióxido de carbono equivalente es la unidad de medición utilizada para indicar el potencial de calentamiento global de cada gas de efecto invernadero, en comparación con el dióxido de carbono.

Contribuciones políticas: ayuda económica o en especie que se entrega directa o indirectamente a un partido político, a sus representantes electos o a los candidatos a ocupar un cargo público. Son contribuciones económicas las donaciones, los préstamos, los patrocinios, los honorarios o la compra de entradas para un acto de recaudación de fondos. Pueden considerarse contribuciones en especie la publicidad, el uso de instalaciones, los servicios de diseño e impresión, la donación de equipos, o la designación como miembros del directorio, empleo o labores de asesoramiento a los políticos electos o a los candidatos a ocupar un cargo público.

Controversias significativas: conflictos suficientemente grandes o importantes para requerir atención. Por ello, se considera una controversia significativa aquella que haya tenido repercusión pública en medios de comunicación o haya aparecido, haya tenido presencia o haya acaparado una audiencia comparable en internet.

Debida diligencia: proceso exhaustivo y proactivo para identificar los impactos negativos reales y potenciales de carácter social, ambiental y económico de las decisiones y actividades de una organización a lo largo del ciclo de vida completo de un proyecto o de una actividad de la organización, con el objetivo de evitar y mitigar dichos impactos negativos.

Emisiones de compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM): compuestos formados principalmente por hidrocarburos a los que se les une alguno de los siguientes grupos químicos: alcoholes, aldehídos, alcanos, aromáticos, cetonas



y derivados halogenados. Muchos compuestos orgánicos volátiles son peligrosos contaminantes del aire.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1): gases de efecto invernadero emitidos de forma directa por la organización, como los combustibles quemados en las instalaciones para generar la energía requerida por los procesos o los generados por reacciones químicas durante los procesos productivos de la organización.

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2): gases de efecto invernadero emitidos por el productor de la energía requerida por la organización. Dependen tanto de la cantidad de energía requerida por la organización como del mix energético de la red que provee a la organización. En nuestro caso, son fundamentalmente las emisiones asociadas a la compra de electricidad y vapor.

Empleado: persona que realiza sus actividades laborales en la compañía que reporta el informe.

Exploración y Producción (Upstream): actividades de exploración y producción de petróleo crudo y de gas natural, que incluye la búsqueda, perforación y explotación de yacimientos.

GLP: Gas Licuado Petróleo.

GRI (Global Reporting Initiative): GRI es una organización internacional independiente que ha sido pionera en la presentación de informes de sostenibilidad desde 1997. Ayuda a las empresas y los gobiernos de todo el mundo a comprender y comunicar su impacto en temas críticos de sostenibilidad, como el cambio climático, los derechos humanos, la gobernabilidad y el bienestar social. Esto permite una acción real para crear beneficios sociales, ambientales y económicos para todos. Los Estándares de Informes de Sostenibilidad GRI se desarrollan con verdaderas contribuciones de múltiples partes interesadas y enraizadas en el interés público.

GxC: Gestión por Compromiso.

HC: hidrocarburos.



Huella de carbono: medida empleada para cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero asociados a empresas, personas u objetos con el objetivo de determinar su contribución al cambio climático.

Índice de Enfermedad Profesional: $[(\text{número total de caso de enfermedades ocupacionales}) / (\text{total de horas trabajadas})] \times 200.000$.

Índice de Frecuencia de Accidentes con Baja Integrado: número de accidentes computables con pérdida de días y muertes acumulados en el año, por cada millón de horas trabajadas.

Índice de Frecuencia de Accidentes Total Integrado: número de accidentes computables sin pérdida de días, con pérdida de días y de muertes acumulados en el año, por cada millón de horas trabajadas.

Inversores Socialmente Responsables: inversores que cuentan con criterios de valoración en cuestiones éticas, sociales y ambientales, también denominados inversores ESG (*Environmental, Social and Governance*).

ISO 14064: norma internacional conforme a la cual se verifican voluntariamente los informes de emisiones de gases de efecto invernadero.

JOA: Acuerdo de Operación Conjunto - Joint Operating Agreement.

Mbep/d: millón de barriles equivalentes de petróleo por día.

Mecanismos formales de reclamación: sistemas consistentes en procedimientos, funciones y reglas específicos para abordar de forma metódica las quejas y resolver los litigios. Se espera que los mecanismos formales de reclamación sean legítimos, accesibles, previsibles, equitativos, compatibles con los derechos, claros y transparentes, y que se basen en el diálogo y la mediación.

NAWE: Nacionalidad Waorani del Ecuador.

N₂O: óxido nitroso.

NO_x : óxidos de nitrógeno.



NPF: Facilidades de Producción del Norte

OCP: Oleoducto de Crudos Pesados.

Offshore: actividades realizadas en mar.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

Onshore: actividades realizadas en tierra.

Operaciones significativas: operaciones en las que la Compañía tiene el control de gestión y se ha realizado alguna actividad en el año objeto de la memoria. Por actividad se entiende aquellas que se encuentran actualmente en producción. Además, en el área de exploración y producción, se incluyen aquellas en las se haya desarrollado actividad de perforación.

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero [alcance 3]: resto de emisiones indirectas. Proviene de fuentes que no son controladas por la organización. Algunos ejemplos son las emisiones asociadas a la compra de bienes y servicios, las asociadas al transporte de materias primas y a la distribución de los productos, las de viajes de trabajo o las derivadas del uso de nuestros productos. Son las más difíciles de contabilizar, debido a la gran cantidad de productos y servicios utilizados por las organizaciones y a la dificultad en conocer las emisiones de estos productos o servicios, si no son aportadas por el propio productor.

Parte interesada: también llamado *stakeholder*, se refiere al individuo o grupo que tiene interés en cualquier decisión o actividad de la organización.

Plantilla: empleados a último día del mes de referencia, que forman parte de la estructura, teniendo en cuenta el porcentaje de vinculación a la posición, grado de ocupación y porcentaje de consolidación de la sociedad a la que pertenece en el organigrama societario.

Plan Operativo Anual [POA]: es el esquema sobre el cual se detallan las actividades y presupuesto a realizarse en dicho período.



Principio de precaución: el principio de precaución hace referencia al enfoque adoptado para abordar posibles impactos ambientales. El Principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medioambiente y el Desarrollo de las Naciones Unidas de 1992 afirma lo siguiente: *«Con el fin de proteger el medioambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades. Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse con razón para postergar la adopción de medidas de costos eficaces para impedir la degradación del medioambiente».*

SO_x: óxidos de azufre.

SPF: Facilidades de Producción del Sur.

Trabajador: Persona que realiza las actividades laborales en una empresa contratista.

UEDO: Unidad Educativa de Orellana.



»» 102-55

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Content Index Service, servicios GRI ha confirmado que el índice de contenidos de GRI en el reporte es claro, y que las referencias para cada contenido incluido correspondan con las secciones indicadas del reporte. El servicio se realizó en la versión en idioma español del informe.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI				
Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016				
Perfil de la organización				
GRI 102 Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	13		OK
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	13		OK
	102-3 Ubicación de la sede	13		OK
	102-4 Ubicación de las operaciones	13		OK
	102-5 Propiedad y forma jurídica	13		OK
	102-6 Mercados servidos	13		OK
	102-7 Tamaño de la organización	18		OK
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	20		OK



Perfil de la organización

GRI 102 Contenidos Generales 2016

102-9 Cadena de suministro

24

OK

102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro

25

OK

102-11 Principio o enfoque de precaución

26

OK

102-12 Iniciativas externas

26

OK

102-13 Afiliación a asociaciones

27

OK

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

5

OK

102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

8

OK

Ética e integridad

102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta

28

OK

102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

29

OK

Gobernanza

102-18 Estructura de Gobernanza

30

OK

102-19 Delegación de autoridad

30

OK

102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales

30

OK



GRI 102
Contenidos
Generales
2016

Gobernanza			
102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	30		OK
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	30		OK
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	30		OK
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	30		OK
102-25 Conflictos de intereses	30		OK
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	30		OK
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	30		OK
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	30		OK
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	30		OK
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	30		OK
102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	30		OK
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	30		OK
102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	30		OK
102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	30		OK



**GRI 102
Contenidos
Generales
2016**

Gobernanza

102-35 Políticas de remuneración	30		OK
----------------------------------	----	--	----

102-36 Proceso para determinar la remuneración	30		OK
------------------------------------------------	----	--	----

102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	30		OK
--------------------------------------------------------------------	----	--	----

102-38 Ratio de compensación total anual	30		OK
------------------------------------------	----	--	----

102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	30		OK
-----------------------------------------------------------------------	----	--	----

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés	33		OK
-----------------------------------	----	--	----

102-41 Acuerdos de negociación colectiva	32		OK
------------------------------------------	----	--	----

102-42 Identificación y selección de grupos de interés	33		OK
--------------------------------------------------------	----	--	----

102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	33		OK
---------------------------------------------------------------	----	--	----

102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	33		OK
-------------------------------------------------	----	--	----

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	46		OK
--------------------------------------------------------------------	----	--	----

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	46		OK
-------------------------------------------------------------------------------	----	--	----

102-47 Lista de temas materiales	46		OK
----------------------------------	----	--	----

102-48 Reexpresión de la información	46		OK
--------------------------------------	----	--	----



GRI 102 Contenidos Generales 2016	Prácticas para la elaboración de informes			
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	46		OK
	102-50 Período objeto del informe	46		OK
	102-51 Fecha del último informe	56		OK
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	46		OK
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	56		OK
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	46		OK
	102-55 Índice de contenidos GRI	250		OK
	102-56 Verificación externa	47		OK
CONTENIDOS ESPECÍFICOS POR TEMA				
GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS				
TEMA MATERIAL				
ASUNTOS ECONÓMICOS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	57		OK
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	57		OK
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	57		OK



ASUNTOS ECONÓMICOS

GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	62		OK
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	68		OK
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	69		OK
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	70		OK
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial, estándar, por sexo, frente al salario mínimo local	70		OK
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	71		OK
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	73		OK
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	87		OK

CONTENIDOS ESPECÍFICOS POR TEMA

GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS

TEMA MATERIAL

PROVEEDORES Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	93		OK
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	93		OK
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	93		OK



GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	106		OK
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	107		OK
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	108		OK
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	110		OK
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	111		OK
CONTENIDOS ESPECÍFICOS POR TEMA				
GRI 200 ESTÁNDARES AMBIENTALES				
TEMA MATERIAL				
ASUNTOS AMBIENTALES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	114		OK
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	114		OK
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	114		OK
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	124		OK
	301-2 Insumos reciclados	128		OK
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	128		OK



GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	129		OK
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	130		OK
	302-3 Intensidad energética	131		OK
	302-4 Reducción del consumo energético	132		OK
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	132		OK
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	133		OK
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	136		OK
	303-3 Extracción de agua	137		OK
	303-4 Vertidos de agua	138		OK
	303-5 Consumo de agua	139		OK
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	140		OK
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	143		OK
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	146		OK
	304-4 Especies que aparecen en la lista roja de UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	148		OK



GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	150		OK
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	153		OK
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	153		OK
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	154		OK
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	155		OK
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	155		OK
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	156		OK
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertidos de agua en función de su calidad y destino	157		OK
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	157		OK
	306-3 Derrames significativos	160		OK
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	160		OK
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	161		OK
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	162		OK
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	163		OK
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	164		OK



CONTENIDOS ESPECÍFICOS POR TEMA

GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES

TEMA MATERIAL

EMPLEADOS

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	168		OK
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	168		OK
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	168		OK
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	170		OK
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	172		OK
	401-3 Permiso parental	174		OK
GRI 402: Relaciones trabajador- empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	175		OK
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	175		OK
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	176		OK
	OG13 Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances por tipo de actividad	179		OK
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	180		OK



GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	181		OK
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	182		OK
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	183		OK
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	183		OK
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	186		OK
	403-9 Lesiones por accidente laboral	186		OK
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	188		OK
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	198		OK
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	199		OK
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	201		OK
GRI 405: Diversidad e igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	202		OK
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	203		OK
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	203		OK



GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	204		OK
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	205		OK
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	205		OK
GRI 410: Prácticas en materia de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de Derechos Humanos	206		OK

CONTENIDOS ESPECÍFICOS POR TEMA

GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES

TEMA MATERIAL

DERECHOS HUMANOS

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	207		OK
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	207		OK
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	207		OK
	OG9 Operaciones donde las Comunidades indígenas están presentes o afectadas por actividades y estrategias de compromiso en el lugar.	214		OK
	OG10 Número y descripción de disputas significativas con comunidades locales y pueblos indígenas	216		OK



GRI 103: Enfoque de gestión 2016	OG12 Operaciones donde se llevó a cabo el reasenta- miento involuntario, el número de hogares restable- cidos en cada uno y cómo sus medios de vida fueron afectados en el proceso	216		OK
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pue- blos indígenas	217		OK
GRI 412: Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluacio- nes de impacto sobre los Derechos Humanos	218		OK
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedi- mientos sobre Derechos Humanos	218		OK
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre Derechos Humanos o sometidos a evaluación de Derechos Humanos	219		OK
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desa- rrollo	220		OK
	413-2 Operaciones con impactos negativos significati- vos - reales y potenciales - en las comunidades locales	235		OK
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	237		OK
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de su- ministro y medidas tomadas	238		OK
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes po- líticos	240		OK
GRI 416:Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguri- dad de las categorías de productos o servicios		NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	



GRI 416:Salud y seguridad de los clientes 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		NO PROCEDE. NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		NO PROCEDE. NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		NO PROCEDE. NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		NO PROCEDE. NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		NO PROCEDE. NO PROCEDE. REPSOL NO TIENE PRODUCTOS PARA CLIENTES.	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	240		OK

DIVULGACIONES DEL SECTOR OIL & GAS [OG]

OG1	Volumen y tipo de reservas estimadas y producción probada		PROBLEMAS DE CONFIDENCIALIDAD. POR NORMATIVA INTERNA NO PODEMOS REVELAR LA INFORMACIÓN DE LAS RESERVAS.	
OG2	Monto total invertido en energía renovable	.	NO PROCEDE. NO CONTAMOS CON LA INFORMACIÓN.	



OG3	Cantidad total de energía renovable generada por fuente		NO PROCEDE. NO CONTAMOS CON LA INFORMACIÓN.	
OG4	Número y porcentaje de sitios de funcionamiento significativos en los cuales el riesgo de la biodiversidad ha sido evaluado y monitoreado.	143		OK
OG5	Volumen y eliminación de la formación o agua producida		NO PROCEDE. NO CONTAMOS CON ESTA INFORMACIÓN.	
OG6	Volumen de hidrocarburos arenado y ventilado		NO PROCEDE. NO CONTAMOS CON ESTA INFORMACIÓN.	
OG7	Cantidad de residuos de perforación (Taladro y corte) y estrategias para tratamiento y eliminación	241		OK
OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles	156		OK
OG11	Número de sitios que se han decomisado y sitios que están en el proceso de ser desmantelado		NO PROCEDE. ESTA ACTIVIDAD NUNCA SE REALIZARÁ PORQUE LOS BIENES SON DEL ESTADO ECUATORIANO.	
OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances por tipo de actividad	179		OK
OG14	Volumen de biocombustibles producidos y adquiridos		NO PROCEDE. NO CONTAMOS CON ESTA INFORMACIÓN.	



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL

De acuerdo con los requerimientos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Repsol Ecuador ha elaborado el siguiente Informe de Progreso, el cual pretende evidenciar el compromiso y los avances logrados en la implantación de los Diez Principios. El objetivo de este Informe consiste, por un lado, en identificar los avances en las materias del Pacto como sistema de autoevaluación y, por otro lado, conferirles una mayor transparencia a los resultados de su adhesión, haciendo conocer a sus grupos de interés y a la sociedad ecuatoriana en general, sobre sus avances en los compromisos adquiridos al suscribir los Principios del Pacto Mundial.

Principio 1.-

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2.-

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Principio 3.-

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.-

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5.-

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6.-

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Principio 7.-

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8.-

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9.-

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Principio 10.-

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





REPSOL

Ecuador
2020